

Politique.



Politique de l'entreprise sur la diversité des fournisseurs et la participation locale.

Introduction

TC Énergie contribue au bien-être social et économique des collectivités situées près des lieux où elle exerce ses activités ou qui peuvent être touchées par celles-ci. Nous nous efforçons d'offrir à un éventail diversifié de fournisseurs et de particuliers qualifiés, à l'échelle locale, des occasions de profiter de nos projets et de nos activités. Ceci est essentiel pour garantir la confiance du public, là où nous exerçons des activités de construction et d'exploitation. Cette façon de faire nous avantage également sur le plan concurrentiel, nous positionnant comme leader pour la diversité des fournisseurs et la participation locale du secteur des infrastructures énergétiques, en Amérique du Nord.

Objectif et portée

Les activités d'investissement et les activités opérationnelles menées par TC Énergie procurent des avantages socioéconomiques aux collectivités dans lesquelles la Société est présente. Une importante quantité de biens, de matériaux et de services est nécessaire pour mener à terme les projets d'infrastructure énergétique, notamment ceux concernant les pipelines, la production d'énergie et le stockage de gaz.

Nous pensons que les occasions offertes doivent favoriser la participation accrue d'un éventail diversifié de fournisseurs et de particuliers qualifiés, à l'échelle locale. Certains programmes de TC Énergie appuient ces avantages éventuels, notamment le Programme de contrats pour les autochtones, le Programme d'investissements communautaires et le Programme sur la diversité des fournisseurs et la participation locale.

La politique d'entreprise (la « Politique ») offre un cadre destiné à favoriser les débouchés offerts à un éventail diversifié de fournisseurs et de particuliers qualifiés, à l'échelle locale et leur participation aux projets et aux activités de la Société. La Politique vient renforcer notre engagement à l'égard de la création d'un héritage durable dans les collectivités où nous vivons et travaillons.

Cette Politique s'adresse à tout le personnel (employés à temps plein et à temps partiel, employés contractuels et entrepreneurs) de TC Énergie Corporation et de ses filiales en

Politique de l'entreprise sur la diversité des fournisseurs et la participation locale.

propriété exclusive, au Canada, aux États-Unis et au Mexique, ci-après dénommées la « Société ».

Politique de l'entreprise

1 Généralités

1.1 TC Énergie aidera un éventail diversifié de fournisseurs et de particuliers locaux à se prévaloir des occasions associées aux projets et aux activités de la Société en :

- Encourageant un processus d'identification, de qualification d'emploi et de passation de contrats destiné à un éventail diversifié de fournisseurs et de particuliers locaux, durant le processus de gestion du cycle de vie des fournisseurs;
- Élaborant et mettant en œuvre les politiques, processus, systèmes et outils qui favorisent la participation accrue d'un éventail diversifié de fournisseurs et de particuliers qualifiés et locaux;
- Cernant et communiquant les occasions viables de contrats et d'approvisionnement pour lesquelles un éventail diversifié de fournisseurs et de particuliers qualifiés et locaux peut concurrencer;
- Soutenant des investissements communautaires ciblés qui contribuent à la mise en place d'un éventail diversifié de fournisseurs et de particuliers locaux;
- Concevant, exécutant et appuyant des programmes d'éducation et de formation qui contribuent au perfectionnement des compétences, connaissances et capacités d'un éventail diversifié de fournisseurs et de particuliers locaux;
- Faisant le suivi du rendement de la Société quant à la participation d'un éventail diversifié de fournisseurs et de particuliers locaux aux occasions offertes par l'entreprise et en communiquant régulièrement les résultats à l'interne et à l'externe.

Responsabilités

Les services suivants sont indispensables pour permettre à la Société de tenir son engagement au titre des débouchés socioéconomiques offerts à un éventail diversifié de fournisseurs et de particuliers locaux

Chaîne D'approvisionnement

La chaîne d'approvisionnement doit fournir les outils et les processus requis pour mettre en œuvre cette Politique s'appliquant spécifiquement aux contrats et à l'approvisionnement. Les projets majeurs s'appuieront également sur les ressources de la chaîne d'approvisionnement pour effectuer le suivi et la communication des données, conformément à la présente Politique.

Projets Majeurs

Politique de l'entreprise sur la diversité des fournisseurs et la participation locale.

Les Projets majeurs doivent fournir les exigences propres au projet en ce qui concerne la main-d'œuvre, les services et les matériaux et collaborer avec les services suivants, pour mettre en œuvre cette politique : chaîne d'approvisionnement, relations avec les collectivités, relations avec les Autochtones et les populations tribales, investissements communautaires et équipes responsables des communications.

Dans le cadre des Projets majeurs qui s'appliquent, le Programme sur la diversité des fournisseurs et la participation locale doit: soutenir l'élaboration de stratégies, d'outils et de processus afin de garantir qu'un éventail diversifié de fournisseurs et de particuliers locaux profitent des occasions de contrats et d'approvisionnement; contribuer au suivi et à la communication des données sur l'éventail diversifié de fournisseurs et de particuliers locaux; cerner les possibilités de développement des capacités et contrôler l'amélioration continue du Programme sur la diversité des fournisseurs et la participation locale.

Collectivité et Durabilité

Dans le contexte de l'engagement continu des parties prenantes, les relations avec les collectivités et les relations avec les Autochtones et les populations tribales doivent défendre et mettre en œuvre cette Politique, dans les collectivités situées à proximité de nos projets et activités, notamment en désignant un éventail diversifié de fournisseurs et de personnes qualifiés, à l'échelle locale.

Votre responsabilité

Personnel doit respecter toutes les dispositions applicables ainsi que l'esprit et l'intention de ce document de gouvernance de l'entreprise, et aider toute personne à faire de même. Personnel doit signaler rapidement toute infraction présumée ou réelle de ce document de gouvernance de l'entreprise au moyen des [canaux](#) disponibles pour permettre à TC Énergie d'enquêter et de traiter la situation de manière appropriée. Personnel qui ne respecte pas ce document de gouvernance de l'entreprise, ou qui autorise sciemment des personnes sous sa supervision à ne pas le respecter, peut se voir imposer des mesures correctives appropriées, pouvant aller jusqu'à la résiliation de l'emploi ou du contrat, le cas échéant, conformément aux documents de gouvernance de l'entreprise de la société, aux pratiques d'emploi, aux contrats, aux conventions collectives et aux processus.

Interprétation et administration

La société a l'entière discrétion d'interpréter, d'administrer et d'appliquer ce document de gouvernance de l'entreprise, et de le modifier en tout temps afin de répondre aux exigences juridiques ou aux circonstances d'affaires qui pourraient être ajoutées ou modifiées.

Absence de représailles

TC Énergie soutient et encourage les employés et les entrepreneurs à signaler les cas présumés de violations liées aux documents de gouvernance de l'entreprise, aux lois, règlements et autorisations qui s'appliquent, ainsi que les dangers, les risques, les incidents liés à la santé et à la sécurité ou à l'environnement et les quasi-incidents. De tels

Politique de l'entreprise sur la diversité des fournisseurs et la participation locale.

signalements doivent être faits par l'entremise des [canaux](#) disponibles. TC Énergie prend chaque signalement au sérieux et mène une enquête pour établir les faits et, lorsque cela se justifie, apporte des améliorations à ses documents et pratiques de gouvernance d'entreprise. Tous les employés et entrepreneurs qui effectuent des signalements de bonne foi seront protégés contre les représailles, et tous les employés et entrepreneurs doivent signaler toute situation où eux-mêmes ou une personne qu'ils connaissent font ou ont fait l'objet de représailles pour avoir fait un signalement. Le signalement de bonne foi ne protège pas les employés et entrepreneurs qui font intentionnellement des déclarations fausses ou malveillantes ou qui cherchent à se faire exonérer des conséquences de leur propre négligence ou faute intentionnelle en effectuant un signalement.

Définitions

TC Énergie ou **l'entreprise** désigne TC Énergie Corporation, ses filiales en propriété exclusive et les entités qu'elle exploite.

Particulier (éventail diversifié) renvoie à une personne qui appartient au moins à un des groupes suivants : Autochtones (Canada); minorités (É.-U.); peuples autochtones (Mexique); minorités visibles (Canada); femmes; particuliers/personnes handicapés; anciens combattants (É.-U. – comprend les invalidités liées au service).

Fournisseur (éventail diversifié) renvoie à une entreprise qui offre des biens, des matériaux ou des services et qui est détenue, en tout ou en partie, par un particulier (ou des particuliers) appartenant au moins à un des groupes suivants : Autochtones, y compris les bandes (Canada); minorités, y compris les tribus (É.-U.); peuples autochtones (Mexique); minorités visibles (Canada); femmes; anciens combattants (É.-U. – comprend les invalidités liées au service).

Éventail diversifié de fournisseurs et de particuliers locaux fait référence à des fournisseurs diversifiés, à des particuliers diversifiés, à des fournisseurs locaux et à des particuliers locaux.

Particulier local renvoie à une personne qui a une relation substantielle ou un lien avec les collectivités qui se situent à proximité de nos activités et chantiers de construction ou qui risquent d'en subir les répercussions. Ceci peut inclure les collectivités se trouvant à proximité immédiate de nos chantiers de construction ainsi que, plus largement, la municipalité, le comté ou le district régional; la définition est établie en fonction des caractéristiques socioéconomiques de la région et varie selon chaque projet ou activité.

La spécification exacte du terme « local » sera déterminée au cas par cas (en fonction du projet), dans le cadre du processus d'engagement des parties prenantes.

Fournisseur local renvoie à une entreprise qui offre des biens, des matériaux ou des services et qui est détenue, en tout ou en partie, par un particulier (ou des particuliers) qui a (ont) une relation substantielle ou un lien avec les collectivités qui se situent à proximité de nos activités et chantiers de construction ou qui risquent d'en subir les répercussions. Ceci peut inclure les collectivités se trouvant à proximité immédiate de nos chantiers de construction ainsi que, plus largement, la municipalité, le comté ou le district régional; la

Politique de l'entreprise sur la diversité des fournisseurs et la participation locale.

définition est établie en fonction des caractéristiques socioéconomiques de la région et varie selon chaque projet ou activité. La spécification exacte du terme « local » sera déterminée au cas par cas (en fonction du projet), dans le cadre du processus d'engagement des parties prenantes.

Signalement fait de bonne foi renvoie à un signalement transparent, honnête, juste et raisonnable fait sans intention de nuire ou arrière-pensée.

Diversité des fournisseurs s'entend d'un processus opérationnel proactif et stratégique destiné à offrir à un éventail de fournisseurs et de particuliers qualifiés une chance égale de faire partie des fournisseurs et des entrepreneurs des grandes sociétés.

Références

Documents de gouvernance de l'entreprise et documents de soutien

- Politique en matière de relations avec les autochtones
- Engagement des parties prenantes déclaration d'engagement

Autres références

- CPMS manage external project stakeholders

Pour nous joindre

- [Questions et commentaires relatifs à la politique](#)

Canaux de signalement de TC Énergie

- [Assistance téléphonique concernant l'éthique](#)
- [Conformité de l'entreprise](#)
- [Vérification interne](#)
- Ressources humaines
- Service juridique
- Coordonnateurs de la conformité