

RAPPORT DE 2020 SUR LA DURABILITÉ



# Une avancée cruciale

*pour les gens et la planète*



À propos de TC Énergie

Un message de Russ Girling et Siim Vanaselja

Foire aux questions avec notre chef de la durabilité

Notre approche en matière de durabilité

Promouvoir la prospérité

Protéger notre planète

Redonner le pouvoir aux gens

Ce rapport souligne l'approche et les réalisations récentes de TC Énergie en matière de durabilité. Destiné au public en général, il contient des liens vers le site Web de TC Énergie qui contient des renseignements supplémentaires et des témoignages.

Sauf indication contraire, tous les montants sont en dollars canadiens et toutes les données reflètent les chiffres de 2019. S'il y a lieu, les développements de 2020 seront abordés dans la discussion et l'analyse.

À propos de TC Énergie	3	Promouvoir la prospérité	11
Un message de Russ Girling et Siim Vanaselja	5	Protéger notre planète	16
Foire aux questions avec notre chef de la durabilité	7	Redonner le pouvoir aux gens	19
Notre approche en matière de durabilité	9	Renseignements prévisionnels	23
Nos engagements en matière de durabilité	10		

## Rapports sur l'environnement, la responsabilité sociale et la gouvernance

Cette publication est l'un des éléments de nos rapports sur l'environnement, la responsabilité sociale et la gouvernance (ESG). Vous trouverez dans les documents ci-dessous des données et des renseignements supplémentaires sur les intérêts des investisseurs, y compris du contenu conforme aux normes d'information à l'échelle mondiale :

[Fiche de données sur l'ESG](#)

[Évaluation de l'importance relative](#)

[Tableau d'alignement du groupe de travail sur la divulgation financière liée au climat \(TCFD\)](#)

[Tableau d'alignement du conseil des normes comptables en matière de durabilité \(SASB\)](#)

[Rapport sur les changements climatiques du projet de divulgation des émissions carbone \(CDP\)](#)

[Rapport sur la durabilité et les changements climatiques](#)

Veillez consulter les renseignements prévisionnels à la [page 23](#). Vous trouverez de plus amples renseignements sur TC Énergie dans notre [rapport annuel](#), dans la [circulaire d'information de la direction](#) et dans la [notice annuelle](#), disponibles sur notre site Web et sur SEDAR. Notre site Web comprend aussi une [fiche d'information](#) sur notre supervision et nos politiques en matière de lobbying, de contributions politiques et d'adhésion corporative, ainsi que certaines politiques d'entreprise et autres documents.



Nous aimerions savoir ce que vous pensez de notre rapport sur la durabilité. Veuillez envoyer vos questions et vos commentaires à [communications@tcenergy.com](mailto:communications@tcenergy.com).

# À propos de TC Énergie

## À propos de TC Énergie

### Un message de Russ Girling et Siim Vanaselja

### Foire aux questions avec notre chef de la durabilité

### Notre approche en matière de durabilité

### Promouvoir la prospérité

### Protéger notre planète

### Redonner le pouvoir aux gens

Nous jouons un rôle essentiel dans la vie de tous les jours, en fournissant l'énergie sur laquelle des millions de personnes comptent pour poursuivre leurs activités quotidiennes, grâce à un réseau sûr et fiable de pipelines de gaz naturel et de pétrole brut, à la production d'énergie et aux installations de stockage. Nous sommes guidés par des valeurs fondamentales de sécurité, de responsabilité, de collaboration et d'intégrité. Notre équipe de plus de 7 500 personnes a une influence positive sur les collectivités où nous exerçons nos activités au Canada, aux États-Unis et au Mexique.

Les actions ordinaires de TC Énergie se négocient aux bourses de Toronto (TSX) et de New York (NYSE) sous le symbole TRP. Pour en savoir plus, visitez-nous à [TCEnergy.com](https://www.tcenenergy.com).

## Trois activités d'infrastructure énergétique complémentaires



Notre réseau de gazoducs de 93 300 km (57 900 mi) fournit plus de 25 % du gaz naturel à combustion propre consommé chaque jour dans toute l'Amérique du Nord. Ce réseau de gazoducs relie de manière stratégique les bassins les plus prolifiques du continent aux marchés clés du Canada, des États-Unis et du Mexique. Nous exploitons aussi l'une des plus grandes entreprises de stockage de gaz naturel du continent, avec plus de 653 milliards de pi<sup>3</sup> de capacité de stockage réglementée et non réglementée.



Notre réseau de pipelines de liquides de 4 900 km (3 000 mi) relie l'offre croissante de pétrole du continent aux marchés clés et aux raffineries. L'oléoduc Keystone fournit environ 20 % des exportations de l'Ouest canadien vers le Midwest américain et la côte du golfe, où le pétrole est converti en carburant et autres produits pétroliers utiles.



Nous sommes propriétaires ou détenons des parts de sept centrales électriques qui produisent ensemble environ 4 200 MW d'électricité, assez pour alimenter plus de quatre millions de maisons. Environ 75 % de notre capacité énergétique est sans émissions, et nous sommes chefs de file dans la mise en œuvre et l'exploitation de postes de production de gaz naturel à haute efficacité.

À propos de TC Énergie

Un message de Russ Girling et Siim Vanaselja

Foire aux questions avec notre chef de la durabilité

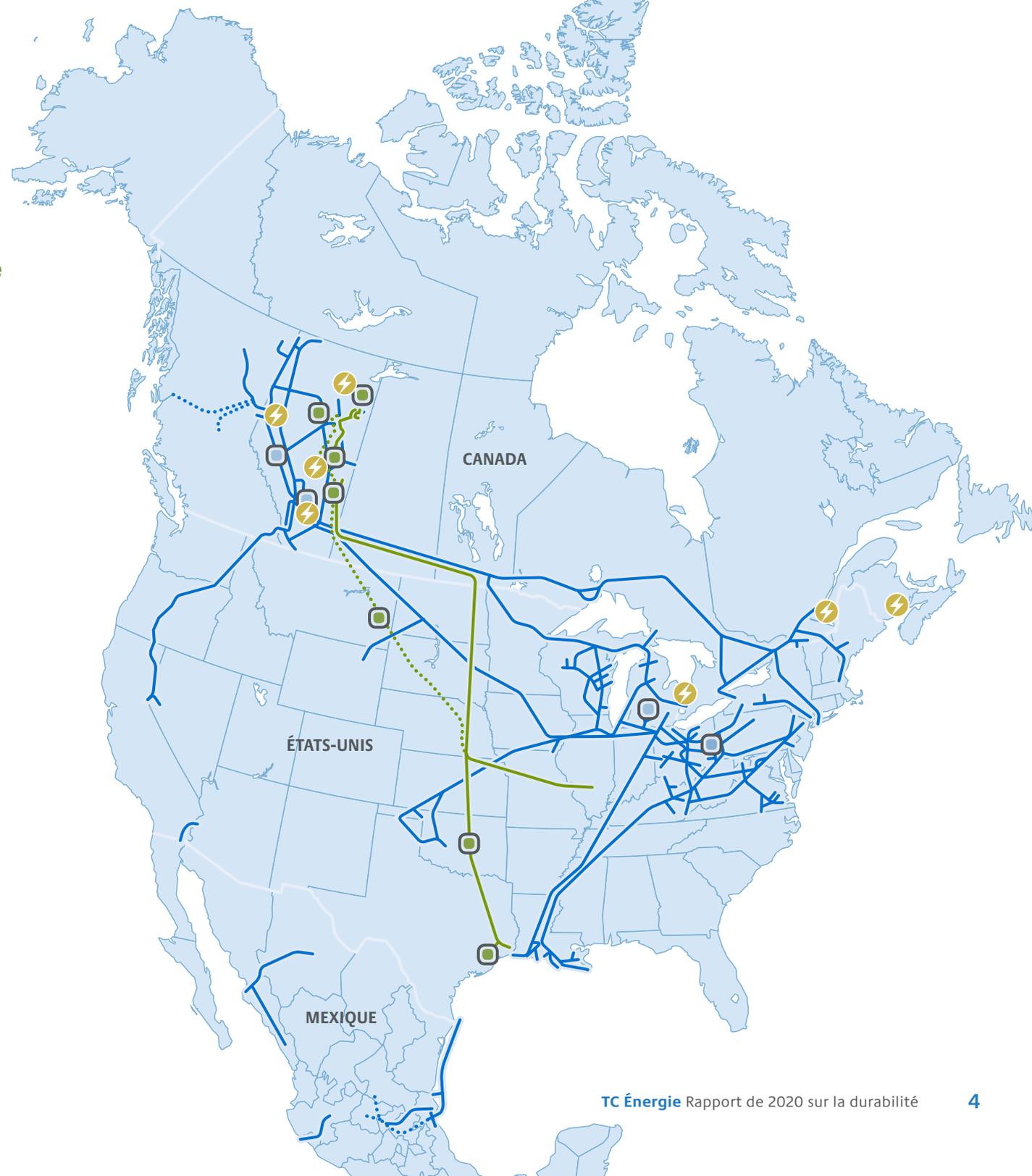
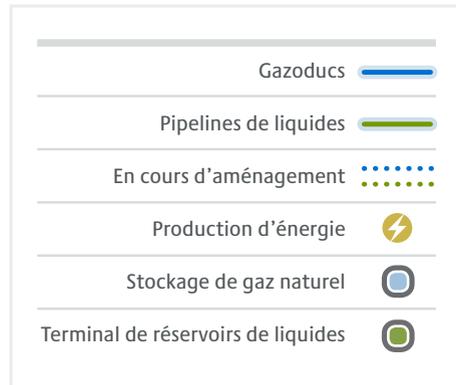
Notre approche en matière de durabilité

Promouvoir la prospérité

Protéger notre planète

Redonner le pouvoir aux gens

Actif nord-américain de TC Énergie



# Un message de Russ Girling et Siim Vanaselja

À propos de TC Énergie

Un message de Russ Girling et Siim Vanaselja

Foire aux questions avec notre chef de la durabilité

Notre approche en matière de durabilité

Promouvoir la prospérité

Protéger notre planète

Redonner le pouvoir aux gens

Le monde moderne affronte actuellement l'une des pires crises de son histoire. La pandémie de COVID-19 touche de différentes manières les personnes, les collectivités et les entreprises de toutes les régions du monde. À TC Énergie, cette situation réitère le rôle essentiel que nous jouons dans la société, de la livraison de l'énergie sur laquelle nous comptons tous chaque jour jusqu'à la santé et à la prospérité des collectivités dans lesquelles nous travaillons et nous vivons.

Nous sommes extrêmement fiers des nombreuses contributions de nos employés en 2020. En raison des bouleversements économiques et sociaux actuels, nous concentrons nos efforts sur notre contribution à un avenir durable tout en assurant la santé et la sécurité de nos employés et de nos collectivités.

Nous sommes heureux de vous présenter notre rapport de 2020 sur la durabilité, afin que vous puissiez constater les progrès accomplis en vue de répondre aux besoins énergétiques d'aujourd'hui, tout en trouvant des solutions sécuritaires, fiables et économiques pour notre futur énergétique. Le rapport, qui s'ajoute au [rapport de 2019 sur la durabilité et les changements climatiques](#), présente dix nouveaux engagements en matière de durabilité et une [fiche de données sur l'ESG](#) mise à jour axée sur une divulgation concise, transparente et significative de notre gestion des objectifs d'ESG dans notre entreprise.

## Promouvoir la prospérité

Nous avons tous la responsabilité de soutenir et d'améliorer le bien-être de la société. Malgré les défis posés par la pandémie, nous restons concentrés sur ce que nous faisons et sur la façon dont nous le faisons. L'énergie que nous fournissons est essentielle et a été reconnue comme telle par les gouvernements de toutes les régions où nous exerçons nos activités en Amérique du Nord. C'est une responsabilité que nous prenons très au sérieux.

Nous sommes reconnaissants envers nos 7 500 employés et plus qui, malgré leurs difficultés personnelles, continuent de travailler assidument pour livrer aux résidences, aux hôpitaux et aux entreprises l'énergie dont tous ont besoin pour vivre et travailler de façon sécuritaire tous les jours. Forts de décennies d'expérience, de discipline et d'amélioration continue, nous avons bâti une entreprise financièrement résiliente qui restera viable pour les années à venir. Notre solidité financière nous permet de continuer de promouvoir notre programme actuel de projets d'infrastructure de 37 milliards de dollars, en achetant localement des biens et des services et en employant des talents locaux pour contribuer à bâtir des collectivités plus fortes et plus durables. Cette approche assure une prospérité commune dans notre large empreinte nord-américaine et nous permet de répondre de façon responsable aux demandes énergétiques croissantes de la société.

L'énergie nord-américaine, abordable et fiable, devrait être la source de choix pour le développement économique, environnemental et social du monde entier, sans parler de la hausse du niveau de vie. L'énergie produite de façon responsable est la pierre angulaire d'une société prospère, et les services essentiels que nous offrons contribuent à rendre le monde plus propre et plus sûr pour nos employés, leurs familles et les collectivités locales et internationales.



## Protéger notre planète

Nous nous préoccupons de la protection de la planète depuis des décennies dans tous les aspects de notre entreprise. De la gestion environnementale à la protection des espèces menacées, en passant par les rapports transparents sur les émissions de gaz à effet de serre (GES), elle est au cœur de nos activités. Aujourd'hui, nous devons nous efforcer de répondre aux besoins énergétiques croissants dans le monde en mettant en œuvre des solutions pratiques, économiques et réalisables sans compromettre la capacité des générations futures à répondre à leurs besoins. Dans ce contexte, nous faisons preuve de diligence raisonnable afin de déterminer les chemins potentiels pour atteindre des émissions nettes nulles de GES d'ici 2050 dans toutes nos activités. Comme c'est le cas pour tous nos engagements, nous voulons établir une approche claire, réaliste et mesurable pour atteindre notre objectif. Vous recevrez de plus amples renseignements sur notre plan d'affaires en 2021.

Nos domaines d'activités sont nombreux et vont du transport et du stockage du gaz naturel et des liquides à la production d'électricité, et nous évoluons constamment pour répondre aux besoins énergétiques futurs du monde entier. Nous poursuivons nos investissements dans les projets d'abandon de production d'électricité par les centrales thermiques au charbon, dans la réduction des émissions de méthane et de GES, dans l'expansion des énergies renouvelables et dans le soutien à la recherche.

## À propos de TC Énergie

### Un message de Russ Girling et Siim Vanaselja

### Foire aux questions avec notre chef de la durabilité

### Notre approche en matière de durabilité

### Promouvoir la prospérité

### Protéger notre planète

### Redonner le pouvoir aux gens

Cela comprend notre [programme de modernisation](#) du gaz naturel aux États-Unis, nos deux nouveaux projets de développement de [l'énergie solaire](#) et de [l'accumulation de l'énergie par pompage](#), ainsi que le partenariat de [Bruce Power](#) pour créer le centre des technologies nucléaires de nouvelle génération.

La réduction des émissions de GES dans le monde est essentielle pour lutter contre les changements climatiques et atteindre les objectifs de l'Accord de Paris. Pour réduire de façon significative les émissions de GES, il faudra un effort collectif, ainsi que des politiques sur les changements climatiques vigoureuses, de grande envergure et qui touchent l'ensemble de l'économie. De concert avec les décideurs et les pairs de l'industrie, nous sommes déterminés à fournir un cadre de travail qui favorisera l'innovation et le développement des technologies indispensables pour relever ce défi. Il y a beaucoup de travail à faire pour réduire les émissions à l'échelle mondiale et nous croyons que l'industrie de l'énergie jouera un rôle essentiel dans l'atteinte de ces objectifs.

### Redonner le pouvoir aux gens

Lorsque les gens s'épanouissent, ils sont en mesure de bâtir des collectivités et des entreprises saines et dynamiques. Les événements de cette année nous rappellent qu'il reste encore du travail à faire pour combattre l'intolérance et l'injustice raciale dans notre société, et TC Énergie renouvelle son engagement à poursuivre ses programmes d'inclusion et de diversité pour soutenir un milieu de travail respectueux.

Notre sécurité et celle des gens qui nous entourent doivent toujours être notre priorité. Cela comprend notre bien-être mental et émotionnel tout autant que notre sécurité physique. Nous avons créé un plan pour soutenir la sécurité et la santé psychologiques en milieu de travail et avons mis en œuvre une série d'initiatives visant à accroître la sensibilisation à la santé mentale et à réduire la stigmatisation. En favorisant un environnement plus diversifié et inclusif qui reflète les collectivités dans lesquelles nous vivons et travaillons, nous permettons aux employés de se sentir vraiment à leur place, ce qui donne lieu à de meilleures idées, de meilleurs résultats et une plus grande générosité dans la façon dont nous faisons des affaires.

Partout sur le continent, nous continuons de chercher des façons de soutenir les individus, les groupes autochtones et les collectivités locales afin de maintenir le niveau de vie auquel s'attendent les Nord-Américains. Cela comprend l'octroi de subventions à des organismes communautaires, des bourses d'études et des commandites locales par l'entremise de notre programme Build Strong.

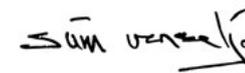
Nous restons fidèles à notre approche visant à maintenir des activités financières solides, qui nous permettront de répondre à la demande croissante en énergie tout en réduisant nos émissions, en favorisant la prospérité de nos collectivités, en prenant soin de nos employés et en répondant aux besoins de nos nombreux intervenants. Bien que notre philosophie en matière de pratiques durables ne soit pas nouvelle, nous continuons d'écouter, d'apprendre et de mettre à profit nos 65 années d'expérience fondées sur nos valeurs – sécurité, responsabilité, collaboration et intégrité – et de faire ce qui est juste.

À l'avenir, nous continuerons d'être transparents quant à la façon dont nous communiquons nos progrès en matière de durabilité. Nous vous encourageons à nous faire part de vos commentaires sur nos progrès et sur la façon dont nous pouvons nous améliorer.

*Cordialement,*  
Russ et Siim



**Russ Girling**  
*Président-directeur général*



**Siim A. Vanaselja**  
*Président du conseil d'administration*

# Foire aux questions avec notre chef de la durabilité

À propos de TC Énergie

Un message de Russ Girling et Siim Vanaselja

Foire aux questions avec notre chef de la durabilité

Notre approche en matière de durabilité

Promouvoir la prospérité

Protéger notre planète

Redonner le pouvoir aux gens

Patrick Keys est vice-président directeur des relations avec les intervenants, avocat général et chef de la durabilité à TC Énergie. Avec une perspective nouvelle sur la durabilité à TC Énergie, Patrick discute de l'avenir de l'organisation, ainsi que des défis à relever et des occasions à saisir pour faire évoluer notre orientation en matière de durabilité.

**Q : Vous occupez le poste de chef de la durabilité depuis un peu plus d'un an. Comment s'est passée cette année?**

**Patrick :** Nous n'avons pas arrêté depuis notre [premier rapport sur la durabilité et les changements climatiques](#). Nous avons centralisé et élargi notre équipe de durabilité afin de mieux intégrer ces efforts à notre stratégie d'affaires globale. Nous avons également mis à jour les sujets de nos documents (les questions qui sont importantes pour les intervenants lorsqu'ils prennent des décisions au sujet de notre organisation) et établi des engagements à long terme en matière de durabilité.

Nos engagements reposent sur les objectifs de développement durable des Nations Unies et sur notre volonté de fournir des renseignements pertinents sur l'ESG, conformément aux recommandations du conseil des normes comptables en matière de durabilité (SASB). Vous pouvez en apprendre davantage sur notre rendement et nos objectifs ici, dans notre rapport sur la durabilité, ainsi que dans notre [fiche de données sur l'ESG](#) et dans notre [rapport sur les changements climatiques du projet de divulgation des émissions carbone \(CDP\)](#).

Nous avons également élaboré des approches communes pour le suivi et l'évaluation des émissions de GES dans l'ensemble de nos activités et nous nous sommes assurés que nos rapports reflètent les recommandations du groupe de travail sur la divulgation financière liée au climat (TCFD). Notre philosophie est simple : « Ce qui est mesuré peut être effectué ». Ce travail nous permet de mieux comprendre nos réalisations, nos lacunes et la façon dont nous les comblerons.

**Q : Le monde affronte actuellement l'une des pires crises de son histoire récente. Quelle a été l'incidence de la pandémie de COVID sur TC Énergie et ses engagements en matière de durabilité cette année?**

**Patrick :** En fait, la première moitié de 2020 nous a remis en tête l'importance et la véritable signification de la durabilité. Nous avons continué à fournir une énergie fiable et abordable qui réchauffe et rafraîchit nos maisons, éclaire les hôpitaux, les restaurants et les entreprises locales, assure le transport des fournitures et des biens au Canada, aux États-Unis et au



Mexique et alimente les services de santé et d'éducation sur lesquels nous comptons tous. Je suis reconnaissant envers nos équipes qui ont continué d'offrir un service essentiel en toute sécurité pendant cette période sans précédent, tout en poursuivant notre mandat de durabilité.

Notre main-d'œuvre dévouée, la santé financière et la stabilité de l'entreprise, ainsi que des plans robustes de continuité des activités nous ont permis de réagir presque immédiatement. Notre infrastructure était disponible et les activités se sont poursuivies pratiquement sans interruption. C'est aussi parce qu'environ 95 % de nos revenus proviennent d'actifs réglementés et de contrats à long terme. Cette structure commerciale et cette approche nous protègent de l'imprévisibilité associée à l'instabilité du marché. Nous reconnaissons toutefois que ces temps sont difficiles pour plusieurs, dans notre industrie et au-delà.

La pandémie nous rappelle avec force qu'en tant qu'entreprise centrale prospère, nous sommes en mesure de favoriser l'autonomie de nos employés, d'assurer la prospérité de tous les Nord-Américains et de faire les investissements nécessaires pour construire un avenir sans émissions de GES.

À propos de TC Énergie

Un message de Russ Girling  
et Siim Vanaselja

Foire aux questions avec  
notre chef de la durabilité

Notre approche en  
matière de durabilité

Promouvoir la prospérité

Protéger notre planète

Redonner le pouvoir  
aux gens

## Q : Avec la discussion sur les changements climatiques qui se poursuit à l'échelle mondiale et la transition énergétique qui s'amorce, êtes-vous préoccupé par la capacité de TC Énergie à demeurer pertinente?

**Patrick :** Pas du tout. Je travaille pour cette organisation depuis plus de 20 ans et je suis toujours impressionné par notre capacité à nous adapter et à innover pour assurer notre réussite. Les changements climatiques sont un problème sérieux et nous avons un rôle important à jouer dans la gestion des émissions de GES, tout en tenant compte de la nécessité d'une énergie sécuritaire, fiable et économique. Nous élaborons notre plan d'émissions nettes nulles afin de démontrer que nous pouvons atteindre ce résultat de façon pragmatique et crédible.

Alors que le monde s'efforce d'atteindre les objectifs de l'Accord de Paris, l'avenir faible en émissions de carbone exige une énergie accessible et fiable. Pratique et abordable, le gaz naturel est un élément essentiel de ce casse-tête. À cette fin, nous transportons et stockons en toute sécurité plus de 25 % de l'approvisionnement quotidien en gaz naturel en Amérique du Nord et nous contribuons à la distribution de ce carburant propre aux partenaires mondiaux. Nous élargissons l'accès au monde à une énergie plus propre et nous bâtissons un pont vers les sources renouvelables, tout en réduisant les émissions de GES à l'échelle mondiale et en améliorant la sécurité énergétique et la stabilité économique.

Cependant, nous savons que la durabilité ne se limite pas aux changements climatiques. À TC Énergie, nous croyons qu'il est important de faire ce qui est juste, de la bonne façon, du premier coup. C'est la pierre angulaire de nos valeurs et de notre [engagement en matière de sécurité](#) *Nous croyons en l'objectif zéro*. D'autres objectifs liés à la durabilité sont décrits dans ce rapport et nous élaborerons et partagerons des objectifs supplémentaires en fonction de nos engagements au cours des prochains mois et en 2021.

## Q : L'engagement auprès des communautés autochtones fait partie intégrante de votre entreprise. Que fait TC Énergie pour continuer à bâtir ces relations?

**Patrick :** Il est essentiel de saisir toutes les occasions de rassembler les communautés et l'industrie, particulièrement en ces temps difficiles où nous nous efforçons de poursuivre notre croissance. Nous avons des relations actives avec plus de 200 groupes autochtones au Canada, aux États-Unis et au Mexique, qui ont des préoccupations et des besoins particuliers et des questions à poser sur le travail que nous faisons.

Nous savons que nous n'avons pas toutes les réponses, mais le succès mutuel repose sur des relations basées sur la confiance et le respect. Pour y parvenir, nous devons créer un environnement collaboratif et établir une communication franche, en permettant à ces communautés de participer de façon équitable à la conversation et de profiter des avantages liés à nos activités, tant aujourd'hui qu'à l'avenir. Pour réussir, il faudra trouver ensemble des solutions mutuellement avantageuses.

## Q : L'inclusion et la diversité font partie des priorités de TC Énergie. Quelle est la stratégie de TC Énergie dans ce domaine?

**Patrick :** Il est important de créer une [culture de l'inclusion et de la diversité](#) bien ancrée et bien intégrée au sein de notre personnel, de notre direction et des collectivités dans lesquelles nous travaillons. Lorsque nous favorisons un sentiment d'appartenance dans un environnement ouvert et équitable, nous créons un espace où les gens se sentent en sécurité, valorisés, respectés et libres de s'exprimer et de partager leurs idées.

Le conseil sur l'inclusion et la diversité de notre équipe de la haute direction et notre chef de la diversité démontrent bien l'importance de ces questions. Nous sommes également à l'avant-plan de la discussion, avec les formations sur l'inclusion et les préjugés inconscients, les stratégies en matière de talents qui visent à attirer un large bassin de talents diversifiés et à offrir des possibilités de carrière, ainsi que les investissements et les partenariats qui favorisent l'égalité et l'inclusion dans le milieu de travail. Nous savons que les objectifs stimulent les bons comportements. Nous avons déjà dépassé l'objectif de 28 % de femmes à la direction dans les bureaux de l'entreprise. Pour 2025, nous ciblons 40 % de femmes et 17 % de minorités visibles dans les postes de direction.<sup>1</sup>

L'inclusion est également importante à l'extérieur de nos bureaux. TC Énergie condamne vivement le racisme et la discrimination sous toutes ses formes, y compris le racisme envers les Noirs et les Autochtones.

<sup>1</sup> La cible et les paramètres relatifs aux femmes à la direction s'appliquent aux postes de direction à Calgary, à Houston, à Charleston et à Mexico. La cible relative aux minorités visibles s'applique aux postes de direction à Calgary, à Houston et à Charleston.

# Notre approche en matière de durabilité

À propos de TC Énergie

Un message de Russ Girling et Siim Vanaselja

Foire aux questions avec notre chef de la durabilité

Notre approche en matière de durabilité

Promouvoir la prospérité

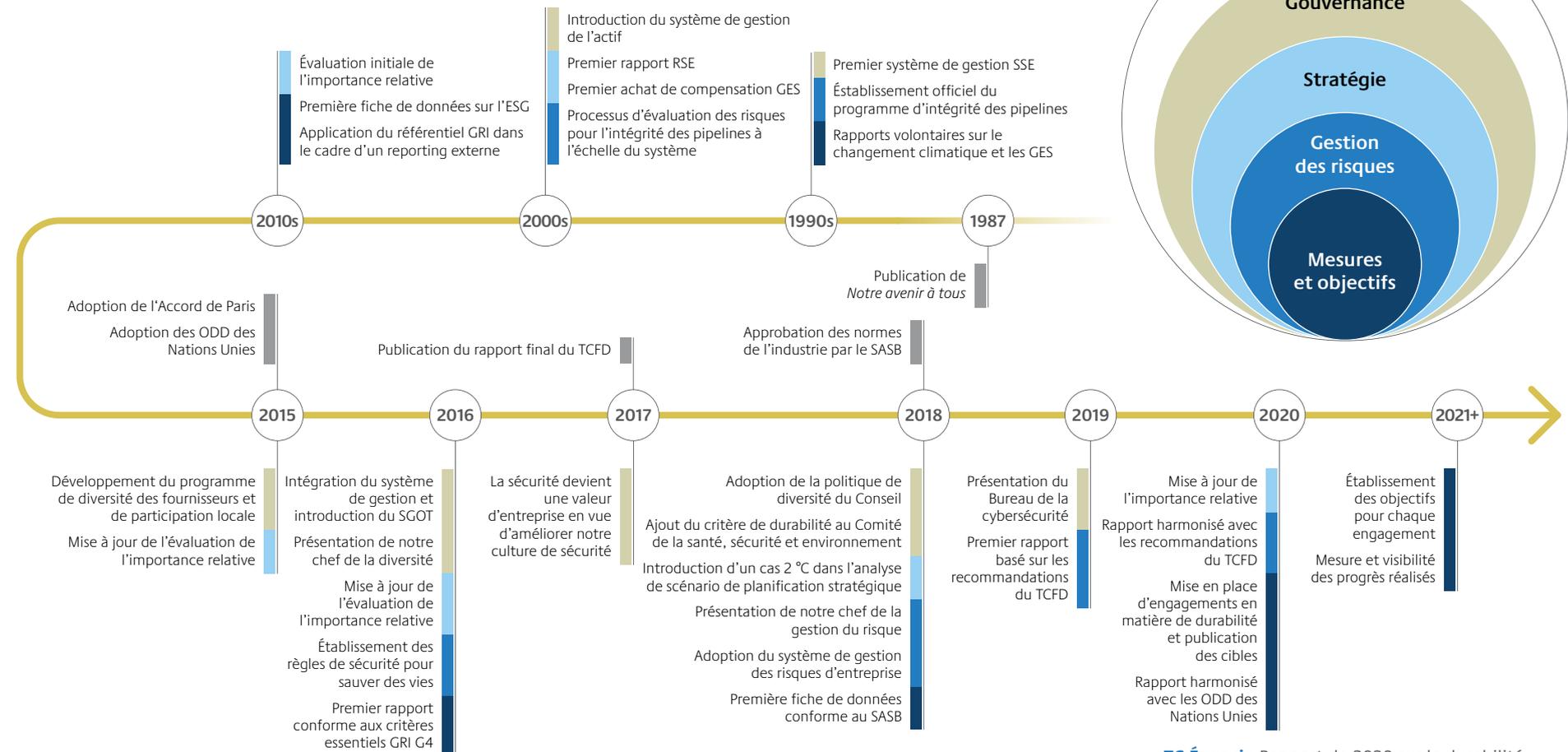
Protéger notre planète

Redonner le pouvoir aux gens

Promouvoir la durabilité à TC Énergie signifie répondre aux besoins énergétiques d'aujourd'hui tout en trouvant des solutions sécuritaires, fiables et économiquement responsables, pour assurer notre avenir énergétique.

Ce n'est pas quelque chose de nouveau pour nous; il s'agit plutôt d'une évolution constante de notre approche fondée sur des valeurs économiques et sociétales durables et sur la protection de la planète.

## Une longue histoire de rendement responsable : les étapes clés



À propos de TC Énergie

Un message de Russ Girling et Siim Vanaselja

Foire aux questions avec notre chef de la durabilité

Notre approche en matière de durabilité

Promouvoir la prospérité

Protéger notre planète

Redonner le pouvoir aux gens

## Nos engagements en matière de durabilité



Intégrer davantage la durabilité à notre stratégie, à la gestion de nos prises de décision et au suivi et à l'évaluation de notre rendement [page 12](#)



Respecter notre engagement en matière de sécurité *Nous croyons en l'objectif zéro* [page 20](#)



Améliorer la durabilité dans le secteur de l'énergie par la recherche et le développement et les investissements en innovation [page 14](#)



Démontrer en paroles et en actions l'importance de la sécurité physique et psychologique [page 20](#)



Renforcer la résilience des collectivités locales, des groupes autochtones et des employés, y compris en ce qui concerne la lutte contre la COVID-19 [page 15](#)



Intégrer une culture d'inclusion dans l'ensemble de l'organisation et s'assurer que la diversité des employés reflète les collectivités dans lesquelles nous vivons et travaillons [page 21](#)



Contribuer aux efforts mondiaux visant à réduire les changements climatiques, notamment en établissant des objectifs de réduction des émissions de GES [page 17](#)



Maintenir des partenariats mutuellement avantageux avec nos propriétaires fonciers [page 21](#)



Laisser l'environnement où nous travaillons dans des conditions égales ou supérieures à celles dans lequel nous l'avons trouvé, ce qui inclut la biodiversité et la capacité d'utilisation des sols [page 18](#)



Devenir un partenaire de choix pour les groupes autochtones [page 22](#)

## Objectifs de développement durable de l'ONU

TC Énergie soutient les objectifs d'ESG, qui sont un appel universel à l'action pour mettre fin à la pauvreté, protéger la planète et assurer la paix et la prospérité de tous d'ici 2030. En respectant ces dix engagements, nous contribuons directement ou indirectement aux dix-sept objectifs d'ESG. Tout au long de ce rapport, nous avons souligné les domaines où notre contribution est la plus importante.



# Promouvoir la prospérité

À propos de TC Énergie

Un message de Russ Girling  
et Siim Vanaselja

Foire aux questions avec  
notre chef de la durabilité

Notre approche en  
matière de durabilité

Promouvoir la prospérité

Protéger notre planète

Redonner le pouvoir  
aux gens

Au cœur de ses activités, TC Énergie jette des bases solides pour permettre aux Nord-Américains de vivre une vie confortable et pour assurer la prospérité de leurs entreprises. Nous transportons l'énergie nécessaire pour chauffer, rafraîchir et éclairer les bâtiments, pour amener les gens là où ils doivent aller et pour maintenir des normes élevées en matière de soins médicaux, d'éducation, de télécommunications, de sciences et de technologies.

Tout au long de la pandémie de COVID-19, nous avons continué à fournir un service essentiel de façon sécuritaire et fiable. Comme d'autres, nous sommes très conscients des inégalités et de la vulnérabilité de certains groupes dans notre société. Nous voulons contribuer à la préparation d'un avenir durable.

**3 milliards de dollars**

d'infrastructures dans les services au cours du premier semestre de 2020

**28,3 millions de dollars**

donnés à plus de 1 000 collectivités en Amérique du Nord en 2019, *plus* une contribution de 2,57 millions de dollars de notre personnel

**Plus de 3,69 millions de dollars**

donnés pour lutter contre la COVID-19 et aider à la relance après la pandémie



Écoutez la balado :

[Stratégie d'entreprise et durabilité :  
Samantha Stuart et Cheryl Johnson](#)





### À propos de TC Énergie

#### Un message de Russ Girling et Siim Vanaselja

#### Foire aux questions avec notre chef de la durabilité

#### Notre approche en matière de durabilité

#### Promouvoir la prospérité

#### Protéger notre planète

#### Redonner le pouvoir aux gens

### Gestion en vue de la transition énergétique

Le travail de TC Énergie en matière d'innovation et de technologie, de réduction des émissions, d'engagement communautaire et de résilience des affaires s'étend sur plus de six décennies et met en valeur notre engagement envers la durabilité. Cependant, nous reconnaissons la nécessité d'intégrer davantage la durabilité à nos processus, systèmes et prise de décision de gestion.

À cette fin, nous continuons d'affiner et d'étendre notre cadre de [gestion des risques en entreprise](#), ce qui améliore notre capacité à gérer les changements du système énergétique et les risques et occasions liés aux changements climatiques. Nous avons également inclus des risques liés au climat dans nos activités de gouvernance, de stratégie et de planification de la gestion des risques. Consultez notre [fiche de données sur l'ESG](#), [le tableau d'alignement du groupe de travail sur la divulgation financière liée au climat \(TCFD\)](#) et [le tableau d'alignement du conseil des normes comptables en matière de durabilité \(SASB\)](#) pour plus de détails.

Dans le cadre de notre [processus de planification stratégique](#), nous analysons des scénarios du marché de l'énergie à long terme afin d'évaluer la résilience de notre entreprise, soit la capacité de TC Énergie à tolérer les changements externes qui peuvent avoir une incidence sur sa capacité à atteindre ses objectifs à long terme, et à s'adapter à ces changements. Nous élaborons sans cesse des stratégies d'atténuation pour améliorer notre résilience et surveiller les signes, comme les changements technologiques et les changements de politiques, afin d'évaluer l'orientation du secteur de l'énergie et prendre des décisions éclairées en matière de répartition du capital.

Les scénarios tiennent compte de l'incertitude et de la complexité du système énergétique pour déterminer différents futurs en matière d'énergie. En examinant les résultats dans ce contexte hypothétique global, nous obtenons une perspective

sur l'incidence des changements du système énergétique sur notre portefeuille actuel et nous découvrons des occasions de croissance potentielle.

En 2019, nous avons utilisé quatre scénarios<sup>2</sup> et identifié des mesures pour conserver ou créer une valeur supplémentaire :

<b>Rivalité</b>	TC Énergie poursuit sa croissance dans ses principaux secteurs d'activité, car l'approvisionnement en pétrole et en gaz nord-américains joue un rôle clé dans la réponse à la demande mondiale croissante en énergie.
<b>Discorde</b>	Dans un avenir politique et économique plus volatile, le portefeuille de TC Énergie demeure résilient, principalement en raison de la gestion proactive des risques dans les gazoducs (par exemple, l'ajustement du calendrier et de l'ampleur des dépenses en capital), de la demande énergétique soutenue et de la domination continue du mélange énergétique fossile (particulièrement du gaz naturel).
<b>Autonomie</b>	Le portefeuille de TC Énergie résiste en grande partie à la plupart des menaces posées par cette transition accélérée vers des sources d'énergie moins gourmandes en carbone, même avec des baisses plus rapides de l'approvisionnement en pétrole brut nord-américain et une dépendance réduite au gaz comme carburant de transition. Le fait d'être positionné dans les bassins les moins coûteux réduit l'impact de la concurrence dans le marché du gaz et les gains d'efficacité provenant d'améliorations qui réduisent la demande de combustibles fossiles.
<b>La question des 2 °C</b>	Jusqu'en 2030, nos actifs sont largement protégés de l'effondrement de la demande de carburant fossile, car nos pipelines de liquides et nos gazoducs sont peu exposés. Le risque augmente après 2030, car les aspirations en matière de politique énergétique réduiront la demande de carburant fossile. L'incertitude persiste quant à la résilience à long terme des marchés de l'énergie traditionnels et aux répercussions subséquentes sur les entreprises d'infrastructure énergétique.

Actuellement, dans l'incertitude, nous continuons d'appliquer l'analyse de scénario comme élément fondamental de la planification stratégique. Bien que nos efforts visent à acquérir une compréhension plus approfondie d'un scénario de transition énergétique à faibles émissions de carbone, nous reconnaissons que les répercussions de la pandémie de COVID-19 n'ont pas encore eu lieu relativement à la dynamique énergétique à long terme et nous devons demeurer flexibles.

<sup>2</sup> Les scénarios ont été élaborés par IHS Markit. Pour plus de renseignements, visitez le site <https://ihsmarkit.com/products/energy-climate-scenarios.html>.

À propos de TC Énergie

Un message de Russ Girling et Siim Vanaselja

Foire aux questions avec notre chef de la durabilité

Notre approche en matière de durabilité

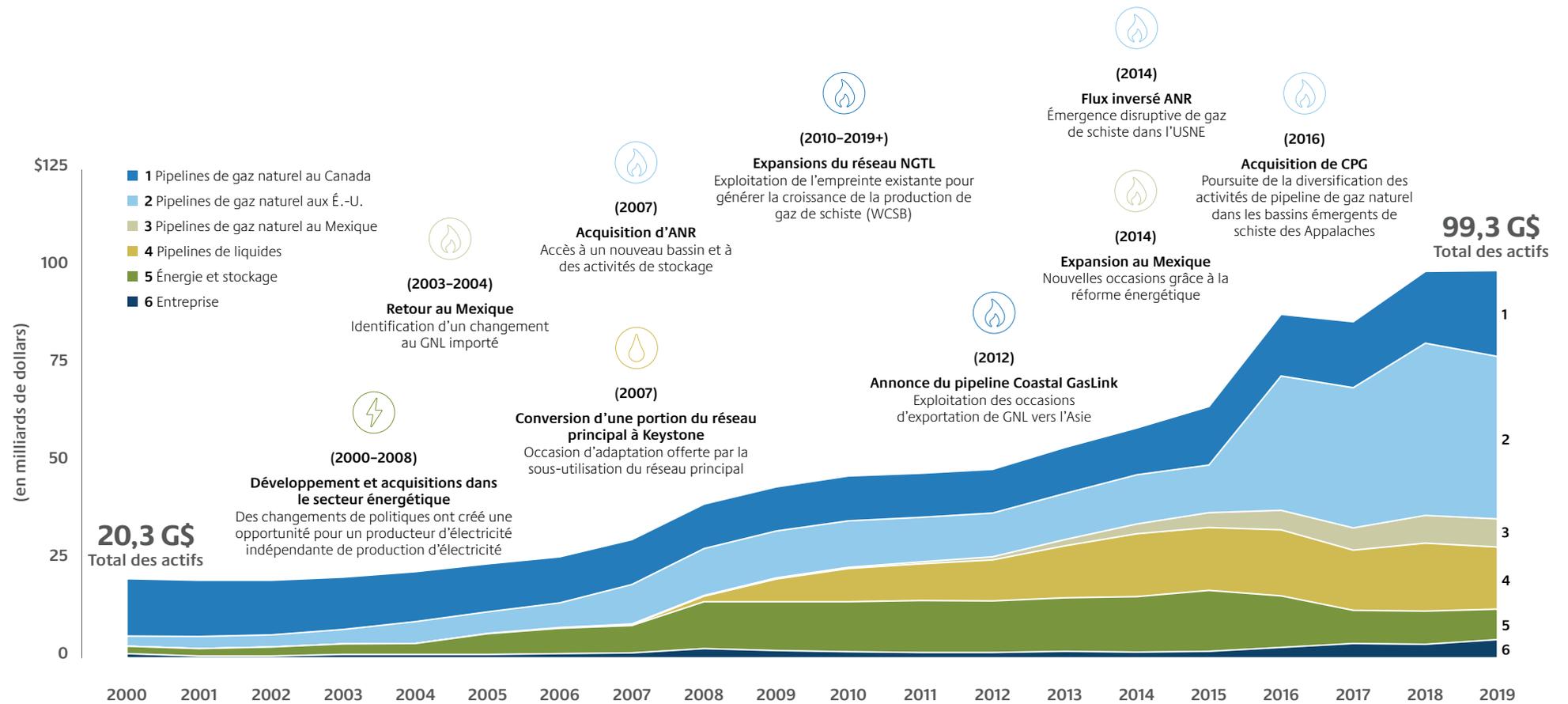
Promouvoir la prospérité

Protéger notre planète

Redonner le pouvoir aux gens

### Une longue histoire de rendement responsable : Quelques jalons

Le dossier de TC Énergie sur l'adaptation au changement dans un système énergétique en constante évolution démontre notre capacité à réduire les risques, à créer des occasions et à tirer parti de nos compétences et de nos habiletés.





## À propos de TC Énergie

Un message de Russ Girling  
et Siim Vanaselja

Foire aux questions avec  
notre chef de la durabilité

Notre approche en  
matière de durabilité

Promouvoir la prospérité

Protéger notre planète

Redonner le pouvoir  
aux gens

### Améliorer la durabilité du secteur énergétique grâce à la technologie

TC Énergie se concentre sur l'investissement dans les technologies émergentes et les solutions innovantes qui font évoluer nos activités sécuritaires, fiables et durables.

Nous encourageons la créativité au sein de nos équipes, nous célébrons les idées audacieuses et progressistes dans le cadre de notre programme *Ideation* et nous investissons stratégiquement dans des occasions de recherche et de développement collaboratives pour améliorer notre propre rendement et celui de notre secteur.

Depuis 2019, nous avons investi dans la technologie de nouvelle génération et dans la recherche sur le carburant propre, notamment :

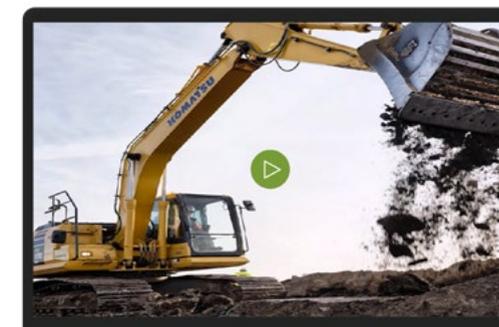
- Dans une [nouvelle centrale électrique à énergie solaire à grande échelle](#) qui prévoit l'utilisation de panneaux solaires bifaces à la fine pointe de la technologie et tirant parti des conditions climatiques locales.
- Dans un partenariat avec Lockheed Martin pour identifier et mettre au point des projets de stockage d'énergie de longue durée à grande échelle au moyen d'une technologie innovante de batterie à flux continu.
- Dans une [nouvelle technologie de pointe](#) au Mexique afin d'améliorer encore davantage la façon dont nous protégeons les pipelines dans le sol.

En 2020, nous avons pris des mesures pour faire progresser les solutions d'intelligence artificielle (IA) par l'entremise de la [technologie en nuage Amazon Web Services](#), ce qui nous permet de réduire notre empreinte écologique et de trouver des solutions qui répondent aux besoins énergétiques futurs.

Nous continuons également d'étudier de près la mise au point de carburants à faibles émissions de carbone afin de soutenir économiquement la transition énergétique mondiale. Cela comprend l'examen du potentiel de mélange d'hydrogène dans nos gazoducs existants ou l'ajout d'actifs d'hydrogène dédiés parallèlement à notre empreinte. Pour toutes ces occasions, nous devons comprendre les répercussions sur nos actifs et nos intervenants. Nous nous appuyons sur ce que nous avons appris depuis le premier transport de gaz naturel renouvelable dans notre système de transmission de gaz renouvelable en 2014.

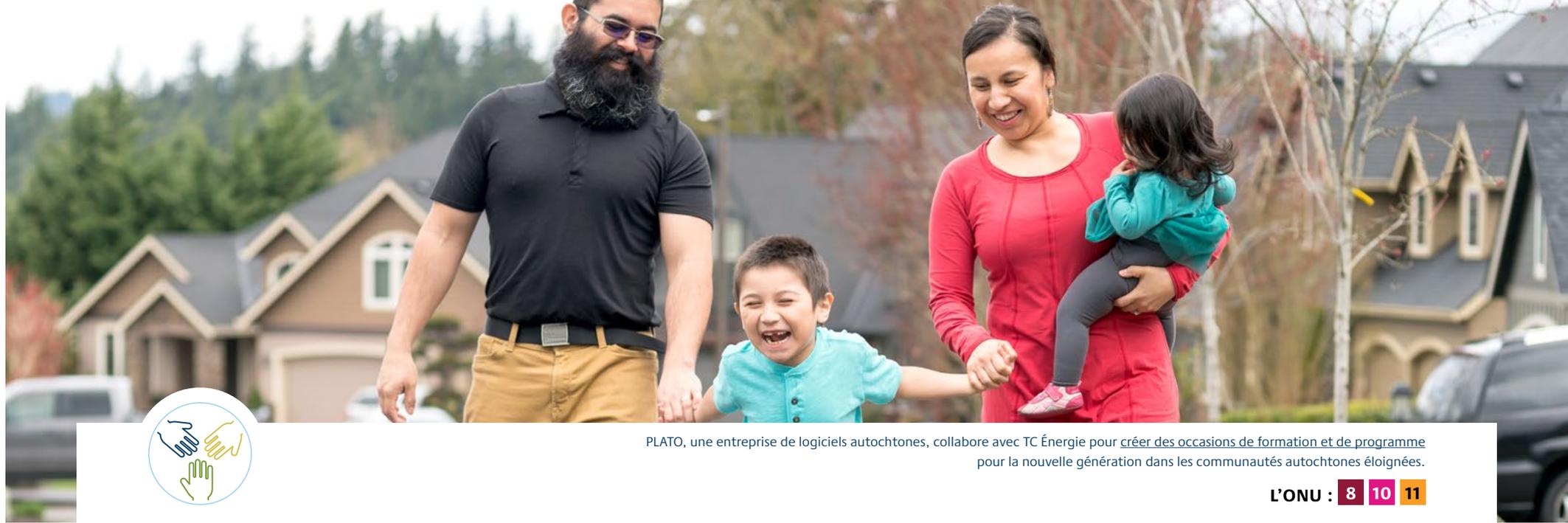
Nous avons été mis en nomination pour un prix Global Energy dans la catégorie Collaborative Trendsetter (influenceur collaborateur) pour notre travail sur un modèle qui permet aux opérateurs d'évaluer plus précisément l'état d'un tuyau sans avoir à perturber l'environnement. Le modèle a été examiné en profondeur et approuvé par des experts mondiaux de l'industrie comme étant une amélioration importante dans l'évaluation de l'intégrité des pipelines.

L'ONU : 7 9 13



[Regardez la vidéo](#)

*L'investissement de 2,5 milliards de dollars de TC Énergie dans les améliorations apportées aux systèmes de gaz naturel aux États-Unis entre 2012 et 2016 a permis d'éviter le rejet dans l'atmosphère d'environ 258 000 tonnes métriques sur le total des émissions de CO<sub>2</sub> depuis 2013.*



PLATO, une entreprise de logiciels autochtones, collabore avec TC Énergie pour [créer des occasions de formation et de programme](#) pour la nouvelle génération dans les communautés autochtones éloignées.

L'ONU : **8** **10** **11**

### Renforcer la résilience communautaire

Lorsque les gens s'épanouissent, les communautés et les entreprises en font autant. Partout en Amérique du Nord, nous soutenons les gens et les collectivités dans lesquelles nous vivons, en offrant des emplois de qualité, en effectuant des achats auprès des entreprises et des fournisseurs locaux et en établissant des partenariats avec les collectivités pour les aider à être des lieux dynamiques, prospères et résilients.

TC Énergie offre des subventions à des organismes communautaires, décerne des bourses d'études et parraine des événements locaux par l'entremise du programme de dons à la collectivité [Build Strong](#). Sur les 28,3 millions de dollars que nous avons donnés en 2019, nous avons versé une contribution de 6 millions de dollars pour soutenir les priorités communautaires et le renforcement des capacités de plus de 260 partenaires autochtones. De plus, dans le cadre de notre programme de dons en milieu de travail Empower, les employés de TC Énergie ont travaillé bénévolement plus de 36 500 heures dans leur collectivité et, avec l'entreprise, ont fait don de 3,19 millions de dollars à diverses organisations.

Tout au long de la crise de la COVID-19, nous avons soutenu les collectivités locales et les groupes autochtones de façon significative :

- Depuis le 30 juin, le programme Build Strong a versé plus de 700 000 \$ à des organismes de bienfaisance locaux axés sur la sécurité alimentaire, pour aider les plus vulnérables durant la crise. Notre programme repose sur un réseau de plus de 200 000 employés dans toute l'Amérique du Nord, qui oriente les dons vers les collectivités.
- Nous avons communiqué de façon proactive avec plus de 200 communautés autochtones partout en Amérique du Nord, notre équipe des relations autochtones offrant un soutien financier pour faciliter l'accès aux nécessités de base.
- Dans le cadre du programme Empower, nos employés et les employés contractuels occasionnels ont reçu des crédits de dons à un organisme de bienfaisance de leur choix. Tous les dons personnels des employés ont été égalés à 200 % entre le 20 mars et le 24 avril afin d'amplifier l'impact des dollars remis aux efforts de secours. Nous avons également ouvert notre portail

de dons TC Énergie et avons égalé les dons du grand public à un pour un, et plus tard à deux pour un, pour soutenir davantage les collectivités pendant ces moments difficiles.

### Nos objectifs communautaires

- Investir stratégiquement pour maintenir notre contribution à la collectivité de 0,5 % à 1 % des profits avant impôts.
- Augmenter la participation annuelle à notre programme de dons de main-d'œuvre à 50 % dans les bureaux du siège social et à 35 % dans nos effectifs régionaux et sur le terrain.

[Consultez notre site Web pour connaître les dernières nouvelles sur nos efforts pour lutter contre la COVID-19 et aider à la relance après la pandémie.](#)

# Protéger notre planète

À propos de TC Énergie

Un message de Russ Girling  
et Siim Vanaselja

Foire aux questions avec  
notre chef de la durabilité

Notre approche en  
matière de durabilité

Promouvoir la prospérité

Protéger notre planète

Redonner le pouvoir  
aux gens

Le besoin d'énergie abordable est essentiel à notre vie quotidienne, tout comme le besoin de changer la façon dont le système mondial d'alimentation et de demande énergétique d'aujourd'hui influence les changements climatiques. Pour relever efficacement le défi, le monde doit trouver des façons innovantes de réduire les émissions de GES tout en assurant un accès fiable à l'énergie nécessaire pour répondre aux exigences de la société.

TC Énergie appuie les objectifs de l'Accord de Paris, et nous croyons qu'il existe des possibilités substantielles pour notre entreprise dans la transition vers un avenir à faibles émissions de carbone. Alors que nous relevons le défi, nous demeurons engagés à respecter nos principes de longue date en matière de rendement, de protection et de gérance environnementale.



Écoutez la balado :

[Balado de la semaine de  
l'environnement avec Sheldon Good et  
Jerry Castillo](#)

## 35 % à 55 % de réduction des émissions de GES

L'utilisation de gaz naturel liquéfié exporté en Chine par l'intermédiaire de notre partenariat GNL/Coastal GasLink permettra d'émettre de 35 % à 55 % moins d'émissions de GES que la source d'énergie locale du pays, soit le charbon.<sup>3</sup>

## 9 000 personnes

ont un meilleur accès à l'eau potable grâce à notre [programme de récolte de l'eau de pluie](#) au Mexique

## Plus de 2,9 millions de dollars

de dons à des organismes environnementaux  
partout en Amérique du Nord

3 GNL Canada. Susannah Pierce. Tenir ses promesses en matière de changements climatiques. 23 mars 2020.  
<https://www.lngcanada.ca/news/living-up-to-climate-promises/>



À propos de TC Énergie

Un message de Russ Girling  
et Siim Vanaselja

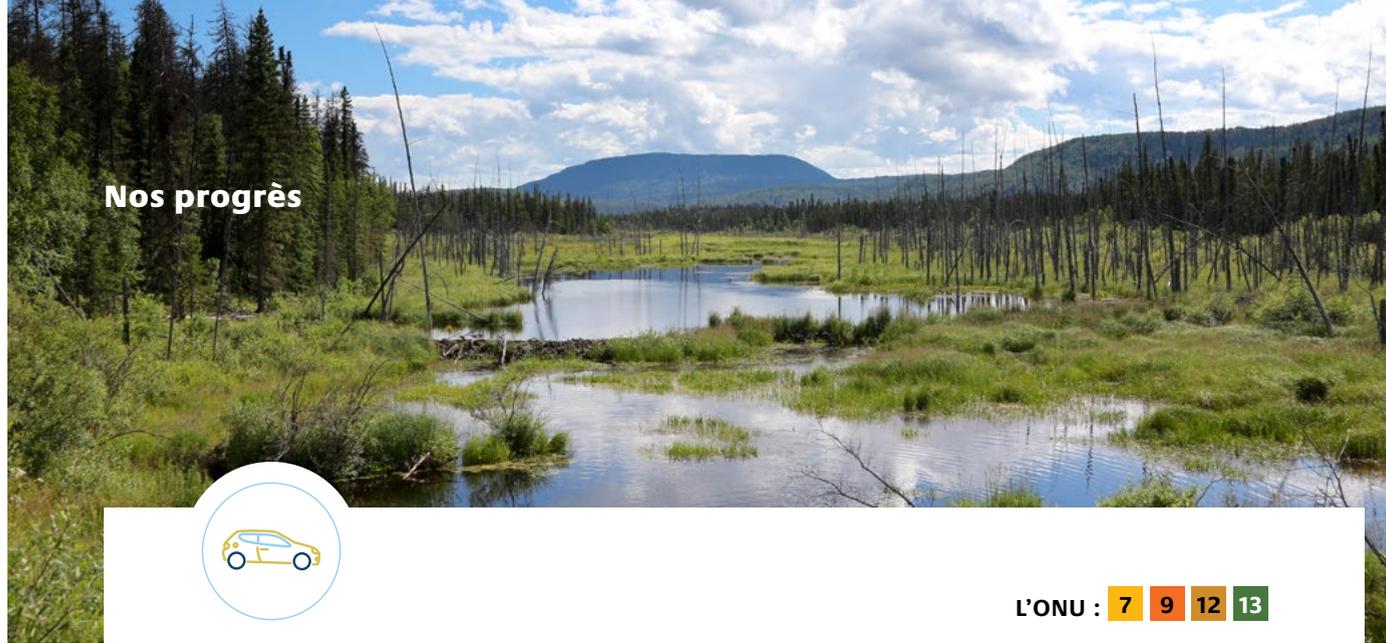
Foire aux questions avec  
notre chef de la durabilité

Notre approche en  
matière de durabilité

Promouvoir la prospérité

Protéger notre planète

Redonner le pouvoir  
aux gens



L'ONU : 7 9 12 13

### Vers une consommation nette zéro

Nous reconnaissons que de nombreuses entreprises, à l'intérieur comme à l'extérieur de notre industrie, se sont fixé des objectifs de réduction des GES, y compris des promesses d'émissions nettes nulles. Même si nous n'avons pas encore établi de cible, cela ne veut pas dire que nous ne reconnaissons pas la gravité des changements climatiques. Nous ne sommes pas une entreprise qui prend des engagements à la légère et nous travaillons à l'interne pour comprendre à quoi pourrait ressembler le chemin vers des émissions nettes nulles. Nous voulons nous assurer que les engagements que nous prenons sont crédibles et réalistes, et que des mesures sont prises pour assurer la responsabilisation de nos intervenants. Plus de renseignements à venir en 2021.

Cette initiative constitue une étape naturelle de nos efforts visant à soutenir des solutions de réduction des émissions à l'échelle mondiale. En offrant un gaz naturel abordable et fiable, nous ouvrons l'accès à une énergie plus propre dans le monde entier et nous facilitons l'accès aux sources d'énergie renouvelables et alternatives, tout en réduisant les émissions de GES à l'échelle mondiale.

Nous continuons à jouer un rôle important dans l'abandon de la production d'électricité par les centrales thermiques au charbon au Canada, aux États-Unis et au Mexique. Nous soutenons une transition de dix ans vers le gaz naturel en tant que source principale de production d'électricité, sans mazout ni diesel. Cela réduira considérablement les émissions de GES et améliorera la qualité de l'air et la santé publique dans la grande région de Mexico.

Nous gérons, surveillons et optimisons les émissions générées par nos propres installations et actifs depuis des décennies. Le gaz naturel est principalement composé de méthane, un puissant GES, de sorte que la gestion de ces émissions est une priorité absolue, en particulier les émissions fugitives qui se produisent pendant les opérations et l'entretien. À cette fin, TC Énergie collabore avec les fournisseurs d'équipement de compression pour capturer les émissions de méthane provenant des activités normales et les recycler dans notre système de transmission, ce qui réduit notre empreinte en matière d'émissions. Nous sommes également signataires des [principes directeurs de l'ONU concernant le méthane](#) et nous nous sommes engagés à tenir un atelier de haut niveau sur la réduction des émissions de méthane auprès des pairs de l'industrie en 2021.

### S'attaquer aux changements climatiques

Des milliards de dollars de nouveaux investissements seront nécessaires dans le passage mondial à une énergie à faibles émissions de GES. Dans le cadre de sa contribution, TC Énergie investit dans plusieurs projets d'énergies renouvelables et de réduction des émissions de GES :

- En 2020, nous avons signé un [contrat d'achat d'énergie](#) de huit ans avec Perimeter Solar Inc. pour 74 MW sans émissions en Alberta, fournissant assez d'électricité pour alimenter 39 000 maisons chaque année.
- En plus de transporter le gaz naturel renouvelable de cinq sites d'enfouissement et de fermes d'élevage, nous aidons maintenant à acheminer le gaz naturel renouvelable généré par le fumier de vache aux consommateurs de la Californie par notre investissement dans [Threemile Canyon Farms](#) en Oregon.
- En tant que partenaires du [projet de pompes hydroélectriques de Canyon Creek](#) en Alberta, nous planifions une installation d'accumulation de l'énergie par pompage d'une capacité de production initiale de 7 MW qui utilisera l'infrastructure existante d'une mine de charbon à ciel ouvert mise hors service.
- Nous collaborons avec Siemens Energy Canada Ltd. pour construire une [usine de production de chaleur de déchets](#) unique en son genre en Alberta.

*TC Énergie a permis à l'Alberta d'entamer le processus d'abandon de la production d'électricité par les centrales thermiques au charbon, en fournissant l'infrastructure de gazoduc nécessaire pour soutenir la conversion des centrales au charbon au gaz naturel à combustion propre.*

*TC Énergie surveille et évalue chaque kilomètre (mille) de terrain perturbé par une nouvelle construction de pipeline. En 2019, TC Énergie a évalué plus de 1 100 km (680 mi) d'un pipeline construit entre 2014 et 2018 pour s'assurer que le terrain avait été rétabli et maintenu après la construction.*



L'ONU : 6 12 15

### Laisser l'environnement tel que nous l'avons trouvé

La façon dont nous interagissons avec l'environnement est aussi importante pour nos collectivités que pour nous. Guidés par nos [principes environnementaux](#), nous croyons qu'il est de notre responsabilité de [préserver et de protéger les terres et les écosystèmes](#) tout au long de la vie de nos projets et au-delà. Nous le faisons en partenariat avec 75 organismes de conservation en Amérique du Nord.

Nous avons réussi à récupérer des milliers d'acres de terre dans plusieurs régions écologiques en Amérique du Nord. Nous avons également joué un rôle clé dans les progrès réalisés en matière de réduction des impacts environnementaux non seulement dans nos propres activités, mais aussi à l'échelle de l'industrie.

En 2019, nous avons terminé un examen quinquennal du plan de conservation de l'habitat de multiples espèces (MSHCP) pour notre réseau Columbia, en collaboration avec le service de la faune et des poissons des États-Unis et divers organismes fédéraux. Le plan de conservation de l'habitat de multiples espèces (MSHCP) établit une approche programmatique pour éviter et réduire les impacts sur les espèces menacées et en voie de disparition près de notre réseau Columbia, long de 25 045 km (15 562 mi). Il couvre 14 États et 43 espèces et fournit des conseils de protection, y compris les restrictions saisonnières et les techniques de construction.

Nous utilisons des programmes de reboisement et de délocalisation de la faune et de la flore pour réduire les impacts de nos projets sur la biodiversité au Mexique. Entre 2015 et 2019, dans le cadre des conditions d'octroi pour les pipelines Sur de Texas Tuxpan et El Encino Topolobampo, plus de 63 000 spécimens de flore ont été transplantés, plus de 300 hectares ont été reboisés au-delà de notre emprise, dans le cadre de mesures de compensation, et environ 4 500 espèces sauvages ont été délocalisées.

Au Canada, depuis 2014, nous avons restauré plus de 490 hectares de forêt boréale pour le caribou des bois, y compris la plantation de plus d'un million d'arbres à ce jour. Lorsque la construction dans les habitats du caribou est nécessaire, nous restaurons l'habitat le long de notre emprise et dans des zones hors de notre emprise, afin de compenser la perturbation nécessaire pour l'exploitation de nos actifs, afin de nous assurer que l'habitat est préservé.



En 2020, TC Énergie a été mise en nomination pour un prix d'excellence en matière d'énergie, pour la mise au point d'une nouvelle technologie à faible coût destinée à soutenir les efforts de rétablissement des eaux souterraines grâce à l'énergie solaire et à de l'équipement facilement accessible. Conçue en collaboration avec l'université Mount Royal, la technologie originale a depuis été adaptée et appliquée pour traiter et purifier l'eau non potable grâce à des missions humanitaires en Haïti, ainsi qu'à des discussions dans d'autres régions du monde et avec l'Organisation mondiale de la Santé pour faire progresser les technologies de purification de l'eau. [Regardez la vidéo.](#)

# Redonner le pouvoir aux gens

À propos de TC Énergie

Un message de Russ Girling  
et Siim Vanaselja

Foire aux questions avec  
notre chef de la durabilité

Notre approche en  
matière de durabilité

Promouvoir la prospérité

Protéger notre planète

Redonner le pouvoir  
aux gens

---

Personne n'est laissé derrière dans une société véritablement durable. En vivant nos valeurs partout où nous exerçons nos activités, nous contribuons à la prospérité des gens les plus touchés par ces activités, nos employés, nos voisins, les groupes autochtones et les propriétaires fonciers, ce qui renforce notre prospérité à long terme et la prospérité des collectivités locales.

Nous croyons que notre réussite mutuelle est ancrée dans des relations fondées sur la confiance et le respect, et nous travaillons fort pour les entretenir. C'est seulement grâce à la collaboration et à la communication franche que nous pouvons surmonter efficacement les défis auxquels nous sommes confrontés et faire progresser les changements sociaux positifs que nous souhaitons.



Écoutez la balado :

[Les femmes à la direction : Balado avec Wendy West, vice-présidente de la sécurité, de la qualité et de la conformité](#)

**Près de 30 %**  
de notre main-d'œuvre est composée  
de femmes

**Plus de 380 millions  
de dollars**  
dépensés pour les entreprises  
autochtones en 2019

**Plus de 1 million  
d'heures**  
de travail pour les populations  
autochtones en 2019

**Plus de 9 millions  
de dollars**  
dépensés pour les entreprises détenues  
par des minorités en 2019





À propos de TC Énergie

Un message de Russ Girling et Siim Vanaselja

Foire aux questions avec notre chef de la durabilité

Notre approche en matière de durabilité

Promouvoir la prospérité

Protéger notre planète

Redonner le pouvoir aux gens

### Nous croyons en l'objectif zéro

La sécurité est notre principale valeur, et tous les incidents sont évitables : *nous croyons en l'objectif zéro*. Rien n'est plus important que la sécurité de nos employés, de nos partenaires entrepreneurs et du public. Dans le cadre de notre démarche *Si vous êtes témoin de quelque chose, signalez-le*, tous les employés de TC Énergie doivent répondre aux préoccupations ou mettre fin aux situations de travail potentiellement dangereuses, et veiller les uns sur les autres en tout temps.

Nous appliquons sans relâche notre principe *Nous croyons en l'objectif zéro*, de concert avec nos dirigeants qui démontrent constamment leur engagement à cet égard et grâce à une variété de formations et d'initiatives visant à améliorer [notre rendement et notre culture en matière de sécurité](#). Nous croyons que nos partenaires et entrepreneurs devraient respecter les mêmes normes de sécurité que nos employés, et que le rendement des entrepreneurs est à la fois une priorité et une occasion d'amélioration. En 2020, nous avons pris plusieurs mesures proactives pour améliorer la sécurité des entrepreneurs, par exemple, en mettant davantage l'accent sur la communication des leçons tirées des incidents et sur la mise en œuvre de solutions d'amélioration collaboratives.

TC Énergie emploie environ 500 professionnels dédiés à l'intégrité des pipelines en Amérique du Nord. Nous avons investi environ 1,3 milliard de dollars et effectué plus de 300 inspections en ligne en 2019 pour nous assurer que nos pipelines sont sécuritaires et fiables et qu'ils fonctionnent conformément aux exigences réglementaires. Nos actifs sont conçus, construits et entretenus selon les certifications techniques et de qualité les plus élevées, et se fondent sur des décennies de recherche et développement. Lisez les dernières nouvelles de [nos avancées en recherche et développement sur l'intégrité des pipelines](#) au Mexique.

<sup>4</sup> Les incidents liés aux pipelines incluent les ruptures ou les fuites, les déversements ou les fuites dans les installations ou les rejets d'énergie ayant une incidence sur les employés, les entrepreneurs, le public ou l'environnement. Le taux global de cas enregistrables est le nombre de cas enregistrables liés à une base d'exposition commune de 100 employés à temps plein.

L'ONU : 3 8 9



Nous adoptons une approche à multiples facettes dans nos programmes de maintenance et de surveillance proactives, y compris des programmes de patrouille aérienne et terrestre pour surveiller les pipelines afin de déceler des signes de fuites. Ces programmes, jumelés à notre programme de sensibilisation du public, aident à prévenir les impacts négatifs sur l'environnement.

Nous sommes également bien préparés à gérer les urgences, comme le montrent les 186 exercices de préparation aux situations d'urgence qui ont eu lieu sur tout notre réseau en 2019. Ces exercices permettent à nos employés de travailler avec les premiers répondants locaux pour perfectionner leurs compétences et élaborer des protocoles de communication dans le cas peu probable d'un incident grave.

### Nos cibles en matière de sécurité<sup>4</sup>

- Nos cibles de taux global de cas enregistrables pour 2020 sont de 0,25 % pour les employés et de 0,78 pour les entrepreneurs, en reconnaissant que même si *nous croyons en notre objectif zéro*, nous avons encore des efforts à faire pour y arriver. Nous nous efforçons d'atteindre les objectifs d'amélioration continue du premier quartile qui n'augmentent pas d'une année à l'autre.
- Aucun incident lié à la sécurité des pipelines.



L'ONU : 3 8 9

### Mettre l'accent sur le bien-être mental

Nous avons récemment changé de cap pour mettre l'accent sur l'importance de la sécurité physique et du bien-être mental en milieu de travail et avons lancé une série d'initiatives visant à accroître la sensibilisation au bien-être mental et à réduire la stigmatisation. Par exemple, pendant la pandémie, nous avons constaté que la situation affectait nos employés. Nous avons donc présenté les conseils #WellnessWednesday (les mercredis bien-être) pour gérer les problèmes de santé mentale et nous avons offert à tous les employés une journée de congé pour prendre soin d'eux-mêmes et passer du temps en famille. Nous avons également offert aux dirigeants dans les trois pays une formation sur la façon de reconnaître et de promouvoir la santé mentale et la sécurité psychologique, et créé un réseau de champions de première ligne en santé mentale pour promouvoir les discussions sur la santé mentale.

Notre première [semaine de la santé mentale](#) a connu un succès retentissant. Plus de 1 300 employés et entrepreneurs ont participé aux séances d'information, et notre campagne du ruban vert contre la stigmatisation a rejoint tous nos employés. Au cours de l'année, le bien-être mental a été le sujet de plusieurs réunions de la direction, de présentations hebdomadaires sur la santé et la sécurité, de balados et de communications du Comité mixte sur la santé, la sécurité et l'environnement.

### Nos objectifs en matière de bien-être mental

- Accroître la sensibilisation au bien-être mental au moyen de séances de formation pour les employés et d'une semaine de la santé mentale.
- Commencer la mise en œuvre d'un plan de santé et de sécurité psychologique en milieu de travail.



À propos de TC Énergie

Un message de Russ Girling et Siim Vanaselja

Foire aux questions avec notre chef de la durabilité

Notre approche en matière de durabilité

Promouvoir la prospérité

Protéger notre planète

Redonner le pouvoir aux gens

L'ONU : 5 8 11

### Favoriser l'inclusion et la diversité

L'inclusion et la diversité sont ancrées dans nos valeurs fondamentales. En tant qu'individus et en tant qu'organisation, nous avons la responsabilité de créer un avenir plus sécuritaire et plus équitable, en reconnaissant et en soulignant nos propres préjugés et en travaillant à combattre les injustices qui existent toujours au sein de notre société.

Nous croyons que le soutien et la promotion d'un milieu de travail diversifié et inclusif réduisent le roulement, augmentent l'innovation et la mise en œuvre de solutions et constituent un avantage concurrentiel. Nous voulons que nos effectifs reflètent les nombreuses dimensions de la diversité au sein des collectivités dans lesquelles nous vivons et travaillons. Nous nous efforçons également de créer un milieu de travail inclusif pour que les employés puissent s'épanouir et réaliser leur plein potentiel.

Nous savons que des changements importants et durables exigent des actions concrètes. Nous avons établi des objectifs précis en matière de représentation de la direction basés sur la diversité de notre effectif élargi. Grâce aux [efforts déployés jusqu'à maintenant](#), TC Énergie a pu augmenter la présence des femmes à la haute direction de 15 % en 2014 à 30 % en 2020, et la présence des femmes à l'ensemble des postes de direction de 22,5 % à 29 % au cours de la même période. Les membres des minorités visibles occupent actuellement 13 % des postes de direction au sein de nos effectifs canadiens et américains.

Nous continuerons d'encourager un dialogue ouvert avec nos équipes, de partager plus de contenu qui reflète notre engagement envers l'inclusion et la diversité et de poursuivre notre investissement dans les collectivités où nous vivons et travaillons. Nous encourageons également l'inclusion économique dans notre chaîne d'approvisionnement par l'entremise de notre programme de diversité des fournisseurs



et de participation locale, avec des dépenses en 2019 de 75,9 millions de dollars auprès d'entreprises appartenant à des femmes et de 57,2 millions de dollars auprès d'entreprises appartenant à des vétérans.

### Nos objectifs en matière d'inclusion et de diversité

- Les femmes doivent occuper 40 % des postes de direction dans nos établissements d'ici 2025 (Calgary, Houston, Charleston et Mexique).
- Les membres des minorités visibles doivent occuper 40 % des postes de direction dans nos succursales d'ici 2025 (Calgary, Houston et Charleston).
- Tous nos dirigeants et nos employés doivent recevoir une formation sur la reconnaissance et l'atténuation des préjugés inconscients et sur la création et le maintien d'un milieu de travail inclusif d'ici 2022.



L'ONU : 8 12 15

### Mettre l'accent sur les relations avec les propriétaires fonciers

L'établissement et le maintien de bonnes relations avec les propriétaires fonciers sont essentiels à notre réussite. En tant que bons voisins, nous avons élaboré un ensemble de [principes directeurs](#) pour nous assurer que nos [interactions avec les propriétaires fonciers](#) sont menées de manière positive et cohérente.

En 2020, nous avons mis sur pied notre initiative Land Advantage afin d'améliorer davantage nos relations avec les propriétaires fonciers, en mettant l'accent sur la collaboration, l'uniformité de notre approche de rémunération axée sur les ententes mutuelles, la réduction et l'atténuation des répercussions sur le terrain et l'amélioration des communications.

Voici un exemple de la façon dont nous vivons nos valeurs et nos principes : TC Énergie était prête lorsque la commission sur le gibier de l'État de Pennsylvanie, qui gère les terres giboyeuses de l'État (State Game Lands 100), et le département de conservation des ressources naturelles de la Pennsylvanie, qui gère la forêt Sproul, nous ont demandé si nous acceptions de transformer une partie de l'emprise du gazoduc Columbia Gas Transmission en aire d'alimentation pour le wapiti, d'autres espèces sauvages et les pollinisateurs. Cette initiative permettait de garder l'une des sous-populations de wapitis les plus importantes en pleine croissance, en offrant une solution de rechange au passage sur l'Interstate 80, où la circulation est dense. Nous avons collaboré avec ces organismes pour répondre à leur demande et faire un don à la Keystone Elk Country Alliance afin qu'ils puissent installer un mélange de semences, d'engrais et de chaux.

À propos de TC Énergie

Un message de Russ Girling  
et Siim Vanaselja

Foire aux questions avec  
notre chef de la durabilité

Notre approche en  
matière de durabilité

Promouvoir la prospérité

Protéger notre planète

Redonner le pouvoir  
aux gens



### Partenariat avec les groupes autochtones

Nous reconnaissons les groupes autochtones en tant que titulaires de droits ayant une relation privilégiée avec la terre. Nous sommes également conscients de la position unique des groupes autochtones au Canada et aux États-Unis en tant qu'entités autonomes et premiers occupants de ces terres. Au Mexique, nous respectons les coutumes et les traditions qui constituent le droit coutumier pour les peuples autochtones.

L'empreinte de nos actifs est multigénérationnelle et touche plus de 200 groupes autochtones au Canada, aux États-Unis et au Mexique. TC Énergie est particulièrement bien positionnée pour être chef de file dans les efforts de rapprochement et dans le soutien aux changements économiques et sociaux positifs au sein de ces groupes.

Nous avons créé un cadre de réconciliation initial qui comprend un plan d'action pratique avec des objectifs tangibles et mesurables, qui nous permettra de nous

rapprocher des groupes autochtones, tant à l'interne qu'au sein des collectivités où nous exerçons nos activités. Nous prévoyons publier notre plan d'action pour la réconciliation au cours des prochains mois, en nous engageant à agir de manière responsable et transparente.

Il est tout aussi important pour nous de sensibiliser nos employés et nos entrepreneurs aux communautés culturelles autochtones. En 2019, nous avons proposé trois modules axés sur les perspectives historiques qui contribuent aux relations autochtones aujourd'hui, à l'analyse de rentabilité des relations autochtones et aux répercussions pour TC Énergie, ainsi qu'aux croyances culturelles, aux pratiques et aux protocoles des populations autochtones. En 2020, nous avons amélioré notre programme en mettant au point une formation pour tous les employés et les entrepreneurs sur l'histoire et la culture des groupes autochtones au Canada, aux États-Unis et au Mexique.

L'ONU : 8 10 12

Nous collaborons également avec des groupes autochtones en soutenant des [programmes de formation et de préparation de la main-d'œuvre](#) visant à développer les compétences et les capacités nécessaires pour accéder à l'emploi et à une formation plus poussée. Au total en 2019, nous avons investi plus de 7 millions de dollars auprès de 500 partenaires et étudiants autochtones en Amérique du Nord, grâce aux bourses d'études de TC Énergie et à des programmes d'investissement communautaire solides. Apprenez-en plus sur notre [site Web](#).

# Renseignements prévisionnels

## À propos de TC Énergie

## Un message de Russ Girling et Siim Vanaselja

## Foire aux questions avec notre chef de la durabilité

## Notre approche en matière de durabilité

## Promouvoir la prospérité

## Protéger notre planète

## Redonner le pouvoir aux gens

Le présent document contient certains renseignements de nature prospective, assujettis à des incertitudes et à des risques importants (de tels énoncés sont généralement accompagnés de mots tels que « prévoit », « s'attend à », « croit », « pourrait », « fera », « devrait », « estime », « a l'intention » ou d'autres termes similaires). Les déclarations prospectives n'offrent aucune garantie quant au rendement futur. Les événements et les résultats pourraient être largement différents en raison des hypothèses, des incertitudes ou des risques inhérents à nos activités ou des événements pouvant survenir après la date de ce rapport. Les renseignements prévisionnels fournis dans cette présentation comprennent, entre autres, des énoncés relatifs à la croissance future des dividendes, des bénéfices et de nos activités principales. Nos renseignements prévisionnels sont fondés sur certaines hypothèses clés et sont assujettis à des risques et incertitudes, y compris, mais sans s'y limiter : notre capacité à mettre en œuvre de manière efficace nos priorités stratégiques et à obtenir les avantages escomptés, notre capacité à mettre en œuvre une stratégie de répartition du capital alignée sur l'optimisation de la valeur pour les actionnaires, le rendement opérationnel de nos actifs de pipelines, de stockage et de production d'électricité, la

quantité de capacité vendue et les tarifs obtenus dans nos activités pipelinières, le montant des paiements de capacité et les revenus générés par nos actifs de production d'électricité en raison de la disponibilité des usines, les niveaux de production dans les bassins d'approvisionnement, l'élaboration et la mise en œuvre de projets d'investissement, le coût et la disponibilité de la main-d'œuvre, de l'équipement et des matériaux, la disponibilité et le prix des marchandises sur le marché, l'accès au marché des capitaux en matière de concurrence, les taux d'intérêt, d'imposition et de change, le rendement et le risque de crédit de nos contreparties, les décisions réglementaires et les résultats des procédures légales, incluant l'arbitrage et les demandes d'indemnité, notre capacité à prévoir et à évaluer efficacement les changements apportés aux politiques et aux réglementations gouvernementales, notamment ceux liés à l'environnement et la COVID-19, la concurrence dans les secteurs où nous exerçons nos activités, les conditions météorologiques imprévues ou inhabituelles, les actes de désobéissance civile, l'évolution des technologies et de la cybersécurité, les conditions économiques en Amérique du Nord et dans le monde et les crises sanitaires mondiales, comme les épidémies et les pandémies, notamment la

pandémie de COVID-19 et ses impacts inattendus. Pour tout autre renseignement sur les hypothèses présentées, ainsi que sur les risques et incertitudes pouvant causer un écart entre les résultats réels et ceux prévus, veuillez-vous reporter au rapport trimestriel aux actionnaires et au rapport annuel les plus récents déposés sous le profil de TC Énergie sur SEDAR et auprès de la commission américaine des titres de la bourse (SEC). Les résultats réels pourraient être très différents des renseignements prévisionnels; c'est pourquoi il ne faut pas se fier outre mesure aux renseignements prévisionnels et éviter d'utiliser l'information basée sur des prévisions ou des perspectives financières autrement qu'aux fins prévues. À moins d'y être obligés par la loi, nous ne mettons pas à jour nos déclarations prospectives pour refléter de nouveaux renseignements ou des événements futurs.



À propos de TC Énergie

Un message de Russ Girling  
et Siim Vanaselja

Foire aux questions avec  
notre chef de la durabilité

Notre approche en  
matière de durabilité

Promouvoir la prospérité

Protéger notre planète

Redonner le pouvoir  
aux gens



Siège social  
450 – 1 Street S.W. Calgary, AB  
Canada T2P 5H1  
1-800-661-3805  
Sans frais (Amérique du Nord)

[TCEnergy.com](https://www.tceenergy.com)

