



Renseignements prévisionnels

Le présent document contient certains renseignements de nature prospective, assujettis à des incertitudes et à des risques importants (de tels énoncés sont généralement accompagnés de mots tels que « prévoit », « s'attend à », « croit », « pourrait », « fera », « devrait », « estime », « a l'intention » ou d'autres termes similaires). Les énoncés prévisionnels n'offrent aucune garantie quant au rendement futur. Les événements et les résultats réels pourraient être largement différents en raison des hypothèses, des incertitudes ou des risques inhérents à nos activités ou d'événements pouvant survenir après la date du présent rapport. Dans le présent document, nos renseignements prévisionnels comprennent, entre autres, notre programme d'immobilisations prévu, l'installation, l'adoption et l'intégration de nouvelles technologies dans nos activités, y compris des pôles de production pour l'hydrogène, de chambres de combustion fermées utilisant la technologie de production de vapeur et des groupes compresseurs hybrides à l'électricité et au qaz, des renseignements financiers prospectifs ou des perspectives financières, des déclarations concernant l'ensemble de nos plans et de nos perspectives pour l'avenir, y compris les déclarations relatives à la transition énergétique et les échéanciers prévus pour la mise en œuvre de nos projets et programmes, ainsi que les dix engagements de TC Énergie en matière de durabilité. Ces renseignements portent plus précisément sur nos objectifs liés à la réduction de l'intensité des émissions de qaz à effet de serre (GES), à la biodiversité et la capacité d'utilisation des sols, à la sécurité, à l'intégration accrue de la durabilité dans la stratégie, à la prise de décisions, au suivi et à l'évaluation de notre rendement, aux investissements dans la recherche et le développement ainsi que dans l'innovation en vue d'accroître la durabilité du secteur de l'énergie, de renforcer la résilience des collectivités locales, de resserrer les liens avec les groupes autochtones, d'entretenir des partenariats mutuellement avantageux avec nos propriétaires fonciers, de favoriser l'inclusion et la diversité, et de démontrer l'importance de la santé mentale et du bien-être psychologique, entre autres.

Nos données prévisionnelles reposent sur certaines hypothèses clés et sont assujetties à des risques et des incertitudes, notamment, entre autres : notre aptitude à réussir la mise en œuvre de nos priorités stratégiques et si celles-ci produiront les avantages attendus; notre capacité à mettre au point, à utiliser ou à mettre en œuvre toute la technologie nécessaire ou une partie de celle-ci pour réaliser, de manière productive et efficace, nos objectifs et nos ambitions en matière d'émissions de GES; la viabilité commerciale et l'évolutivité des stratégies de réduction des émissions de GES et des technologies et produits connexes; l'élaboration et l'exécution de stratégies de mise en œuvre en vue de respecter nos engagements en matière de durabilité et de réaliser nos objectifs et nos ambitions en matière d'émissions de GES; notre aptitude à mettre en place une stratégie d'affectation du capital qui est alignée sur l'optimisation de la valeur pour les actionnaires; le rendement de l'exploitation de nos pipelines et de nos actifs en matière d'énergie et de stockage; la quantité de capacité vendue et les tarifs obtenus dans nos activités pipelinières; le montant des paiements relatifs à la capacité et les revenus issus de nos actifs de production d'énergie compte tenu de la disponibilité des centrales; les niveaux de production dans les bassins d'approvisionnement; la construction et l'achèvement des projets d'immobilisations; le coût, la disponibilité et la pression inflationniste touchant la main-d'œuvre, l'équipement et les matériaux; la disponibilité et les prix courants des marchandises; l'accès aux marchés financiers à des conditions concurrentielles; les taux d'intérêt, taux d'imposition et taux de change; le rendement et le risque de crédit de nos contreparties; les décisions réglementaires et les résultats des procédures judiciaires, y compris l'arbitrage et les réclamations d'assurance; notre aptitude à anticiper et à évaluer efficacement les changements apportés aux politiques et aux règlements gouvernementaux, y compris ceux liés à la gestion environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) et à la COVID-19; la concurrence dans les secteurs où nous exerçons nos activités; les conditions météorologiques imprévues ou inhabituelles; les actes de désobéissance civile; la cybersécurité et les développements technologiques; les risques en matière d'ESG; l'impact de la transition énergétique sur nos activités; les conditions économiques en Amérique du Nord et à l'échelle internationale, les crises sanitaires mondiales, comme les pandémies et les épidémies, y compris la récente pandémie de COVID-19 et les répercussions imprévues qu'elle a eues. Il y a également des risques liés au fait que les mesures que nous prenons dans la réalisation de nos objectifs, engagements et ambitions en matière de durabilité peuvent avoir une incidence négative sur nos activités actuelles, nos plans de croissance et les résultats futurs de nos activités.

Pour tout renseignement complémentaire sur les hypothèses présentées, ainsi que sur les risques et incertitudes pouvant entraîner un écart entre les résultats réels et ceux attendus, veuillez consulter les plus récents rapport trimestriel aux actionnaires et rapport annuel déposés sous le profil de TC Énergie sur SEDAR et auprès de la Securities and Exchange Commission (SEC) des États-Unis. Les résultats réels pourraient être très différents des renseignements prévisionnels; c'est pourquoi il ne faut pas se fier indûment aux renseignements prévisionnels et éviter d'utiliser l'information basée sur des prévisions ou des perspectives financières autrement qu'aux fins prévues. À moins que la loi ne l'exige, nous ne mettons pas à jour nos énoncés prévisionnels en fonction de nouveaux renseignements ou d'événements futurs.

Table des matières

À propos de TC Énergie
Message du président et chef de la direction et du président du conseil d'administration
Foire aux questions avec le chef de la durabilité
Notre approche en matière de durabilité
Notre cheminement vers la durabilité
À la recherche de solutions qui protègent la planète
À la recherche de solutions qui favorisent une prospérité commune

Rapports sur la durabilité

Les diverses publications que publie TC Énergie visent à faire la lumière sur la pertinence de la durabilité et des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) pour nos activités, les ayants droit et les parties prenantes. Ces rapports soulignent nos réalisations en matière de durabilité, en mettant l'accent sur l'obtention de résultats concrets et mesurables. Le présent rapport vise à faire état de nos résultats de manière objective.

30 À la recherche de solutions qui redonnent le pouvoir aux populations

Vous trouverez dans les documents ci-dessous des données et des renseignements supplémentaires, y compris du contenu conforme aux recommandations, normes et cadres de référence mondiaux :

- Fiche technique de 2022 sur les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) (en anglais)
 - Tableau d'harmonisation avec le groupe de travail sur la divulgation des aspects financiers liés au climat (TCFD) 2022 (en anglais)
 - <u>Tableau d'harmonisation avec le Sustainability Accounting</u> <u>Standards Board (SASB) 2022 (en anglais)</u>
 - Tableau d'harmonisation avec les objectifs de développement durable des Nations Unies 2022 (en anglais)
- Évaluation de l'importance relative de la durabilité 2022 (en anglais)
- Plan d'action pour la réconciliation
 - Mise à jour du Plan d'action pour la réconciliation 2022 (en anglais)
- Plan de réduction des émissions de GES (en anglais)
- Réponses au questionnaire de 2022 sur les changements climatiques du CDP (en anglais)
- Répertoire ESG

Le présent rapport sur la durabilité contient des renseignements prévisionnels ou des énoncés prévisionnels. Veuillez vous reporter à l'énoncé sur les renseignements prévisionnels à la <u>page 2</u>. Vous trouverez également plus d'informations sur TC Énergie dans notre

rapport annuel, la circulaire d'information de la direction et la notice annuelle disponibles sur notre site Web ainsi que sur les sites EDGAR et SEDAR. Notre site Web contient aussi certaines politiques d'entreprise et d'autres documents de gouvernance, notamment une fiche d'information sur notre stratégie de supervision et nos politiques relatives aux contributions politiques et au lobbyisme (en anglais).

Nous sommes déterminés à fournir de l'énergie de façon responsable, à respecter le principe du bon voisinage et à être un employeur de choix. Nous éprouvons de la fierté envers les nombreux prix que nous ont décernés des organismes tiers respectés au sein de notre industrie et de la collectivité.

Les termes « nous », « notre », « nos » et TC Énergie utilisés dans le présent rapport sur la durabilité désignent collectivement Corporation TC Énergie et ses filiales, sauf indication contraire.

À moins d'indication contraire, tous les montants sont exprimés en dollars canadiens et les données reflètent le rendement de 2021. Le cas échéant, les développements et les valeurs de 2022 sont inclus et accompagnés d'une description.

L'information contenue dans le présent rapport a fait l'objet d'un examen minutieux par des experts en la matière et des membres de la haute direction. Dans le cadre de nos efforts visant à améliorer continuellement notre manière de communiquer, nous avons obtenu une assurance limitée de la part d'un tiers indépendant pour certains indicateurs relatifs à l'environnement ou la diversité de notre main-d'œuvre en 2021, qui sont identifiés par le symbole ^ tout au long du document. Veuillez vous reporter à notre répertoire ESG pour lire la déclaration d'assurance limitée du tiers indépendant.

Commentaires

Nous voulons savoir ce que vous pensez de notre rapport sur la durabilité. Nous vous invitons à envoyer vos questions ou commentaires à l'adresse communications@tcenergy.com.

APROPOSIDE TCÉNERGE

Nous sommes une équipe de plus de 7 000 experts en résolution de problèmes qui travaillent à transporter, générer et stocker l'énergie dont dépend l'Amérique du Nord. Aujourd'hui, nous prenons des mesures pour rendre l'énergie plus durable et plus sûre. Nous innovons et nous nous modernisons pour réduire les émissions que produisent nos activités. Nous proposons aussi des solutions énergétiques plus faibles en carbone, du gaz naturel aux énergies renouvelables en passant par la capture du carbone et l'hydrogène, pour aider d'autres entreprises et industries à décarboner. En cours de route, nous investissons dans les collectivités où nous vivons et travaillons, dans le but de renforcer leur résilience ainsi qu'à bâtir ensemble un avenir meilleur.



Nos valeurs

Les valeurs de notre entreprise sont les fondements de nos activités commerciales.

SÉCURITÉ

Agir correctement – la qualité d'aujourd'hui garantit la sécurité de demain.

INNOVATION

Travailler différemment – Transformer les défis en possibilités et les idées en solutions créatives.

INTÉGRITÉ

Prendre les bonnes décisions et honorer nos engagements vis-à-vis de nos parties prenantes.

RESPONSABILITÉ

Mettre l'accent sur ce qui compte – Intégrer la durabilité dans tout ce que nous faisons.

COLLABORATION

Travailler en équipe – Parvenir à des résultats avantageux à la fois pour les ayants droit et les parties prenantes.



Nos activités

Depuis plus de 70 ans, TC Énergie est fière d'exploiter des pipelines, des installations de stockage et des centrales électriques qui soutiennent la vie au Canada, aux États-Unis et au Mexique.

Reconnaissance du territoire

Les histoires, les cultures et les traditions des groupes autochtones de toute l'Amérique du Nord sont profondément enracinées dans les terres sur lesquelles TC Énergie exerce ses activités. TC Énergie tient à remercier les premiers gardiens de ces territoires, toutes générations confondues (passées, présentes et futures), qui partagent leurs terres ancestrales avec nous.

Notre portefeuille Alors que nous nous tournons vers l'avenir, en bref la carte des actifs de TC Énergie met en évidence la proposition de valeur unique de l'entreprise. Notre solide réseau d'actifs fournit l'énergie dont les Nord-Américains ont besoin tout en donnant vie aux technologies du futur. 93 300 km de pipelines de gaz naturel **635 Gpi**³ de capacité de stockage de gaz naturel 4 850 km de pipelines de liquides 4 300 MW et 7 centrales électriques Gazoduc Pipeline de liquides En développement/construction ::::: Production d'électricité Stockage du gaz naturel Parc de réservoirs de stockage de liquides En date du 30 Août , 2022



Le monde doit relever un défi majeur ambitieux et crucial, né de la nécessité de passer à une économie de l'énergie sobre en carbone et à émissions réduites, tout en continuant de répondre à la demande mondiale en énergie en toute sécurité et de manière fiable et abordable, c'est-à-dire de l'énergie produite, transportée et au bout du compte, consommée de manière de plus en plus durable.

Il devient de plus en plus important pour les pays aux pratiques et aux valeurs durables d'avoir accès à un approvisionnement en énergie fiable en toute sécurité comme en témoignent les événements tragiques qui se déroulent depuis peu en Ukraine avec de multiples répercussions sur le plan mondial.

TC Énergie comprend qu'il est désormais impératif de parvenir à des solutions énergétiques responsables, et qu'elle a l'obligation, la capacité et la possibilité de proposer des solutions. Nous travaillons chaque jour à relever ce défi – pour nous-mêmes, nos clients et les collectivités au sein desquelles nous vivons et travaillons – avec dévouement et un sens de l'urgence, sans cesse en quête d'innovation. Les synergies entre l'ensemble de nos actifs et nos atouts concurrentiels sont irremplaçables et nous confèrent l'avantage de pouvoir mener de véritables changements positifs. En tirant parti de ces attributs, nous mettons au point des solutions uniques et innovantes pour transporter, produire et stocker l'énergie dont l'Amérique du Nord a besoin et dont elle dépend, de manière fiable, sûre et de plus en plus durable.

La transition énergétique est un devoir, mais elle n'est ni un fardeau ni un obstacle. Il s'agit en fait d'une incroyable opportunité. Véritable catalyseur de croissance pour notre entreprise, elle nous permet d'aligner nos investissements sur nos objectifs stratégiques, nos préférences traditionnelles en matière de risques et nos valeurs fondamentales.

Relever le défi de la réduction des émissions de carbone : intégrer de nouveaux types d'énergie et de nouvelles technologies dans nos activités

La pérennité et, à terme, la durabilité de nos activités reposent sur deux facteurs de différenciation clés : l'adaptabilité et l'innovation. Les employés souhaitent travailler pour une entreprise qui favorise le changement et qui prospère grâce à ce dernier. Et depuis peu, l'ampleur et le rythme des changements semblent s'accentuer et s'accélérer.

Chez TC Énergie, nous sommes une équipe d'experts en résolution de problèmes liés à l'énergie, qui travaillent sans relâche à s'adapter à l'évolution des attentes de nos parties prenantes afin d'accroître la durabilité de notre entreprise.

Nous adoptons un large éventail de solutions, de l'investissement dans l'énergie solaire et éolienne à l'emploi d'applications issues de l'intelligence artificielle, pour optimiser encore davantage nos systèmes. À court terme, nos réductions d'émissions, y compris les émissions fugitives, seront en grande partie attribuables à

l'électrification, la modernisation et l'utilisation de technologies et de programmes favorisant la réduction des émissions de nos réseaux et actifs existants.

Ensemble, nous créerons un avenir énergétique sobre en carbone en proposant des solutions de décarbonisation à d'autres entreprises et industries

Le gaz naturel et le pétrole continueront d'être des éléments incontournables de la transition énergétique et de notre stratégie commerciale pendant les décennies à venir, alors même que nous participons au développement rapide d'énergies renouvelables, notamment l'énergie solaire, l'énergie éolienne et le gaz naturel renouvelable (en anglais).

Nous sommes particulièrement fiers des partenariats collaboratifs que nous nouons au sein et en dehors de notre industrie pour relier les technologies innovantes sur de longues distances. Au Canada, nous travaillons en collaboration avec un partenaire de l'industrie sur le <u>réseau de pipelines de carbone de l'Alberta</u>, un système de capture et de stockage du carbone de niveau mondial qui permettra aux secteurs industriels de la province de séquestrer leurs émissions. Nous collaborons également avec des fabricants de véhicules électriques dans le but de créer des pôles de production d'hydrogène près des axes routiers hautement fréquentés afin de fournir du combustible à base d'hydrogène aux poids lourds dans tout le Canada et aux États-Unis. Une fois qu'ils seront en exploitation, ces projets contribueront à réduire les émissions et à accélérer la transition énergétique en Amérique du Nord.

Les solutions énergétiques sont inclusives : elles prennent en compte les connaissances et les points de vue uniques des employés, des collectivités et des groupes autochtones

Nous reconnaissons qu'un avenir énergétique réellement durable ne laisse personne de côté. Nous avons pour objectif d'élaborer des solutions énergétiques de manière juste et équitable, créées par nos équipes remarquables, en partenariat avec les ayants droit et les parties prenantes, qui soutiennent les collectivités locales au sein desquelles nous vivons et travaillons et leur sont avantageuses.

Nous savons que les gens sont au cœur des solutions énergétiques. Alors que nous menons la transition énergétique, nous avons besoin d'une équipe disposant de la latitude pour agir, composée de membres aux perspectives, idées, antécédents, opinions et aptitudes variés. C'est sur elle que repose notre succès à tous. En 2021, nous avons continué d'intégrer l'inclusion et la diversité dans l'ensemble de nos activités, de créer des systèmes et d'établir une gouvernance pour poursuivre nos progrès. Nous avons par exemple élargi le cadre et la représentation de notre conseil de direction sur l'inclusion et la diversité à l'échelle de l'entreprise et avons obtenu un taux de participation de plus de 99 % à la formation sur l'inclusion et les préjugés inconscients.

Nous savons également que notre réussite partagée doit être ancrée dans des relations fondées sur le respect mutuel et la confiance, qui demandent du temps et du dévouement. La réconciliation entre les peuples autochtones et non autochtones est une démarche qui exige une approche réfléchie, un engagement à long terme et une ouverture d'esprit propice à l'écoute et à l'apprentissage. Tandis que nous continuons à développer notre approche en matière d'écoute, d'apprentissage et de collaboration, notre entreprise a franchi deux jalons historiques. C'est avec grand plaisir que nous avons conclu

des conventions d'option pour la vente d'<u>une participation de</u> 10 % dans les capitaux propres de notre projet Coastal GasLink aux communautés autochtones dans le corridor du projet en 2022. Nous avons également mis en place un conseil consultatif autochtone chargé de donner des conseils à notre équipe de haute direction. Ce sont là quelques mesures que nous prenons pour forger des relations durables et élargir les possibilités de développement économique des groupes autochtones.

Rien n'est plus important que la sécurité

La sécurité demeure notre principale valeur fondamentale et nous avons réalisé des progrès pour un bon nombre de nos objectifs en matière de sécurité. Ces avancées ont cependant été ternies par la perte de deux collègues qui ont été mortellement blessés lors d'incidents survenus en milieu de travail : un employé en 2021 et un entrepreneur en 2022. Ces événements sont dévastateurs et inacceptables, et nous devons impérativement en tirer des leçons. Nous avons entrepris de faire évaluer par un tiers l'approche de notre entreprise en matière de sécurité, notre culture ainsi que l'expérience des travailleurs de première ligne. Cette évaluation nous permettra de comprendre ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas et de déterminer comment nous pouvons améliorer notre culture de la sécurité, ainsi que les pratiques de sécurité sur le plan personnel et opérationnel pour un large éventail de rôles, de régions géographiques, d'unités commerciales et de niveaux au sein de l'organisation. Nous prenons des mesures urgentes pour donner suite à ces enseignements et n'aurons de cesse de tendre vers une solide culture de la sécurité.

La sécurité psychologique constitue également un élément essentiel d'une solide culture de sécurité qui couvre divers domaines, de la sécurité physique à l'innovation. Nous avons rendu obligatoire la formation sur la santé mentale et la sécurité psychologique pour tous les dirigeants. Et en 2023, nous mettrons en place une formation sur la santé mentale à l'intention des employés.

Un avenir prometteur pour un secteur de l'énergie en pleine mutation

Nous avons à la fois une chance extraordinaire et le devoir de jouer un rôle essentiel dans la transition énergétique. Nous relevons ce défi avec enthousiasme et sommes certains de pouvoir jouer un rôle déterminant; nous y parviendrons grâce, en grande partie, à notre main-d'œuvre novatrice, à notre ensemble d'actifs et aux relations de confiance que nous avons établies avec les parties prenantes, les ayants droit et nos partenaires. Grâce à notre portefeuille diversifié et en pleine croissance de solutions énergétiques, nous pouvons continuer à transporter, produire et stocker de l'énergie en Amérique du Nord tout en favorisant la transition énergétique.

Nous sommes des experts en résolution de problèmes en matière d'énergie.

Cordialement, François et Siim

François Poirier *Président et*

chef de la direction

Siim A. Vanaselja

sam veneralis

Président du conseil d'administration



LE CHEF DE LA DURABILITÉ

Q: Il est essentiel d'établir des objectifs pour cibler les actions et mesurer les progrès. Comment TC Énergie évalue-t-elle les progrès réalisés par rapport à ses objectifs?

Chez TC Énergie, nous disons souvent que ce que l'on peut mesurer correspond à ce que l'on a accompli. C'est pour cela que nous avons établi des objectifs en 2020 et 2021 pour chacun des 10 engagements pris en 2019. Ces objectifs nous permettent de mesurer efficacement nos progrès par rapport à ces engagements.

En 2022, nous avons continué de préciser ces objectifs, en procédant aux ajustements qui s'imposaient afin de mieux refléter les activités commerciales actuelles et nouvelles. Nous avons également fait état de l'intensité de nos émissions à l'échelle de l'entreprise pour la première fois, dans un souci de transparence et pour éclairer nos objectifs alors que nous progressons vers notre cible pour 2030, soit réduire l'intensité de nos émissions de GES de 30 pour cent.

J'ai le plaisir d'annoncer que l'entreprise enregistre des progrès continus pour la plupart de nos objectifs. Par exemple, en juin 2022, nous avons dépassé notre objectif en matière de parité entre les sexes pour la composition du conseil d'administration, qui était de 30 %, en nommant une autre femme hautement qualifiée au poste d'administratrice, portant la part des femmes dans notre conseil à 38 %. Nous avons également atteint notre cible consistant à rétablir tous les habitats vulnérables touchés par les projets d'immobilisation.

Cependant, les progrès ne sont pas souvent linéaires et ne seront pas toujours accomplis de manière équilibrée sur des périodes à durée identique. Nous savons également que les progrès sont accomplis différemment selon l'objectif. C'est ce que nous nous attendons à voir dans nos progrès annuels vers notre objectif de réduction des émissions de GES pour 2030. Nous avons noté une réduction de l'intensité des émissions entre 2019, notre année de référence, et 2020, mais en 2021, nos émissions absolues et l'intensité de nos émissions ont augmenté, en grande partie en raison de l'augmentation de la demande énergétique qui a conduit à une utilisation accrue de nos réseaux et à une augmentation de notre production dans l'ensemble de nos secteurs d'activité. En fin de compte, cette augmentation d'activité a annulé les progrès accomplis dans d'autres domaines, comme la réduction des émissions fugitives, mais nous continuons d'avoir confiance que nos efforts à long terme visant à réduire l'intensité des émissions de nos activités nous permettront d'atteindre notre objectif de réduction de 30 % d'ici 2030 et qu'ils nous mettront sur la bonne voie pour réaliser notre objectif de zéro émission sur une base nette d'ici 2050.

Non seulement avons-nous travaillé à réduire nos émissions au moyen de l'électrification, de la modernisation et des technologies de réduction des émissions, mais nous avons aussi créé des équipes d'experts spécialisés dans la transition énergétique, dont le rôle est de développer des outils et des capacités de base et d'évaluer les technologies et les situations pouvant appuyer la résilience de l'entreprise et mener à des réductions des émissions de GES générées par notre exploitation. Ces travaux portent par exemple autant sur la planification détaillée de scénarios que sur les vérifications techniques préalables à l'introduction sûre et fiable de carburants et de technologies faibles en carbone dans notre environnement d'exploitation. Et pour tirer parti des systèmes et infrastructures existants, nous avons également constitué une équipe chargée de déceler de nouvelles occasions d'affaires et des solutions axées sur les clients pour aider les autres entreprises à progresser vers un avenir sobre en carbone.

Le double défi que sont l'augmentation des sources d'énergie renouvelables et la réduction des émissions provenant de la combustion de carburants non renouvelables est pour nous une priorité absolue. En travaillant de concert avec les clients, les collectivités et les gouvernements, nous avons confiance dans notre capacité à pouvoir créer des solutions qui feront évoluer les systèmes énergétiques pour obtenir des sources à plus faible intensité en carbone et atteindre la carboneutralité à long terme.

Q. : Comment TC Énergie prépare-t-elle l'avenir quand les différents types d'énergie continuent d'être développés à des rythmes divers sur le plan pratique?

De nombreux facteurs rendent difficile la prévision de l'avenir des systèmes énergétiques, notamment les importantes améliorations à apporter à la production d'énergie, ainsi que la fiabilité et l'empreinte globale des technologies renouvelables telles que l'hydraulique, l'éolien et le solaire. De même, il y a de nombreux défis qui sont associés à la production de biométhane et d'hydrogène renouvelable, comme le développement d'infrastructures de production, de stockage et de distribution à grande échelle.

Nous savons toutefois que, dans un avenir prévisible, le portefeuille énergétique sera composé de pétrole, de gaz naturel, d'énergie nucléaire et d'énergies renouvelables. Le gaz naturel, en particulier, est un combustible abordable, plus propre et disponible en abondance, qui joue un rôle crucial dans l'évolution des sources d'énergie et de leurs utilisations, notamment lorsqu'il est combiné à d'autres technologies émergentes comme le captage, l'utilisation et le stockage du carbone (CUSC), qui contribueront à atteindre la carboneutralité. Nous croyons également que le gaz naturel jouera un rôle important à l'échelle mondiale pour réduire considérablement la dépendance aux carburants à plus forte teneur en carbone, comme le charbon, et que l'Amérique du Nord peut être un chef de file de la production responsable et fiable. Le monde ne peut pas attendre que se présentent des solutions parfaites, et c'est pourquoi notre stratégie englobe « tous les projets susmentionnés ».

Les pôles de production que nous développons à grande échelle dans le cadre d'une collaboration pour les <u>camions lourds à combustible à l'hydrogène non polluant</u> et le <u>gaz naturel renouvelable</u> sont également deux autres solutions que nous pouvons citer en exemple. Grâce à ces avancées, les infrastructures nécessaires à l'utilisation à grande échelle de ces carburants à faible teneur en carbone verront le jour. Chaque collaboration tire profit de notre ensemble d'actifs actuel et permet d'accéder à des sources d'énergie renouvelables avantageuses comme l'hydrogène, la biomasse et le qaz naturel.

Si nous parvenons à mener à bien cette évolution du secteur de l'énergie, c'est grâce à notre capacité de continuer à assurer, en toute sécurité, un approvisionnement en énergie traditionnelle fiable à un prix abordable, tout en déployant, avec un sentiment d'urgence renouvelé, de nouvelles technologies.

Une chose est certaine, nous continuerons d'améliorer notre capacité à évoluer, à innover et à accomplir des changements significatifs et durables pour mener la transition.

Q.: Pour offrir un solide rendement, l'entreprise doit s'appuyer sur une main-d'œuvre respectée et valorisée, avec une culture de l'inclusion. Quelles sont les mesures prises par TC Énergie pour accroître l'inclusion et la diversité dans sa main-d'œuvre et sa chaîne d'approvisionnement?

Nous savons qu'il est nécessaire d'agir si l'on veut obtenir des changements significatifs et durables. Notre <u>plan d'action pour l'inclusion et la diversité</u> oriente notre engagement et encourage les progrès soutenus et le maintien de nos valeurs, notamment :

- Attirer, embaucher et retenir des talents en favorisant la diversité
- Instruire, former et renforcer la compréhension
- Établir la responsabilisation en matière d'inclusion
- Favoriser et célébrer une culture d'appartenance
- Établir des objectifs de diversité à l'échelle de l'entreprise
- · Investir dans des collectivités inclusives
- Diversifier notre chaîne d'approvisionnement
- Favoriser un milieu de travail non discriminatoire, équitable, accessible et respectueux

Pour réaliser des progrès dans ces domaines, nous avons créé des comités au niveau de la direction et des employés pour orienter nos initiatives en matière d'inclusion et de diversité. Nous avons également constitué un conseil consultatif sur les Autochtones chargé de donner des conseils à la haute direction relativement aux questions autochtones.

De plus, nous redoublons d'efforts pour créer un environnement de travail inclusif et psychologiquement sain grâce à la formation périodique des employés et en les encourageant à s'exprimer, avec l'engagement actif de la direction. De 2018 à 2021, le nombre de femmes occupant des postes de direction dans les établissements de l'entreprise a augmenté de 4 % et le nombre de personnes issues des minorités visibles occupant des postes de direction a augmenté de 3 %.

Nos efforts visant à diversifier notre chaîne d'approvisionnement comportent l'intégration d'occasions à l'intention des fournisseurs locaux et diversifiés, dont des entreprises autochtones, pour la réalisation d'une portion croissante des travaux de sous-traitance. En 2021, nous avons dépensé 530 millions de dollars directement auprès d'entreprises diversifiées travaillant à nos projets à titre d'entrepreneurs principaux (niveau 1) et plus de 900 millions de dollars indirectement auprès de fournisseurs diversifiés exécutant des travaux en tant que sous-traitants (niveau 2).

Un aspect auquel nous travaillons avec diligence est la modification des processus et des systèmes connexes requis pour fixer et réaliser des objectifs contractuels pertinents avec les Autochtones à l'échelle de notre réseau. Notre équipe pluridisciplinaire se réunit réqulièrement pour y parvenir.

De plus, il ne suffit pas d'assurer le suivi des dollars dépensés et des statistiques en matière de diversité. Nous savons qu'il est également crucial de s'assurer que tous ceux qui travaillent pour nous sentent qu'ils sont traités de manière équitable et qu'ils peuvent réaliser tout leur potentiel. Tous les employés doivent suivre une formation de sensibilisation aux préjugés tous les ans.

Nous reconnaissons également que pour recruter et retenir davantage d'employés autochtones, nous devons miser sur le travail que nous avons accompli dans le cadre de projets ou d'initiatives à petite échelle et appliquer ces réussites à l'ensemble de nos activités.

Nous avons les pièces d'assise requises pour favoriser des changements notables et mesurables dans nos activités. Nous en sommes tout juste au début de notre démarche, alors que nous tirons parti du conseil et des comités internes et travaillons à déceler d'autres écarts et à atténuer de nouveaux risques.



Ancrée dans nos valeurs, notre stratégie pluriannuelle repose sur la croyance que le gaz naturel jouera un rôle déterminant pour l'avenir de la question énergétique dans le monde, que les liquides demeureront une partie importante de la composition du portefeuille énergétique et que la production d'énergie électrique à faibles émissions de carbone connaîtra une importante croissance. Le succès de notre stratégie repose sur les capacités et l'expertise de nos employés, la mesure dans laquelle nous nous adaptons aux changements technologiques et encourageons l'innovation, ainsi que sur notre approche en matière de durabilité. À cette fin, nous avons fixé des cibles pour chacun de nos engagements en matière de durabilité en 2021. En 2022, nous avons revu ces cibles

et procédé à quelques modifications rédactionnelles afin qu'elles soient pertinentes pour nos activités commerciales actuelles et nouvelles.

Pour assumer la responsabilité à cet égard, nous avons <u>lié la rémunération aux progrès accomplis dans la réalisation de nos priorités ESG</u>, à l'aide d'objectifs dans le tableau de bord de l'entreprise.

Le tableau suivant offre un aperçu des engagements, des cibles et des progrès accomplis, sans en donner tous les détails. Vous trouverez plus de renseignements tout au long du présent rapport et dans notre fiche technique de 2022 sur les ESG (en anglais).

À la recherche de solutions qui protègent la planète



Engagement	Mesure	Objectif	Résultats de 2021	Page
Réduire les changements	Réduction de l'intensité des émissions de GES provenant de nos activités	30 % d'ici 2030	Θ	<u>16</u>
climatiques.	Être en mesure d'atteindre la carboneutralité de nos activités.	D'ici 2050	Θ	<u>16</u>
Environnement	Restauration d'habitats sensibles	100 %	\bigcirc	<u>18</u>
	Contribution aux collectivités axée sur l'environnement	1,2 million \$ jusqu'en 2022	Θ	<u>18</u>
Objectif Zéro réalisable	Incidents importants liés à la sécurité des processus	Zéro	⊘	<u>20</u>
	Taux de cas enregistrables au total (TRCR)	Employé: 0,25; sous-traitant: 0,59 en 2021	8	20
		Employé et entrepreneur combinés : 0,50 en 2022	*	

À la recherche de solutions qui favorisent une prospérité commune



Engagement	Mesure	Objectif	Résultats de 2021	Page
Résilience des	Participation des employés aux contributions	Participation des employés de 55 % en 2021	\odot	24
collectivités		Participation des employés de 60 % en 2022	Θ	24
	Dons annuels	De 0,5 % à 1% des bénéfices avant impôt, jusqu'en 2022	Θ	24
	Dépenses auprès de fournisseurs diversifiés	Augmentation de 5 % sur douze mois, jusqu'en 2022	\otimes	25
		Augmentation du pourcentage des dépenses d'approvisionnement diversifié dépendantes¹ de 5 % sur 12 mois, jusqu'en 2027	*	
R et D et	Optimisation axée sur l'innovation	De 115 millions \$ à 120 millions \$ d'ici 2023	Θ	26
innovation au moyen de la technologie		80 millions \$ par année de création de valeur en R et D en ingénierie²	*	
Prise de décisions	Intégrer la durabilité aux pratiques d'ingénierie	Établissement de la feuille de route en 2021	⊘	28
stratégiques	Incorporer la durabilité dans le cadre de la planification des investissements intégrée à l'échelle de l'entreprise	Moteurs de valeur pilotes³ d'ici la fin de 2023	*	
		Déterminer les contributions au portefeuille d'ici la fin de 2024	*	

À la recherche de solutions qui redonnent le pouvoir aux populations



Engagement	Mesure	Objectif	Résultats de 2021	Page
Relations avec les Autochtones	Conseil consultatif autochtone	Approche en place d'ici 2021	\odot	32
	Formation obligatoire des employés sur la sensibilisation culturelle	Lancement en 2021	\odot	<u>33</u>
	Formation des membres du conseil d'administration sur la sensibilisation culturelle	Lancement en 2021	\odot	33
	Ententes contractuelles avec les Autochtones	Établissement des objectifs en 2021	\otimes	<u>33</u>
	Possibilités de participation aux projets	Élaboration d'un cadre de travail en 2021	\otimes	<u>33</u>
	Initiatives de réconciliation menées par les collectivités	En cours	Θ	34
Relations avec les propriétaires fonciers	Restauration des terrains privés	100 %	\otimes	<u>35</u>
Inclusion et diversité	Femmes siégeant au conseil d'administration	30 % 4	\bigcirc	<u>36</u>
	Formation sur les préjugés inconscients	100 % d'ici 2022	$\overline{\bigcirc}$	<u>37</u>
	Femmes aux postes de direction ⁵	40 % d'ici la fin de 2025	Θ	36
	Membres des minorités visibles à des postes de direction ⁶	17 % d'ici la fin de 2025	Θ	<u>36</u>
Santé mentale	Santé et sécurité psychologiques au travail	Mise en œuvre d'un plan officiel en 2021	\bigcirc	38
et sécurité psychologique	Objectifs de santé et sécurité psychologiques	Établissement d'une base de référence en 2021	\bigcirc	39
	Sensibilisation à la santé mentale	100 % des dirigeants formés d'ici la fin de 2022	Θ	<u>39</u>
		100 % des employés formés d'ici la fin de 2023	$\overline{\ominus}$	<u>39</u>

État:



→ En voie de réalisation



Non réalisé

* Nouvel objectif pour 2022

- 1 Les dépenses d'achat dépendantes sont définies comme des dépenses d'achat liées à un bon de commande et des dépenses liées à un ordre de livraison des fournisseurs de niveau 1.
- ² La « création de valeur » comprend la valeur de réalisation dans le cadre d'initiatives de recherche et développement (R et D) en ingénierie qui sont mises en œuvre dans les programmes de TC Énergie. La R et D en ingénierie permet de garantir la précision, la fiabilité et l'efficacité des outils et des processus de prise de décisions, ce qui mène à des décisions plus éclairées et judicieuses sur le plan de la sécurité et de l'économie, qui favorisent la durabilité.
- ³ Les inducteurs de valeur pour la gestion des actifs comprennent, sans s'y limiter, la qualité de vie, la fiabilité, la sécurité et la réduction des risques environnementaux.
- 29 % au 31 décembre 2021, puis 33 % au 29 avril 2022; à la suite d'une nomination ultérieure au conseil d'administration le 7 juin 2022, la présence des femmes au sein du conseil d'administration s'élève à 38,5 % (5 membres sur 13).
- Postes de direction dans nos établissements d'entreprise de Calgary, Houston, Charleston et Mexico.
- Postes de direction dans notre effectif au Canada et aux États-Unis.

NOTRE CHEMINEMENT VERS LA DURABILITÉ

Le monde qui nous entoure

Gouvernance

Stratégie

Gestion du risque

Mesures et objectifs

Sujets importants¹

Pour nous aider à déterminer les sujets liés à la durabilité et aux facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) les plus pertinents et les plus essentiels² pour notre entreprise et nos parties prenantes, nous procédons régulièrement à des évaluations de l'importance relative (en anglais). Celles-ci nous aident dans nos objectifs et nos communications liés à la durabilité ainsi que dans notre stratégie plus vaste dans ce domaine.

En 2022, en nous appuyant sur l'évaluation réalisée en 2020, nous avons entrepris un exercice de rétroaction à grande échelle auprès des parties prenantes à l'interne et à l'extérieur, mené par un tiers. Nous avons effectué des sondages, des entretiens et des ateliers approfondis auprès de plus de 270 personnes représentant divers groupes de parties prenantes dans les territoires où TC Énergie exerce ses activités. De façon générale, les sujets importants que cet exercice a permis d'établir correspondaient généralement à ceux indiqués lors de nos évaluations précédentes.

1987

 Publication d'Our Common Future

Années 1990

- Premier système de gestion SSE
- Établissement d'un programme officiel de l'intégrité du pipeline
- Déclarations volontaires sur les changements climatiques et les GES

Années 2000

- Lancement du système de gestion des actifs
- Premier rapport sur la responsabilité sociale d'entreprise
- Achat de la première compensation d'émissions de GES
- Processus d'évaluation des risques à l'échelle du réseau concernant l'intégrité du pipeline

Années 2010

- Première évaluation de l'importance relative
- Première fiche technique sur les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG)
- Engagement à mettre en application le référentiel GRI dans le cadre d'un rapport produit à l'externe

2015

- Accord de Paris officialisé
- ODD de l'ONU officialisés
- Développement d'un programme favorisant la diversité des fournisseurs et la participation au niveau local
- Actualisation de l'évaluation de l'importance relative

2016

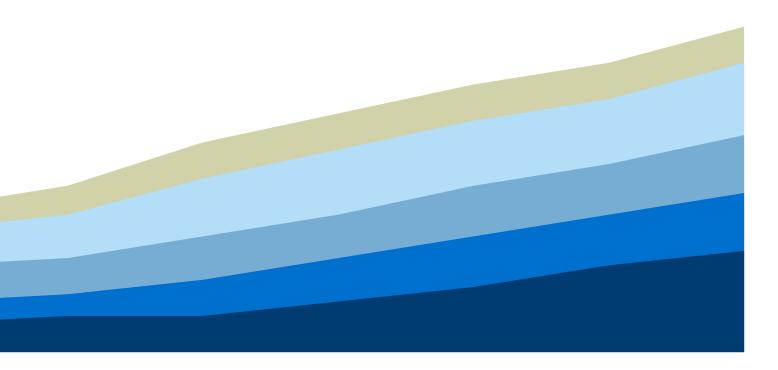
- Intégration du système de gestion et introduction du SGOT
- Création du poste de chef de la diversité
- Actualisation de l'évaluation de l'importance relative
- Élaboration des règles de sécurité pour sauver des vies
- Premier rapport conforme aux lignes directrices G4 du GRI – option relative aux critères essentiels

Les références et l'utilisation des termes « importance relative », « important » et autres termes similaires dans le présent document sont dans le contexte de sujets économiques, environnementaux, sociaux et de gouvernance. Pour les sujets liés aux facteurs ESG, l'importance relative est fondée sur les définitions des cadres, des normes et des directives en matière de durabilité auxquels il est fait référence, et ne correspond pas au concept d'importance relative en vertu des lois canadiennes et américaines sur les valeurs mobilières.
2 Les évaluations de l'importance relative en matière de durabilité correspondent à un instantané des sujets d'importance actuels.

WE SUPPORT



Conformément à notre volonté de développer des partenariats significatifs qui contribueront à la résolution de défis mondiaux liés à la durabilité, TC Énergie est devenue un membre participant officiel du <u>Pacte mondial des Nations Unies (PMNU)</u> en 2022. Nous sommes déterminés à intégrer le Pacte mondial des Nations Unies et ses principes à notre stratégie, à notre culture et à nos activités quotidiennes, et à participer à des projets collaboratifs qui font progresser les objectifs de développement plus généraux des Nations Unies, en particulier les objectifs de développement durable.



2017

- Publication du rapport final du TCFD
- Une sécurité accrue comme valeur d'entreprise pour faire progresser notre culture de la sécurité

2018

- Approbation des normes de l'industrie par le SAS
- Adoption de la politique de diversité au sein du conseil d'administration
- Ajout de la durabilité au comité sur la santé, la sécurité et l'environnement du conseil d'administration
- Introduction du scénario de 2 °C dans l'analyse de scénarios pour la planification stratégique
- Création du poste de chef de la gestion du risque
- Adoption du système de gestion des risques de l'entreprise
- Première fiche technique alignée sur le SASB

2019

- Création du poste de chef de la durabilité
- Premier rapport inaugural fondé sur le TCFD

2020

- Actualisation de l'importance relative à l'interne
- Rapports alignés sur le TCFD
- Élaboration d'engagements en matière de durabilité et publication de cibles
- Rapports alignés sur les ODD de l'ONU

2021

- Définition de cibles pour chaque engagement
- Publication du Plan d'action pour la réconciliation
- Publication du Plan de réduction des émissions de GES

2022

- Adhésion au Pacte mondial des Nations Unies et au Réseau canadien du Pacte mondial
- Évaluation complète de l'importance relative
- Élaboration de la Politique de gestion des risques de l'entreprise
- Progrès mesurables avérés par rapport aux cibles
- Publication de la mise à jour du Plan d'action pour la réconciliation



PROTÈGENT LA PLANÈTE

Dans cette section

16 Engagement : Adopter la transition énergétique

18 Engagement : Laisser l'environnement tel que nous l'avons trouvé

20 Engagement : Objectif Zéro réalisable



4,4 milliards \$: montant de notre plan d'immobilisations consacré à de l'énergie produisant moins d'émissions

2,3 millions \$ en investissements par l'intermédiaire de nos programmes de contribution aux collectivités, à l'appui de 107 causes environnementales visant à protéger, améliorer et restaurer la biodiversité de l'Amérique du Nord et à réduire les effets du changement climatique

8 250 hectares cumulés de terres restaurées





ODD des Nations Unies : 🌇 🌇









Adopter la transition énergétique

Contribuer aux efforts déployés à l'échelle mondiale pour réduire les changements climatiques.

Mesures	Objectifs ¹	Résultats de 2021
Réduire l'intensité des émissions de GES provenant de nos activités.	30 % d'ici 2030	\ominus
Nous positionner pour réduire les émissions provenant de nos activités à zéro afin d'atteindre la carboneutralité.	D'ici 2050	Θ

Pour en savoir plus sur notre rendement en ce qui concerne les ESG, veuillez consulter la Fiche technique sur les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) (en anglais).

Les changements climatiques constituent un enjeu mondial qui exige des solutions locales et mondiales. Nous savons qu'en tant qu'entreprise citoyenne nord-américaine, TC Énergie a un rôle important à jouer dans la transition vers un avenir énergétique propre. Alors que nous continuons de réduire les émissions de GES dans nos activités, nous concentrons nos efforts pour proposer des solutions énergétiques à faibles émissions de carbone à nos clients.

Nous sommes confiants dans notre capacité à honorer nos engagements et convaincus que la transition énergétique offre des possibilités de croissance à notre entreprise.

Établir les fondations pour réduire encore davantage l'intensité de nos émissions de GES et nous positionner pour atteindre la carboneutralité dans nos activités

Au cours des 20 dernières années, plusieurs méthodes nous ont permis de réduire les émissions provenant de nos activités, entre autres l'intégration d'un système amélioré de détection des fuites et de solutions sobres en carbone dans notre infrastructure. Nous continuons d'intégrer ces solutions, qui vont des compresseurs électriques hybrides à l'énergie solaire, à l'échelle de notre réseau d'actifs, à mesure que nous exécutons des projets pilotes fructueux.

En 2021, nos émissions de GES absolues et l'intensité de nos émissions ont augmenté, notamment en raison de l'accroissement de la demande en énergie en Amérique du Nord; nous avons dû accroître notre consommation de carburant dans l'ensemble de nos réseaux pour être en mesure de livrer de plus gros volumes.

La plus grande partie de nos émissions provient des sources de combustion fixes situées dans nos actifs pipeliniers de gaz naturel, ce qui représente plus de 80 % de nos émissions totales de portée 1. Avec l'accroissement de la demande en énergie en Amérique du Nord en 2021, nos émissions de portée 1 ont augmenté de 9 % en 2021 par rapport aux niveaux de 2019. Cette hausse s'explique par le fait que

nous avons transporté 8 % plus de produits vers les marchés, ce qui a entraîné une augmentation de la consommation de carburant pour répondre efficacement aux besoins énergétiques en Amérique du Nord, un service essentiel.

Outre nos émissions de portée 1 et de portée 2, une variété d'autres facteurs influent sur l'équation de l'intensité des émissions, notamment les quantités d'énergie que nous transportons, générons et stockons. Ces facteurs interdépendants ont produit une augmentation de l'intensité de nos émissions en 2021.

La réduction à la fois de la quantité et de l'intensité des émissions relève de l'exploit et nous savons qu'il nous faudra du temps pour réduire considérablement nos émissions. Nous sommes actuellement à diverses étapes de l'évaluation d'une série de possibilités menant à des réductions importantes. Bon nombre de ces possibilités sont des projets complexes alignés sur les cinq domaines cibles de notre Plan de réduction des émissions de GES, dont l'exécution nécessite un cycle de planification pluriannuel afin de pouvoir réduire considérablement les impacts environnementaux et sociaux. Comme nos pairs de l'industrie de l'énergie, notre exploitation est continue et nos réseaux comprennent un grand nombre de composants et d'interfaces se trouvant dans des régions éloignées. Toute modification de ces réseaux nécessite une planification et des essais minutieux pour garantir la poursuite des activités de manière sûre et fiable, alors que nous nous efforçons de moderniser nos actifs afin d'atteindre nos objectifs de réduction des émissions.

Nos données sur les GES ne reflètent pas encore les efforts à long terme que nous déployons actuellement pour atteindre nos objectifs. Alors que nous en sommes à la deuxième année de la mise en application de notre Plan de réduction des émissions de GES (en anglais) et des initiatives ambitieuses requises pour atteindre nos objectifs dans tous nos secteurs d'activité, nous travaillons sans relâche à respecter nos engagements.

¹ Aux fins de planification, nos progrès sont mesurés par rapport à l'année de référence 2019.



Fournir des solutions énergétiques dans le cadre de notre cheminement vers la décarbonisation

Qu'il s'agisse d'énergie renouvelable, de gaz naturel renouvelable, d'hydrogène, d'électrification ou d'autres services énergétiques pauvres en carbone, nous serons à la recherche d'occasions stratégiques de réduire nos émissions et de fournir des solutions afin de répondre aux besoins de décarbonisation de nos clients.

Nous décarbonons notre consommation d'énergie de diverses façons. Notre portefeuille d'énergie renouvelable compte notamment un certain nombre de projets en cours de développement, y compris dans les domaines de l'énergie éolienne, l'énergie solaire, l'hydrogène, l'énergie hydraulique et le stockage dans des batteries. Nous modernisons également nos réseaux et actifs existants grâce à l'intégration de technologies telles que les systèmes de récupération et de recompression du gaz et les compresseurs hybrides au gaz et à l'électricité.

Dans les régions où les activités sont toujours alimentées en pétrole et en gaz naturel, nous continuons d'investir et de développer des projets de stockage d'énergie à grande échelle afin de capter le CO_2 à des fins d'application industrielle ou de stockage permanent. Nos investissements dans le <u>réseau de pipelines de carbone de l'Alberta</u> et Carbon Clean témoignent également de notre détermination à devenir une source fiable et digne de confiance d'énergie pauvre en émissions de carbone en Amérique du Nord.

Ces documents vous aideront à en savoir plus sur les autres projets qui nous aident à façonner un avenir énergétique propre (en anglais):

- <u>L'énergie solaire</u> par l'intermédiaire de Claresholm Solar
- <u>L'énergie éolienne</u> par l'intermédiaire d'EDP Renewables
- Station de transfert d'énergie par pompage
- Gaz naturel renouvelable
- Pôles de production d'hydrogène avec Nikola
- Pôles de production modulaires d'hydrogène avec Hyzon Motors

Un autre exemple de décarbonisation est notre <u>Solution d'énergie</u> sans carbone offerte 24 h sur 24, sept jours sur sept en

Alberta; ce portefeuille composé d'énergies éolienne, solaire et hydroélectrique par pompage longue durée élimine le facteur de variabilité de la production d'énergie renouvelable. Ce produit novateur offre un accès permanent à de l'énergie à faible émission de carbone à un prix fixe pour un volume fixe, qui convient parfaitement aux entreprises à la recherche d'une énergie sans émission et d'une certitude au reqard du prix.

L'expansion de notre infrastructure jouera également un rôle dans le remplacement des carburants à fortes émissions à l'échelle locale et mondiale

Comme nous savons que toutes les formes d'énergie seront nécessaires pour réduire les émissions à l'intérieur et à l'extérieur de l'Amérique du Nord, nous sommes constamment à la recherche de moyens d'aider les collectivités à passer de combustibles à très forte intensité de carbone, comme le charbon, à des combustibles plus propres comme le gaz naturel.

La demande en électrification et pour le remplacement du charbon par le gaz partout sur le continent démontre que le gaz naturel demeure un composant essentiel du portefeuille énergétique de l'Amérique du Nord. L'expansion de nos pipelines Tula-Villa de Reyes et Tuxpan-Tula permettra de relier le sud-est du Mexique au réseau gazier et favorisera la transition énergétique en supplantant la dépendance à l'égard du mazout et du diesel.

Nous travaillons également à relier les réserves en gaz naturel de l'Amérique du Nord, de classe mondiale, afin d'atteindre des marchés internationaux en expansion, dont bon nombre utilisent encore le charbon comme principale source d'énergie. Coastal GasLink (CGL) sera le premier pipeline de gaz naturel canadien directement relié aux marchés mondiaux du GNL. Il acheminera ainsi du gaz naturel produit d'une façon figurant parmi les plus responsables au monde. Nous allons de l'avant avec cinq projets liés au GNL aux États-Unis et transportons déjà environ le quart du gaz naturel destiné à l'exportation depuis les États-Unis.

Nous travaillons en outre avec les clients et les fournisseurs pour mieux comprendre le cycle de vie des GES des produits que nous transportons.



ODD des Nations Unies : 🌇 🤯 😸









Laisser l'environnement tel que nous l'avons trouvé

Laisser l'environnement dans lequel nous travaillons dans le même état, ou en meilleur état, que celui où nous l'avons trouvé, y compris sur le plan de la biodiversité et de la capacité d'utilisation des sols.

Mesures	Objectifs	Résultats de 2021
Restaurer les habitats vulnérables ou compenser les perturbations causées à ces habitats à la suite de la construction et de l'exploitation de nos actifs nord-américains.	100 % de restauration¹	\bigcirc
Investir dans des activités qui restaurent la biodiversité et réduisent les effets du changement climatique.	Investissement annuel de 1,2 million de dollars pour soutenir, au moyen de nos investissements communautaires et des contributions des employés, despartenariats axés sur l'environnement jusqu'en 2022	Θ

Pour en savoir plus sur notre rendement en ce qui concerne les ESG, veuillez consulter la Fiche technique sur les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) (en anglais).

Les ressources naturelles et les espaces verts sont des biens précieux pour toute collectivité, et nous sommes conscients de l'importance que revêt la <u>façon dont nous prenons soin</u> de l'air, de la terre et de l'eau. Nous avons mis sur pied un réseau de professionnels spécialisés dans l'environnement à l'échelle de nos activités, dont les efforts sont axés sur la protection des habitats vulnérables et le maintien de la biodiversité. Nous investissons également dans des programmes qui favorisent la gérance et la conservation de l'environnement ainsi que les valeurs et les priorités environnementales qui nous importent à tous.

En 2021, nous avons atteint notre objectif de restaurer tous les habitats vulnérables touchés par les projets d'immobilisation avant la dernière année de la période de surveillance sur cinq ans. Nous avons également contribué à la conservation de la biodiversité pour restaurer ces zones sensibles et compenser les effets de nos activités sur cette partie de l'environnement, comme il est décrit plus en détail dans les sections suivantes.

Nous avons également presque doublé notre objectif annuel, en faisant don de 2,3 millions de dollars à diverses causes environnementales partout au Canada. Les États-Unis et le Mexique ont axé leurs efforts sur l'établissement de partenariats qui ont des répercussions positives sur les espèces et les habitats menacés. Par exemple, TC Énergie s'est associée aux Services de diversification des modes d'occupation des sols (ou ALUS Canada) pour aider

Comprendre l'impact des pipelines sur les prairies.

En 2021, l'Université de l'Alberta a publié des articles (en anglais) soulignant le succès des efforts de TC Énergie en vue de la réhabilitation des terres après la construction du pipeline Keystone, à la suite d'un projet de recherche de 10 ans mené sur des espèces végétales rares présentes le long du couloir pipelinier dans le sud de l'Alberta.

les familles de producteurs agricoles et d'éleveurs canadiennes à relever les défis liés à la biodiversité, par exemple en améliorant la qualité de l'eau et en développant des pratiques agricoles régénératrices.

Les activités de restauration s'inscrivent dans des efforts pluriannuels assortis d'objectifs en fin de travaux plutôt que d'objectifs annuels. Pour en savoir plus, consultez notre fiche technique sur l'ESG de 2022 (en anglais), à la page 38.

Restaurer les arbres menacés et protéger les plantes rares

En 2021, 46 064 spécimens de plantes ont été transplantés sur une superficie de 33 hectares à l'extérieur de notre emprise pour contribuer aux programmes de relocalisation de la flore et de la faune et de reboisement le long du pipeline de Tuxpan-Tula au Mexique.

Au Canada, plus d'un million d'arbres au total ont été plantés dans l'habitat du caribou sur plus de 450 hectares en Alberta et en Colombie-Britannique dans le cadre de multiples projets de construction et de cessation d'exploitation. De même, nous nous sommes engagés à verser plus de 1,5 million de dollars pour améliorer les zones riveraines et les cours d'eau où vit l'omble à tête plate en Alberta, dans le cadre d'un plan de compensation en collaboration avec Pêches et Océans Canada.

Nous appuyons également l'expansion de la <u>Pépinière de plantes indigènes Nupqu</u> qui permettra de cultiver des semis de pin à écorce blanche, dans le but de restaurer cette espèce d'arbre menacée dans le sud-est de la Colombie-Britannique. Une fois les travaux terminés, les installations améliorées de la pépinière pourront faire pousser 100 000 semis dans un milieu dont l'ambiance est contrôlée, ce qui permettra à cette serre communautaire d'accroître son approvisionnement en plantes indigènes qui sont utilisées dans le cadre de projets de réhabilitation des terres locaux.

Protéger d'importants habitats

En 2021, nous avons apporté, pour la troisième année consécutive, notre soutien aux travaux de recherche sur les hiboux migrateurs, qui vivent à proximité du couloir de notre pipeline de transport de gaz de Great Lakes Gas Transmission au Michigan, menés par Mackinac Straits Raptor Watch. En plus d'activités de promotion, cet organisme effectue des recherches scientifiques sur la migration des oiseaux de proie dans la région du détroit de Mackinac, une importante voie migratoire, dans le but de protéger les zones de haltes migratoires qui servent de lieux de repos et d'alimentation pour les oiseaux.

Nous avons également aidé le département de biologie de l'Université de la Louisiane à acheter, pour ses travaux de recherche, des <u>dispositifs de télémétrie GPS</u> qui aideront à déterminer les emplacements des sites de nidification et de recherche de nourriture lors de la planification de projets de restauration côtière.

De plus, nous avons versé plus de 750 000 dollars de compensation pour la biodiversité à de nombreux organismes d'État et organisations de gestion des ressources naturelles aux États-Unis qui créent, restaurent, améliorent ou préservent la biodiversité grâce à des projets de migration liés aux chauves-souris, aux tortues des tourbières, à des espèces de moules et aux zones humides.



Rétablir les stocks de saumon dans le nord de laColombie-Britannique

Nak'azdli Whut'en et Coastal GasLink ont élaboré un projet de restauration du saumon rouge pour aider à accroître les stocks de saumon, en créant cinq écloseries mobiles de saumon à Fort St. James, en Colombie-Britannique. Coastal GasLink financera les dépenses en capital ainsi que la mise en place, la formation et les coûts d'exploitation sur cinq ans du projet. Cette initiative permettra de créer des emplois pour les membres de la communauté Nak'azdli et contribuera à rétablir les stocks de poissons considérés comme vitaux pour Nak'azdli Whut'en.





ODD des Nations Unies :







Objectif Zéro réalisable

Tenir notre engagement en matière de sécurité : Objectif Zéro réalisable.

Mesures	Objectifs	Résultats de 2021
	Aucun (zéro) incident important lié à la sécurité des processus¹	\bigcirc
Continuer de consacrer nos efforts à l'objectif zéro pour les blessures, les pertes et les incidents en améliorant nos performances en matière de sécurité sur le plan personnel et opérationnel.	Taux total d'incidents à déclaration obligatoire (TRCR) : 0,25 (employé)/0,59 (entrepreneur) en 2021	\otimes
	Taux combiné d'incidents à déclaration obligatoire (employé et entrepreneur) (TRCR) : 0,50 en 2022	Nouveau

Pour en savoir plus sur notre rendement en ce qui concerne les ESG, veuillez consulter la <u>Fiche technique sur les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG)</u> (en anglais).

Plus qu'un précepte, notre adhésion à la sécurité est une manière de travailler que nous appliquons à l'échelle de l'entreprise 24 heures sur 24, sept jours sur sept. Notre objectif <u>Zéro</u> repose sur un principe simple : tous les dommages, pertes et incidents peuvent être évités. Nous menons nos activités avec méthode, grâce à notre système de gestion opérationnelle, utilisé à l'échelle de notre entreprise et durant le cycle de vie complet des actifs. Cela comprend la surveillance des indicateurs retardés et avancés pour favoriser l'amélioration continue. Nous avons mis en place de nombreux programmes et technologies axés sur la sécurité des personnes et des processus, notamment :

- L'événement annuel de la semaine Zéro et les rencontres trimestrielles Conversations Zéro que nous tenons à l'échelle de l'entreprise font le lien entre nos valeurs et les mesures que nous prenons pour les incarner.
- L'utilisation de l'intelligence artificielle pour aider les travailleurs à cerner les dangers et les dirigeants à interpréter les risques présents dans les zones visées et à renforcer la sécurité de leurs équipes.
- Une technologie perfectionnée de surveillance continue pour garantir l'intégrité des pipelines, largement reconnue dans l'industrie de l'énergie comme la meilleure technologie offerte sur le marché.

Dans une industrie aussi complexe que la nôtre, l'atteinte de l'objectif *Zéro* exige de l'engagement, de l'innovation et de la coopération. Il est fondamentalement important que toutes les personnes qui travaillent chez TC Énergie rentrent chez elles saines et sauves chaque jour. C'est pour cette raison que nous combinons les heures d'exposition des employés et des entrepreneurs et que notre taux TRCR sera établi en fonction de ce temps combiné à l'avenir. Cette approche permet également de renforcer la validité statistique du TRCR en raison du nombre total d'heures d'exposition combinées. Bien que nous ne ménagions aucun effort pour atteindre l'objectif *Zéro*, il nous reste encore du travail à faire.

Examiner de près notre culture de la sécurité et renforcer notre mentalité de croissance

Malheureusement, un employé a été mortellement blessé en 2021 et un entrepreneur a subi une blessure mortelle au début de 2022. Chaque fois, notre chef de la direction, François Poirier, a fait en sorte que tout le personnel de l'entreprise prenne un temps d'arrêt pour pouvoir discuter de la culture de la sécurité et de la nécessité de s'arrêter, d'évaluer l'incident et d'en tirer des leçons.

Selon la définition de TC Énergie, les incidents importants liés à la sécurité des processus sont des déversements ou des rejets imprévus ou incontrôlés qui entraînent des conséquences majeures pour les populations ou l'environnement. Ils constituent un sous-ensemble des incidents de sécurité liés à la sécurité des processus de niveau 1. Dans l'évaluation de la gravité de l'incident, nous prenons également en compte le risque éventuel de conséquences juridiques, financières ou liées à la réputation pour notre entreprise. Pour en savoir plus, consultez notre fiche technique sur l'ESG de 2022 (en anglais), à la page 42.

Au début de 2022, nous avons demandé l'aide d'experts indépendants pour mener une évaluation honnête à l'échelle de l'entreprise pour comprendre où nous en sommes en ce qui concerne la sécurité. Cette évaluation comportait des entretiens avec des membres de la haute direction et des séances de groupes de discussion, ainsi qu'une revue générale de nos systèmes. Une fois achevées, les conclusions et les recommandations seront partagées avec nos employés et à l'extérieur, avec des entreprises et des secteurs homologues.

Nous sommes déterminés à tirer toutes les leçons nécessaires et à nous développer en tant qu'organisation, à mesure que nous améliorons notre culture de la sécurité sur le plan professionnel, opérationnel et psychologique. Pour que nous puissions améliorer nos systèmes, processus et environnements, il est essentiel que nous tirions des leçons de nos réussites et de nos échecs.

Ensemble, nous créerons de meilleures solutions de sécurité

En 2021, nous avons travaillé principalement à unir nos efforts en matière de sécurité à l'échelle de l'organisation. Nous avons rédigé une <u>Déclaration d'engagement</u> intégrée pour inclure nos 10 engagements en matière de durabilité ainsi que nos attentes sur la marche à suivre pour faire affaire avec les groupes autochtones, les propriétaires fonciers et les parties prenantes.

Nous avons également uni nos efforts en reconnaissant un plus grand nombre de personnes et d'équipes contribuant à la sécurité et à la fiabilité de nos activités dans le cadre de nos <u>Prix du Leadership Objectif Zéro réalisable du chef de la direction</u>. La célébration de ces réussites favorise l'apprentissage, car nous pouvons avoir un aperçu des comportements et attributs à l'origine de contributions exceptionnelles en matière de sécurité, de fiabilité et d'exploitation durable.

Au Mexique, nous avons donné de la formation sur les interventions d'urgence à l'intention des autorités responsables de la sécurité civile, des services d'urgence et des premiers intervenants en vue d'améliorer la coordination des urgences liées aux gazoducs. La formation a été donnée dans le cadre de notre partenariat de longue date avec l'International Association of Fire Chiefs, dans le but de promouvoir la sécurité des pipelines et d'atténuer les risques. Nous avons également synchronisé ce programme de renforcement des capacités avec des dons de véhicules et d'équipement d'intervention d'urgence dans les États de Sinaloa, Hidalgo, Guanajuato et Ouerétaro.



Luis Antonio Güereca

« TC Énergie est un partenaire de choix pour améliorer la sécurité des collectivités. Non seulement l'entreprise rend-elle possible cette formation à l'intention des services d'urgence de l'État de Guanajuato, mais elle a également fait don d'une unité d'intervention d'urgence qui nous permettra d'offrir de meilleurs services d'intervention. Le cours renforce également les relations entre TC Énergie et les autorités locales, en facilitant et améliorant ainsi la communication. la coordination et l'attention portée aux incidents. De plus, l'entreprise aide les étudiants en accordant des bourses, un élément important pour l'éducation des jeunes au Mexique », explique Luis Antonio Güereca, coordinateur de la protection civile de l'État de Guanajuato.



UNE PROSPÉRITÉ COMMUNE

Dans cette section

24 Engagement : Renforcer la résilience des collectivités

26 Engagement : Accroître la durabilité du secteur de l'énergie grâce à la technologie

28 Engagement : Intégration de la durabilité



28,3 millions \$ versés aux collectivités dans toute l'Amérique du Nord

24 186 d'heures de bénévolat auprès d'organisations œuvrant dans les régions desservies par nos réseaux, en soutien aux intérêts des collectivités, entre autres le domaine des loisirs et des sports, et celui des services éducatifs et sociaux

Plus de 900 millions \$
dépensés auprès d'entreprises
diversifiées de niveau 2¹ dans
le cadre de notre programme
de fournisseurs diversifiés

Les dépenses auprès de fournisseurs de niveau 2, également appelées dépenses indirectes, correspondent à une catégorie de données sur les dépenses qu'engagent les principaux fournisseurs et entrepreneurs de TC Énergie pour des services ou des produits qui répondent directement aux besoins d'affaires de TC Énergie. Les dépenses indirectes peuvent inclure la main-d'œuvre, les sous-traitants, les matériaux et/ou les dépenses effectuées.



ODD des Nations Unies : The last of the la









Renforcer la résilience des collectivités

Renforcer la résilience des collectivités locales, des groupes autochtones et des employés, y compris pendant la reprise et après la pandémie de COVID-19.

Mesures	Objectifs	Résultats de 2021
Augmenter la participation annuelle des employés à notre	Participation des employés de 55 % en 2021	\bigcirc
programme de contribution et de bénévolat, afin de renforcer leur résilience.	Participation des employés de 60 % en 2022	$\overline{\ominus}$
Maintenir un pourcentage des bénéfices avant impôt réservé aux dons annuels pour contribuer à renforcer la résilience des collectivités locales, des groupes autochtones et des employés.	De 0,5 % à 1 % des bénéfices avant impôt, jusqu'en 2022	Θ
Augmenter les dépenses auprès de fournisseurs diversifiés¹ au Canada et aux États-Unis.	Augmenter les dépenses annuelles diversifiées auprès des fournisseurs de niveau 1 et de niveau 2 au Canada et aux États-Unis de 5 % sur douze mois jusqu'en 2022.	\bigcirc
	Augmenter le pourcentage des dépenses d'approvisionnement diversifié dépendantes ² de 5 % sur 12 mois jusqu'en 2027.	Nouveau

Pour en savoir plus sur notre rendement en ce qui concerne les ESG, veuillez consulter la Fiche technique sur les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) (en anglais).

Chez TC Énergie, nous nous décrivons souvent comme un exploitant de pipelines ou un distributeur d'énergie qui, à l'évidence, construit aussi des pipelines et des centrales électriques. Mais nous travaillons également, en y mettant autant de soin, à nouer des relations durables avec les parties prenantes et les ayants droit.

En 2021, nous avons atteint nos objectifs d'investissement communautaire. Nous avons investi 0,62 % de nos bénéfices avant impôt dans les collectivités partout où nous sommes présents. Ces investissements prennent plusieurs formes : aide monétaire directe, bourses d'études, dons en nature, contributions de contrepartie correspondant aux dons des employés et heures de bénévolat pendant les heures de travail rémunérées. Cinquante-cinq pour

cent de notre main-d'œuvre a participé à notre programme de contribution et de bénévolat en donnant du temps et de l'argent à plus de 3 000 organisations au Canada, aux États-Unis et au Mexique. Ces efforts ont été multipliés grâce aux contributions de contrepartie de l'entreprise totalisant 4,2 millions de dollars et aux récompenses aux bénévoles, d'une valeur totale de 200 985 dollars, versées pour des causes qui revêtent une importance particulière pour notre main-d'œuvre. Plus de 7,3 millions de dollars ont été attribués à des étudiants autochtones qui suivent un programme d'études postsecondaires à temps plein dans un établissement d'enseignement agréé au Canada, aux États-Unis et au Mexique.

Pour en savoir plus sur notre programme sur la diversité des fournisseurs, y compris les définitions des fournisseurs de niveau 1 et de niveau 2, consultez la section Diversité des fournisseurs de notre fiche technique sur l'ESG de 2022, à la page 48 (en anglais).

Les dépenses d'achat dépendantes sont définies comme des dépenses d'achat liées à un bon de commande et des dépenses liées à un ordre de livraison des fournisseurs de niveau 1.

Bâtir des collectivités solides et dynamiques

Nous savons que l'établissement de liens durables et les investissements dans les collectivités au sein desquelles nous vivons et travaillons sont essentiels à la création d'un avenir meilleur ensemble. Notre programme d'investissement communautaire soutient les collectivités de multiples façons, que ce soit au moyen de subventions d'entreprise et de bourses d'études ou en favorisant les dons et le bénévolat des employés.

Nos subventions d'entreprise ciblent quatre domaines, soit la sécurité, l'éducation, l'environnement et la collectivité. Nous voulons ainsi apporter notre soutien :

- à des organisations de premiers répondants, en fournissant les outils et les ressources dont les collectivités ont besoin pour assurer leur sécurité au quotidien;
- à la prochaine génération de dirigeants communautaires en investissant dans des programmes d'éducation et de formation pour former une main-d'œuvre solide et qualifiée pour l'avenir;
- aux paysages écologiquement vulnérables et aux espèces menacées;
- à la réduction de la pauvreté et à l'amélioration des infrastructures et de l'interdépendance.

TC Énergie a contribué à hauteur de 6,8 millions de dollars à des initiatives liées à l'éducation et aux sciences, à la technologie, à l'ingénierie et aux mathématiques (STIM), notamment en octroyant 863 bourses d'études dans toute l'Amérique du Nord. Ces bourses récompensent les étudiants qui font preuve de compétences en leadership, participent à la vie de leur collectivité au niveau local ou mondial et obtiennent de bons résultats scolaires. Les étudiants tirent parti du soutien financier qu'ils reçoivent directement de notre part de la manière qui leur convient, afin d'éliminer les obstacles à leur future réussite et d'accroître leurs contributions pour façonner un avenir meilleur pour nous tous.

Favoriser la santé mentale

En 2021, plus de 60 membres du personnel, dont notre président et chef de la direction, François Poirier, ont participé à la course Wounded Warriors Canada Ride for Mental Health, parcourant plus de 3 000 km à vélo et recueillant plus de 30 000 dollars destinés aux services de santé mentale pour les anciens combattants, les premiers intervenants et leurs familles. Wounded Warriors Canada propose une série de programmes cliniques spécialement conçus pour répondre aux besoins uniques de ces groupes qui veillent à la sécurité de nos collectivités. Nous avons également fait un don de 50 000 dollars destiné à la prestation du programme de formation sur la résilience de l'organisme dans le Sud de l'Ontario.

Assurer la sécurité et la stabilité des familles

En Ontario, notre équipe a fait du travail bénévole auprès d'Habitat for Humanity pour participer à la construction de maisons destinées à quatre familles de la Première Nation de Saugeen, sur le territoire des Ojibwés de Neyaashiinigmiing. Dans l'esprit de notre partenariat de 19 ans avec Habitat for Humanity, nous avons également offert une contribution de contrepartie pour les 20 000 dollars en dons versés à l'organisme en décembre 2021.

Relever le niveau des Dons du mardi

En novembre 2021, nos employés ont saisi l'occasion de voir l'entreprise verser une contribution équivalente à 300 % du montant de leurs dons. Non seulement avons-nous atteint notre objectif initial en quatre heures à peine, mais nous l'avons également dépassé en faisant collectivement don de plus de 750 000 dollars à plus de 900 organismes, dont une grande partie servira à soutenir des causes en faveur des services sociaux, la santé mentale, l'intervention en cas de crise et l'éducation dans nos collectivités.

Partager la prospérité dans toute notre chaîne d'approvisionnement

En plus d'accroître nos effectifs en recrutant des employés aux perspectives et compétences diverses, nous travaillons activement à favoriser la diversité dans notre chaîne d'approvisionnement, par l'intermédiaire de notre *programme sur la diversité des fournisseurs*. Ce programme vise à donner l'occasion aux divers fournisseurs et particuliers qualifiés locaux de tirer profit de leur participation à nos projets et activités. Une chaîne d'approvisionnement résiliente et agile repose sur une communauté de fournisseurs forte et diversifiée qui contribue à la vitalité des collectivités où nous vivons et travaillons.

En 2021, nous avons dépassé notre objectif pour les dépenses en matière de diversité et observé une augmentation sur douze mois d'environ 80 % pour les entreprises diversifiées de niveau 1 et de 36 % pour les entreprises diversifiées de niveau 2 depuis 2020¹. Cela signifie qu'en 2021, nous avons dépensé 530 millions de dollars directement auprès d'entreprises diversifiées de niveau 1 et plus de 900 millions de dollars² auprès de fournisseurs de niveau 2.

¹ Les pourcentages sont calculés à partir du total des dépenses d'achat dépendantes liées à des bons de commande. Les dépenses qui ne sont pas liées à des bons de commande ne sont pas comprises. Les dépenses sont toujours sujettes à changement.

Les dépenses auprès de fournisseurs de niveau 2, également appélées dépenses indirectes, correspondent à une catégorie de données sur les dépenses qu'engagent les principaux fournisseurs et entrepreneurs de TC Énergie pour des services ou des produits qui répondent directement aux besoins d'affaires de TC Énergie. Les dépenses indirectes peuvent inclure la main-d'œuvre, les sous-traitants, les matériaux et/ou les dépenses effectuées.





ODD des Nations Unies :







Accroître la durabilité du secteur de l'énergie grâce à la technologie

Accroître la durabilité du secteur de l'énergie en investissant dans la recherche et le développement (R et D) et l'innovation.

Mesures	Objectifs	Résultats de 2021
Optimiser l'efficacité et l'efficience des opérations et des projets grâce à des innovations organisationnelles, numériques et technologiques.	Obtenir des occasions de revenus et d'optimisation du capital et de l'exploitation de 115 à 120 millions \$ en améliorant continuellement nos processus et nos systèmes d'ici la fin de 2023¹.	Θ
	Atteindre 80 millions de dollars par année en création de valeur ² grâce à la recherche et au développement en ingénierie, qui utilise l'intelligence collective des données et des avancées technologiques de pointe.	Nouveau

Pour en savoir plus sur notre rendement en ce qui concerne les ESG, veuillez consulter la <u>Fiche technique sur les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG)</u> (en anglais).

TC Énergie suit une longue tradition d'innovation, sans cesse à la recherche de nouvelles technologies pour répondre aux besoins actuels. L'innovation est l'une de nos valeurs fondamentales. L'esprit d'innovation de nos employés est présent à l'échelle de l'entreprise; il s'inscrit dans notre façon de travailler et se trouve au cœur de notre succès continu. Nous encourageons nos employés à remettre en question les hypothèses, à faire preuve de curiosité, à créer et à anticiper le changement et à instaurer un climat propice au partage d'idées. L'échec est permis, car l'essai de nouveautés peut mener à des résultats fructueux.

Utiliser l'analyse de données pour éclairer la prise de décisions

Pour atteindre notre objectif d'optimisation du capital et de l'exploitation, ainsi que de possibilités de revenus pour 2023, nous avons amélioré plusieurs processus et systèmes, ce qui a donné la réalisation d'une valeur de plus de 45 millions de dollars en 2021. Cette valeur a été en partie créée grâce à de l'entretien proactif, qui vise à renforcer l'efficacité de nos stations de compression et à réduire la probabilité d'événements imprévus, ce qui améliore notre capacité à fournir de l'énergie sûre et fiable.

Création de valeur dans la recherche et le développement en ingénierie technique

Forts de notre longue expérience de la mise en œuvre de solutions innovantes pour répondre aux besoins des clients, nous poursuivons d'importants travaux de R et D dans le cadre de notre engagement à l'égard de la sécurité, de la collectivité et de l'environnement. Nos priorités stratégiques de recherche sont la performance en matière d'intégrité des actifs, la compétitivité des coûts et la transition énergétique. TC Énergie a investi environ 158 millions de dollars dans des projets de R et D en Amérique du Nord au cours des dix dernières années.

Nous tirons également parti de notre réseau d'associations et d'initiatives sectorielles liées à la recherche et à l'innovation pour mener des travaux de recherche de manière rentable et élargir la portée de nos efforts d'innovation de l'industrie. L'année dernière, nos employés ont publié ou présenté plus de 50 documents techniques partout en Amérique du Nord et travaillé à intégrer nos innovations dans les codes et normes applicables pour veiller à ce qu'elles soient adoptées de manière avantageuse par l'industrie dans son ensemble.

Pour en savoir plus sur cet objectif, consultez notre fiche technique sur l'ESG de 2022 (en anglais) à la page 46.

² La « création de valeur » comprend la valeur de réalisation dans le cadre d'initiatives de R et D en ingénierie qui sont mises en œuvre dans nos programmes (ou les programmes de TC Énergie). La R et D en ingénierie permet de garantir la précision, la fiabilité et l'efficacité des outils et des processus de prise de décisions, ce qui mène à des décisions plus éclairées et judicieuses sur le plan de la sécurité et de l'économie, qui favorisent la durabilité.

Le modèle d'évaluation de la corrosion des « profils plausibles » (Psqr) continue d'apporter une valeur inestimable à l'industrie de l'énergie

Notre modèle innovant d'évaluation de la corrosion représente la première mise à jour de la modélisation de la corrosion à l'échelle de l'industrie en 30 ans. Il améliore la prise de décisions relative à l'entretien préventif et aux activités touchant l'intégrité de nos actifs et permet ainsi de réduire les perturbations du sol. En 2021, TC Énergie <u>a remporté le prix</u> Global Pipeline Award pour son innovation et ses répercussions, après avoir été reconnue par l'Association canadienne des pipelines d'énergie en 2020. Le modèle a été validé et intégré dans les normes de l'American Society of Mechanical Engineers et de l'Association canadienne de normalisation, en collaboration avec Pipeline Research Council International.

Le développement du *moteur d'optimisation des décisions* (DOE) est l'un de nos récents projets de R et D ayant connu le plus grand succès. L'utilisation stratégique des données nous aide à prendre des décisions éclairées dans un contexte de complexité et d'incertitude. En intégrant l'analyse des données, des principes d'ingénierie et la puissance de calcul, le DOE nous permet de mieux comprendre l'état de nos actifs en temps réel, pour une sécurité et une efficacité améliorées.

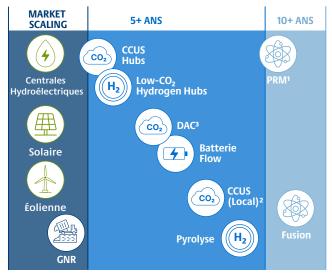
Gestion proactive des feux de forêt et réduction des émissions grâce à l'utilisation de drones

Nos actifs sont répartis sur de longues distances, se trouvent souvent dans des régions éloignées, et nécessitent une surveillance régulière. Un drone peut aisément surveiller de longues infrastructures linéaires comme les nôtres, en toute sécurité et d'une manière plus respectueuse de l'environnement. Par le passé, la surveillance de ces actifs devait être exercée au moyen d'hélicoptères et d'aéronefs légers avec équipage. Les drones, qui sont électriques et alimentés par batterie, permettent de réduire une grande partie des émissions de GES liées à la surveillance aérienne de nos emprises de manière efficace et en toute sécurité.

Les drones servent également à réduire le risque d'incendie pour nos opérations et les collectivités situées à proximité, dans des zones où les températures sont élevées et les périodes de sécheresse fréquentes. En 2021, nous avons fait voler des drones au-dessus de régions fortement boisées près de Rosalia, dans l'État de Washington, pour déterminer la taille et le nombre d'arbres. Ces données nous ont permis d'élaborer, en collaboration avec des organismes locaux, un plan d'atténuation des risques afin de mettre en œuvre des pratiques exemplaires de gestion forestière, y compris l'enlèvement du plus petit bois d'œuvre, l'ébranchage et l'éclaircissage des grands arbres présentant des risques d'incendie.

Dans plusieurs secteurs d'activité, la réglementation actuelle limite l'utilisation des drones qui volent au-delà de la visibilité directe (BVLOS). Nous travaillons, en collaboration avec un consortium d'exploitants de drones et d'entreprises de télécommunications et d'énergie, à démontrer aux régulateurs les importants avantages que les drones BVLOS présentent au niveau environnemental et économique et sur le plan de la sécurité dans de multiples secteurs.

Viabilité commerciale des technologies à faible émission de carbone



¹Petit réacteur modulaire

²Local CCUS refers to capture/sequestration disassociated with potential hubs ³Capture directe de l'air

Surveillance du développement de technologies sobres en carbone

Les nouvelles technologies sobres en carbone comptent parmi les solutions les plus puissantes et efficaces pour lutter contre la crise climatique et créer une nouvelle valeur. Nous savons que pour accélérer l'innovation et le progrès, il est impératif que les jeunes entreprises, les institutions de recherche et même nos concurrents unissent leurs efforts comme jamais auparavant pour développer, piloter et déployer des technologies viables. C'est pour cette raison que nous suivons de près les technologies à divers stades de leur développement et que nous effectuons des investissements à long terme pour favoriser la croissance des technologies sobres en carbone.

TC Énergie travaille en collaboration avec de nombreuses organisations du secteur de l'énergie et d'autres secteurs, notamment :

- <u>Canadian Emissions Reduction Innovation</u>
 <u>Consortium (CanERIC)</u>
- Rice Alliance Clean Tech Accelerator
- <u>Emerging Fuels Institute (EFI)</u> membre fondateur





ODD des Nations Unies :



Intégration de la durabilité

Intégrer davantage la durabilité à notre stratégie, aux décisions de gestion, ainsi qu'au suivi et à l'évaluation de notre rendement.

Mesures	Objectifs	Résultats de 2021
Examiner les considérations de durabilité et les intégrer aux exigences en ingénierie¹ et aux procédures d'exploitation afin que la durabilité soit prise en compte de manière structurée dans notre travail et nos activités.	En 2021, définir la marche à suivre pour tenir compte de la durabilité dans les normes et procédures d'ingénierie dans le cadre d'une feuille de route à plus long terme	\otimes
Intégrer des inducteurs de valeur et des mesures de développement durable dans le cadre de la planification intégrée d'investissements dans les actifs à l'échelle de	D'ici la fin de 2023, effectuer des projets pilotes avec certains inducteurs de valeur ² dans toutes les unités commerciales.	Nouveau
l'entreprise, dont tire parti la planification des programmes pour les actifs existants.	D'ici la fin de 2024, déterminer les contributions à la durabilité du portefeuille, ce qui servira à la prise future de décisions de planification pour qu'elles soient alignées sur les objectifs de l'entreprise et des unités commerciales.	Nouveau

Pour en savoir plus sur notre rendement en ce qui concerne les ESG, veuillez consulter la <u>Fiche technique sur les facteurs environnementaux</u>, <u>sociaux et de gouvernance (ESG)</u> (en anglais).

L'intégration de la durabilité dans notre stratégie est essentielle à la « pérennité » de notre entreprise. Nous sommes toutefois conscients que pour ce faire, nous devons anticiper et maîtriser les répercussions mondiales potentielles susceptibles de transformer radicalement notre manière d'exercer nos activités au cours des prochaines décennies. Nous continuerons d'analyser les facteurs extérieurs et les nouveaux enjeux commerciaux pertinents, afin d'être plus à même d'intégrer la durabilité dans l'ensemble de notre organisation.

Notre approche éprouvée et disciplinée de l'affectation de capitaux comprend des facteurs de durabilité. Chaque opportunité est évaluée sous l'angle de nos préférences en matière de risque et de nos attentes en matière de rendement. Grâce à cette approche judicieuse, un quart des facteurs de la prise de décision mettent l'accent sur des considérations liées à l'ESG.

Prendre en compte la durabilité au début des projets

La détermination de la durabilité comme l'un des principaux piliers de notre stratégie du programme de *pratique de l'ingénierie* (POE) en 2021 représente l'un des plus gros changements dans notre planification de projets. Cette stratégie fournit une feuille de route permettant d'atteindre l'excellence en ingénierie et vise à introduire et indiquer des pratiques de conception durable partout où l'entreprise exerce ses activités. À court terme, des solutions de rechange sont intégrées aux documents concernant la conception afin de favoriser la prise en compte des engagements en matière de durabilité dans les décisions relatives à la conception.

¹ Les exigences techniques reflètent l'ensemble des normes d'ingénierie de TC Énergie.

² Les inducteurs de valeur pour la gestion des actifs comprennent, sans s'y limiter, la qualité de vie, la fiabilité, la sécurité et la réduction des risques environnementaux.

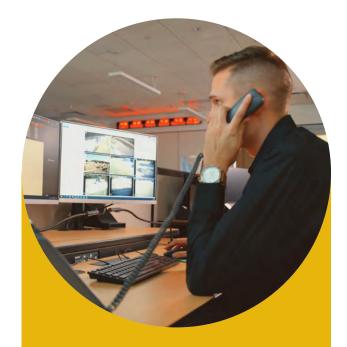
En 2021, après un examen minutieux, des améliorations prudentes ont été apportées au processus élargi de révision des documents pour veiller à ce que les normes de conception technique tiennent explicitement compte de la durabilité lors de l'étude des exigences. Grâce à cette amélioration du processus, les facteurs liés à la durabilité ont influencé les options de conception qui réduisent les émissions de GES, la consommation d'énergie et l'incidence globale sur l'environnement. La norme de conception qui définit les exigences pour que les principaux équipements puissent capturer et réinjecter le gaz des pipelines, qui serait autrement libéré dans l'atmosphère, pendant le fonctionnement normal de nos compresseurs, en est un bel exemple.

En 2022, la stratégie de durabilité du programme POE a été élargie pour évaluer les exigences en matière d'intégrité des actifs. Cela comprend, dans la mesure du possible, l'identification, l'évaluation et la mise en œuvre continues de mesures de durabilité dans le programme qui régit les processus et les travaux d'intégrité des actifs. L'intégrité des actifs est essentielle à la gestion du risque lié à l'intégrité de tous nos actifs.

Mettre davantage l'accent sur la cybersécurité pour protéger nos actifs et nos ensembles de données interconnectés

La poursuite de l'automatisation de notre monde s'accompagne d'une augmentation des risques qui y sont associés. De ce fait, la cybersécurité évolue en permanence pour assurer une protection contre le piratage d'informations sensibles ou de comptes financiers et d'autres crimes aux conséquences graves. Il est essentiel que tous les intervenants du secteur collaborent pour parvenir à développer des plans de protection les plus efficaces.

En raison des risques très réels que présente un monde de plus en plus interconnecté, nous avons créé un bureau de la cybersécurité, chargé de gérer tous les risques liés à la cybersécurité et de composer avec des menaces en constante évolution. Ce bureau suit une stratégie, une politique et un programme exhaustifs en matière de cybersécurité qui sont harmonisés avec les pratiques exemplaires et les normes reconnues de l'industrie. Dans le cadre de notre engagement constant à améliorer nos protocoles de cybersécurité, nous travaillons de concert avec des organismes gouvernementaux, des organismes de réglementation et des organisations sectorielles qui évaluent nos programmes et nos processus. De plus, nous rappelons régulièrement à notre personnel les scénarios de cybercriminalité actuels et nouveaux, en leur expliquant comment les éviter tout au long de l'année.



Préserver la fiabilité, la sécurité et la résilience des actifs numériques

En 2021, aux États-Unis, la Transportation Security Administration a publié des directives sur la sécurité exigeant que les propriétaires et les exploitants de pipelines mettent en œuvre un nombre important de mesures urgentes de protection contre les cybermenaces. Le Bureau de la cybersécurité de TC Énergie a étudié ces directives et a créé un programme ciblé visant à fournir des conseils sur la manière dont nous devons accéder à nos systèmes et les utiliser, et faire preuve de prudence en matière de cybersécurité.



POPULATIONS

Dans cette section

- **32** Engagement :Resserrer les liens avec les groupes autochtones
- **35** Engagement : Mettre l'accent sur les relations avec les propriétaires fonciers
- 36 Engagement : Favoriser l'inclusion et la diversité
- 38 Engagement : Privilégier la santé mentale



99 % des dirigeants et employés ont reçu une formation pour apprendre à reconnaître et atténuer les préjugés inconscients, et créer et conserver une main-d'œuvre inclusive.

Les employés canadiens ainsi que les membres de notre conseil d'administration reçoivent une formation obligatoire sur l'histoire et la culture des peuples autochtones.





ODD des Nations Unies :









Resserrer les liens avec les groupes autochtones

Devenir un partenaire de choix pour les groupes autochtones.

Mesures	Objectifs	Résultats de 2021
Mettre sur pied un conseil consultatif autochtone afin de prodiguer des conseils à notre équipe de haute direction et de guider nos efforts de réconciliation.	Approche du conseil consultatif en place d'ici le 4 ^e trimestre de 2021	\otimes
Mettre en œuvre, à l'échelle de l'entreprise, un module de formation obligatoire sur la sensibilisation à la culture, axé sur l'histoire et les cultures des populations autochtones de l'Amérique du Nord, à l'intention de tous les employés et des entrepreneurs à l'interne.	Développement achevé au 3º trimestre de 2021 et lancement en 2021	\otimes
Offrir aux membres de notre conseil d'administration une formation personnalisée sur la sensibilisation à la culture des groupes autochtones.	Développement achevé au 3° trimestre de 2021 et lancement en 2021	\otimes
Établir des objectifs contractuels avec les Autochtones pour accroître la participation des entreprises autochtones à l'exécution de nos projets et aux activités d'exploitation.	Objectifs fixés au 3º trimestre de 2021	\otimes
Élaborer un cadre de travail pour déterminer les occasions d'équité des projets avec les groupes autochtones partout où nous exerçons nos activités.	Élaboration du cadre achevée au 4º trimestre de 2021	\otimes
Définir et appuyer les initiatives de réconciliation menées par les collectivités dans le cadre de partenariats avec des groupes autochtones.	En cours	Θ

Pour en savoir plus sur nos progrès, veuillez consulter notre Mise à jour du Plan d'action de réconciliation 2022.

Nous continuons d'enrichir notre engagement de plus de 40 ans auprès des groupes autochtones. Nous sommes déterminés à établir et à entretenir des relations à long terme avec les groupes autochtones, qui sont fondées sur le respect, la confiance, la communication ouverte et la reconnaissance du fait que bon nombre de nos activités se déroulent sur des terres traditionnelles. Notre succès continu repose sur notre capacité à cultiver des liens durables avec les communautés autochtones qui ont des intérêts dans les terres sur lesquelles sont situés nos actifs.

Création du conseil consultatif autochtone pour orienter nos efforts

La création d'un conseil consultatif est un élément clé de notre plan d'action pour la réconciliation. En 2021, nous avons commencé par recruter des dirigeants autochtones des régions du Canada où nous exerçons nos activités qui donnent des conseils à notre équipe de haute direction et guident nos efforts de réconciliation. Le conseil consultatif autochtone s'est réuni pour la première fois au cours de la première moitié de 2022 et il y a eu une nouvelle rencontre en octobre 2022.

Formation de sensibilisation culturelle élaborée en consultation avec les employés autochtones

Depuis 2001, nous offrons une formation de sensibilisation à la culture autochtone, qui présente la politique, la stratégie et les principes directeurs de l'entreprise en matière de relations avec les Autochtones, à tous les employés et entrepreneurs intéressés. En plus de la formation en classe, donnée avant la pandémie, nous avons également créé des occasions pour les employés de découvrir à la source l'histoire, les protocoles et la culture des Autochtones, sous forme d'expériences personnelles. En 2021, nous avons tenu 13 séances et 750 personnes ont suivi cette formation.

Nous avons également développé la même année, avec la contribution des employés autochtones de TC Énergie, un module de formation en ligne sur l'histoire et les cultures des peuples autochtones. Ce module a été proposé à tous les employés canadiens et à certains entrepreneurs. De plus, une séance interactive de deux heures a été proposée aux membres de notre conseil d'administration.

Nous reconnaissons qu'il y a encore beaucoup à faire avant que les employés et les entrepreneurs de TC Énergie puissent jouer un rôle significatif dans la réconciliation entre les peuples autochtones et non autochtones. Cette formation jette les bases qui nous permettront de renforcer les compétences culturelles à l'échelle de l'entreprise.

Travail en cours : établir des objectifs de dépenses pour les ententes contractuelles avec les Autochtones et élaborer un cadre de travail pour cerner les occasions de participation à des projets

Nous avons réalisé des progrès en ce qui concerne d'autres engagements figurant dans le plan d'action de réconciliation, mais nous avons toutefois besoin de plus de temps pour fixer des objectifs contractuels pour chacune de nos unités commerciales. En 2022, nous avons continué d'effectuer des analyses détaillées des dépenses engagées par le passé et d'apporter des changements aux processus et aux systèmes; nous avons besoin de ces deux éléments pour nous assurer de recueillir et de communiquer la bonne information.

Au début de 2022, nous avons également mis en place un groupe de travail interfonctionnel dans le but d'élaborer un cadre de travail pour déterminer les possibilités de participation de groupes autochtones à des projets à l'échelle des régions où nous exerçons nos activités. Le cadre de travail que nous avons créé est en cours d'évaluation avant d'être approuvé à l'interne.



Tiffany Murray, directrice des relations avec les Autochtones, Corrina Leween, cheffe de la Nation des Carriers de Cheslatta et membre du First Nations Limited Partnership Managemen Committee de CGL

Ensemble, en tant que partenaires commerciaux, nous avons la possibilité d'apprendre, de croître et de transformer le développement des sources d'énergie.

La signature de conventions d'option pour la vente d'une <u>participation de</u> 10 % dans les capitaux propres de notre projet CGL aux communautés autochtones dans le couloir du projet marque un tournant historique. Elle représente un jalon important sur la voie qui mène à un véritable partenariat sous forme de capitaux propres, tout comme les 20 accords que nous avons conclus avec certains groupes autochtones, qui apporteront des avantages à long terme.



Ila Roan

Développer une meilleure compréhension de notre entreprise tout en offrant de réelles perspectives d'emploi et de formation

Ila Roan, membre de l'Ermineskin Cree Nation, s'est jointe au programme de participation autochtone à la construction en 2021 et a surveillé la construction du projet de l'expansion du réseau NGTL. Grâce aux liens qu'elle a noués dans le cadre de sa participation au programme, elle occupe maintenant le poste de technicienne 3D dans l'entreprise Tomahawk Energy Services.

Initiatives en cours pour l'établissement d'un lien entre les peuples autochtones et nos activités

Plusieurs de nos initiatives favorisant l'inclusion ont été couronnées de succès et ont incité nos employés à célébrer nos différences et nos similitudes à l'échelle de l'entreprise. En nous inspirant d'un programme proactif de Coastal GasLink (CGL), nous avons mis en œuvre le programme de coordination de l'hébergement de la main-d'œuvre dans les collectivités pour favoriser une expérience positive et inclusive dans nos lieux d'hébergement dans le cadre du projet d'agrandissement du réseau Nova Gas Transmission Ltd. (NGTL) après que des travailleurs de NGTL ont signalé des situations de harcèlement et de discrimination en 2021. Les formations de sensibilisation culturelle conçues par des coordonnateurs recrutés dans les communautés autochtones voisines sont au cœur de ce programme. Il a été mis en place dans trois lieux d'hébergement pour le personnel travaillant au projet NGTL en 2021 et a été élargi depuis.

Plus de 50 Autochtones ont pris part au programme de participation des Autochtones à la construction depuis sa création en 2021. Le programme vise à donner aux peuples autochtones des communautés voisines l'occasion de voir en personne comment nous construisons un pipeline et de déterminer et signaler d'éventuelles inquiétudes concernant les travaux de construction à leurs communautés. En 2021, des participants au programme ont aidé à récupérer des <u>fragments d'os de dinosaure</u> trouvés lors du creusement de tranchées réalisé dans le cadre du projet d'agrandissement du réseau NGTL près de Grande Prairie, en Alberta. Cette découverte a été dûment documentée et partagée avec les communautés autochtones.

Notre souhait de faire progresser la réconciliation entre les peuples autochtones et non autochtones s'inscrit dans une démarche qui exige une approche réfléchie, un engagement à long terme et une ouverture d'esprit propice à l'écoute et à l'apprentissage. Nous remercions les groupes autochtones, nos partenaires, nos employés et les membres du conseil consultatif autochtone pour leurs commentaires et conseils, grâce auxquels nous pouvons orienter nos travaux et adapter nos objectifs pour l'avenir.



ODD des Nations Unies :





Mettre l'accent sur les relations avec les propriétaires fonciers

Maintenir des partenariats mutuellement avantageux avec nos propriétaires fonciers.

Mesures Objectifs Résultats de 2021

Restaurer les terrains privés qui ont subi des perturbations à la suite de la construction et l'exploitation de nos actifs nord-américains

100 % de restauration¹



Pour en savoir plus sur notre rendement en ce qui concerne les ESG, veuillez consulter la <u>Fiche technique sur les facteurs environnementaux</u>, <u>sociaux et de gouvernance (ESG)</u> (en anglais).

Il est essentiel de pouvoir accéder à des terres privées et publiques pour construire et exploiter nos actifs de manière fiable et en toute sécurité. Pour garantir un accès continu, il est primordial de nouer des liens solides et positifs avec les propriétaires fonciers, de les indemniser de manière juste et de restaurer leurs terres de manière à ce qu'elles retrouvent la capacité de leur état d'origine. En nous donnant pour objectif une restauration à 100 %, nous avons établi une norme très élevée. En 2021, nous avons presque atteint cet objectif et restauré les terres privées à 99 % de leur potentiel d'origine. Le un pour cent restant est dû à des problèmes d'érosion rencontrés dans le cadre de l'un de nos projets, qui ont nui à la réparation et la restauration complètes de la zone. Nous travaillons à résoudre ce problème d'érosion et prévoyons de terminer la restauration au cours de la sixième année de surveillance.

Renforcer les liens et jouer un rôle de leader de la gestion des terres

Nous sommes fiers des liens que nous avons noués avec des milliers de propriétaires fonciers partout en Amérique du Nord et nous sommes convaincus que ces relations sont la clé de notre réussite. Nous communiquons régulièrement avec les propriétaires fonciers, notamment par courriel et par téléphone, ainsi qu'à l'occasion de journées portes ouvertes et de réunions. Chaque pays dispose également d'un numéro d'appel sans frais dédié qui permet de communiquer avec nous pour nous soumettre des questions ou des commentaires.

Nos *principes directeurs* donnent une approche cohérente et raisonnée à notre engagement auprès des propriétaires fonciers et des autres parties prenantes dans tous les pays où nous exerçons nos activités. Nous sommes déterminés à protéger l'environnement tout au long du cycle de vie de nos actifs, de la planification du projet, en passant par la construction et l'exploitation des pipelines, jusqu'à la mise hors service des actifs. Nos équipes responsables des terres, de l'environnement et des relations avec la collectivité travaillent en étroite collaboration pour réduire au minimum les répercussions

de nos activités et veiller à ce que les terres soient restaurées de manière à ce qu'elles retrouvent la capacité de leur état d'origine. En cas d'inquiétude ou de dommage, nous ne ménageons aucun effort pour résoudre le problème en collaboration avec le propriétaire foncier dans les plus brefs délais.

Restauration des habitats et des espèces sur les terres privées

À la suite de l'entretien planifié du réseau souterrain de Columbia Gas Transmission, nous avons entamé un projet pluriannuel de restauration et de surveillance de l'habitat en 2021 sur un demi-acre de terre privée près de Waynesboro, en Virginie. Dans le cadre de ce projet, nous avons travaillé de concert avec le propriétaire foncier pour explorer de nouvelles façons de réduire la propagation du chalef d'automne, une espèce végétale envahissante, qui seraient bénéfiques pour le milieu naturel sur la propriété du propriétaire foncier et nous permettraient de continuer à améliorer nos techniques de gestion de la faune et de la végétation.

Notre équipe a commencé par étudier les espèces qui poussent rapidement dans la région. TC Énergie et le propriétaire foncier ont ensuite travaillé ensemble pour déterminer l'emplacement de l'étude et s'entendre sur les détails du projet, qui comprenait l'élimination des espèces envahissantes sur toute l'emprise et la replantation de plus de 30 plantes indigènes. Chaque année, nos équipes responsables de l'environnement et des terres se rendent sur le site pour suivre les progrès et discuter des résultats du projet avec le propriétaire foncier. Cette collaboration nous permet de mieux comprendre comment gérer et contrôler la propagation de cette plante envahissante, de répondre à d'éventuelles questions du propriétaire foncier et de renforcer nos liens avec ce dernier. Depuis le début du projet, le paysage s'est transformé. Au lieu d'être couvert de plantes nuisibles denses et épineuses, il contient maintenant des herbes et des fleurs productives qui attirent les pollinisateurs et la faune et améliore ainsi la biodiversité de la région.

Les activités de restauration s'inscrivent dans des efforts pluriannuels assortis d'objectifs en fin de travaux plutôt que d'objectifs annuels. Pour en savoir plus, consultez notre fiche technique sur l'ESG de 2022 (en anglais), à la page 38.





ODD des Nations Unies : 📊 🧗 🎆







Favoriser l'inclusion et la diversité

Intégrer une culture d'inclusion dans l'ensemble de l'organisation et veiller à ce que la diversité des employés soit représentative des collectivités dans lesquelles nous vivons et travaillons.

Mesures	Objectifs	Résultats de 2021
Diversité des membres de notre conseil d'administration	30 % de femmes siégeant au Conseil ¹	\bigcirc
Femmes occupant des postes de direction dans nos établissements d'entreprise ²	40 % d'ici la fin de 2025	\ominus
Membres des minorités visibles occupant des postes de direction dans l'ensemble de nos effectifs canadiens et américains.	17 % d'ici la fin de 2025	\ominus
Formation des dirigeants et des employés pour apprendre à reconnaître et atténuer les préjugés inconscients, et créer et conserver une main-d'œuvre inclusive.	100 % de nos dirigeants et employés formés d'ici 2022	\ominus

Pour en savoir plus sur notre rendement en ce qui concerne les ESG, veuillez consulter la Fiche technique sur les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) (en anglais).

La diversité et l'inclusion aboutissent à de meilleures idées, solutions commerciales et possibilités d'attirer et de retenir les meilleurs talents. Nous sommes convaincus qu'en réunissant divers profils et parcours et diverses idées, opinions et compétences et en acceptant nos différences, nous favorisons une culture novatrice hautement performante.

Créer un avenir plus inclusif et équitable

Chez TC Énergie, nous savons que la diversité des opinions et des points de vue améliore nos résultats et notre capacité à mettre notre stratégie en œuvre. C'est pour cela que nous avons créé un plan d'action pour l'inclusion et la diversité l'année dernière, pour nous guider dans notre cheminement vers un environnement plus équitable et inclusif à l'échelle de l'entreprise, où la diversité est non seulement favorisée, mais attendue. Ce plan repose en grande partie sur l'éducation, qui permet notamment à notre maind'œuvre de comprendre et de reconnaître les préjugés, en leur donnant les outils appropriés pour résoudre les problèmes cernés.

Il est important pour nous de veiller à la diversité de la maind'œuvre, en particulier aux échelons supérieurs. Dans l'espoir d'y parvenir avec le temps, nous recherchons activement des candidats qualifiés à tous les niveaux en prenant en compte la diversité dans nos décisions d'embauche. Nous savons à quel point il est

essentiel pour chaque employé d'envisager divers parcours qui lui permettront de réaliser tout son potentiel.

Au début de 2022, nous avons atteint notre objectif en matière de représentation des femmes au sein de notre conseil d'administration avec 33 % de sièges occupés par des femmes à la suite du départ à la retraite de trois administrateurs. Ce taux est ensuite passé à 38 % avec la nomination d'une autre femme accomplie, forte d'une vaste expérience dans le secteur intermédiaire de l'énergie.

Depuis que nous avons fixé des objectifs pour les membres de la haute direction de l'entreprise en 2018, le taux de représentation des femmes aux postes de direction dans nos emplacements d'entreprise est passé de 34 à 36 %3^. De plus, en 2021, nous avons fait pencher la balance de notre équipe de haute direction au Mexique en faveur d'une majorité de femmes, qui occupent maintenant 56 % des postes de direction et de niveau supérieur. Dans une perspective plus générale, on constate que 32 % des postes de dirigeants sont occupés par des femmes, tous niveaux confondus au pays.

La représentation des minorités visibles aux postes de direction dans nos établissements d'entreprise au Canada et aux États-Unis a également augmenté, passant de 11 % à 14 % entre 2018 et 2021.

^{29 %} au 31 décembre 2021, puis 33 % au 29 avril 2022; à la suite d'une nomination ultérieure au conseil d'administration le 7 juin 2022, la présence des femmes au sein du conseil d'administration s'élève à 38,5 % (5 membres sur 13).

Postes de direction dans nos bureaux de Calgary, Houston, Charleston et Mexico.

TC Énergie a obtenu une assurance limitée de la part d'un tiers indépendant de cet indicateur pour l'exercice se terminant le 31 décembre 2021.

En 2021, un taux de plus de 99 % de notre main-d'œuvre a suivi la formation sur l'inclusion et les préjugés inconscients. Le un pour cent restant était composé de nouveaux employés qui ont achevé leur formation dans les 60 jours suivant leur arrivée au sein de l'entreprise, qui s'est déroulée après la fin de l'année civile. La formation porte sur un large éventail de sujets : comment reconnaître les préjugés, entretenir des liens et opter pour le courage, etc.; nous nous engageons toutefois à étendre de manière continue la formation sur ce sujet, au rythme de l'évolution de notre apprentissage.

Dirigé par Dawn de Lima, notre vice-présidente directrice, Services d'entreprise et chef de la diversité, notre conseil de direction sur l'inclusion et la diversité est composé de dirigeants dont les efforts sont axés sur la progression de l'inclusion dans l'entreprise dans son ensemble.

«La recherche montre que la diversité est à la base de toute innovation. Nous le constatons tous les jours : lorsque nous réunissons des personnes aux idées et aux parcours divers, nous prenons de meilleures décisions et obtenons de meilleurs résultats », déclare Tina Faraca, présidente, pipelines de gaz naturels aux États-Unis. « Chez TC Énergie, il est important de créer une culture inclusive où chacune ou chacun se sent valorisé. »

En 2021, nous avons élargi notre réseau de *champions de l'inclusion*, qui comprend maintenant des représentants de tous les secteurs de l'entreprise, pour renforcer notre engagement à promouvoir une culture inclusive. Nous avons également mis sur pied un réseau de *femmes aux postes de direction* pour permettre aux femmes de créer des liens entre elles et une communauté et pour favoriser les opportunités de mentorat.

Réviser les pratiques de recrutement pour qu'elles soient plus inclusives

C'est lorsque tout le personnel se sent en sécurité et capable d'exprimer le meilleur de lui-même que peut jaillir l'innovation. Nous ne ménageons aucun effort pour créer un milieu de travail inclusif où chaque membre de notre équipe se sent respecté et est confiant de pouvoir réaliser son plein potentiel. Nous savons qu'il est nécessaire d'agir si l'on veut obtenir des changements significatifs et durables.

Dans le cadre de notre engagement à offrir un milieu de travail inclusif, nous avons mis à jour nos pratiques relatives au congé parental et de maternité afin de soutenir les parents qui travaillent et leurs familles ainsi que de promouvoir l'égalité dans notre milieu de travail.

Nous proposons également des horaires flexibles de travail qui permettent aux employés de faire du télétravail deux jours par semaine, selon leur rôle et la nature de leur travail. Cette pratique favorise l'équilibre entre le travail et la vie personnelle, tout en garantissant la bonne marche de l'entreprise, grâce à la présence au travail pendant trois jours par semaine.



Ashley, qui travaille depuis longtemps chez TC Énergie, milite pour l'inclusion et est membre de la communauté LGBTO2+.

Célébrons nos origines et perspectives diverses

Nous avons demandé à nos employés de partager leurs expériences dans le cadre de notre campagne This Is Me (en anglais) et avons reçu les récits d'employés et d'entrepreneurs au Canada, aux États-Unis et au Mexique. Chaque histoire illustre les forces et les perspectives uniques de chaque membre du personnel ainsi que les objectifs communs que nous partageons. En plus de motiver davantage d'employés à se sentir en confiance d'être eux-mêmes au travail, ces articles et ces vidéos ont permis de renforcer les liens entre les employés des trois pays.





ODD des Nations Unies :





Privilégier la santé mentale

Démontrer, par les actes et les paroles, l'importance de la santé mentale et de la sécurité psychologique.

Mesures	Objectifs	Résultats de 2021
Commencer la mise en œuvre d'un plan pour la santé et la sécurité psychologiques au travail.	Établir une base de référence en 2021.	\bigcirc
Accroître la sensibilisation à la santé mentale en offrant une formation et d'autres ressources connexes aux dirigeants et aux employés.	Formation de 100 % des dirigeants d'ici la fin de 2022	Θ
	Formation de 100 % des employés d'ici la fin de 2023	\bigcirc
Adopter des critères volontaires en matière de santé et sécurité psychologiques et établir une base de référence en 2021 à laquelle se référer en 2022 et par la suite.	Mettre en œuvre un plan officiel en 2021.	

Pour en savoir plus sur notre rendement en ce qui concerne les ESG, veuillez consulter la <u>Fiche technique sur les facteurs environnementaux</u>, <u>sociaux et de gouvernance (ESG)</u> (en anglais).

Déterminée à veiller sur la santé, la sécurité et le bien-être de tous ses employés, TC Énergie reconnaît que la santé mentale et la sécurité psychologique sont des facteurs qui contribuent au rendement de l'entreprise. Notre engagement se reflète dans nos programmes et services conçus en soutien à la santé physique, mentale et sociale de nos employés. Au début de 2020, nous avons annoncé notre intérêt accru pour la santé mentale, qui a gagné en importance avec le stress et la pression découlant de la pandémie. Les membres de la haute direction se sont engagés à faire progresser cette importante initiative, qui vise à améliorer la résilience et à réduire la stigmatisation associée à la santé mentale en proposant des formations, des webinaires thématiques et des ressources à l'échelle de l'entreprise.

Partager nos angoisses et nos défis personnels pour normaliser les conversations sur la santé mentale

Notre programme de *champions de la santé mentale*, conçu pour apporter un soutien supplémentaire à nos employés, est entré dans sa deuxième année en 2021. Après avoir eux-mêmes reçu une formation approfondie sur la santé mentale donnée par des experts externes, nos champions ont formé de petits groupes de travail pour mener à bien divers projets visant à accroître la sensibilisation à la santé mentale et la sécurité psychologique dans l'ensemble de l'organisation.

Les conversations franches et ouvertes et les vidéos qui ont été réalisées, puis partagées à l'interne par nos champions présentent des expériences personnelles et donnent des conseils pour surmonter les obstacles. Chaque récit ouvre nos cœurs et nos esprits et contribue ainsi à réduire la stigmatisation associée à la santé mentale.

Pour suivre les tendances actuelles, nous avons créé un tableau de bord sur la santé mentale qui permet de mettre l'accent sur des indicateurs clés qui orienteront nos initiatives en matière de santé.

Mettre fin à la stigmatisation entourant la santé mentale

En 2021, nous avons tenu deux tables rondes sur la santé mentale à l'échelle de l'entreprise. La première a eu lieu au cours de la semaine Zéro en mai et a mis en vedette des dirigeants de divers secteurs de l'entreprise qui ont discuté de réussites et de difficultés personnelles liées à la sécurité psychologique en milieu de travail. Cette discussion a mis en évidence les avantages qu'offre une culture favorisant la sécurité psychologique, ainsi que les conséquences de son absence. La deuxième rencontre a été organisée dans le cadre de la Journée mondiale de la santé mentale en octobre. Jessica Holmes, comédienne et ambassadrice de la santé mentale, a abordé le sujet d'un point de vue plus léger, dans le but de rendre le sujet plus facile à aborder.

Favoriser une culture de la sécurité psychologique

Dans le cadre de notre engagement continu en faveur de la santé mentale des employés, nous avons lancé une formation sur *la santé mentale et la sécurité psychologique* en 2022.

Conçu pour accroître la sensibilisation à la santé mentale, ce module interactif obligatoire de 90 minutes aide nos dirigeants à mieux comprendre la sécurité psychologique et à déterminer ce qu'ils peuvent faire pour favoriser une culture bienveillante et inclusive, où les employés se sentent soutenus. Cette formation a été élaborée à l'interne en collaboration avec nos équipes pour l'inclusion et la diversité, la culture de la sécurité et l'apprentissage et le leadership, ainsi qu'avec un expert externe en santé mentale en milieu de travail.

En plus de dresser un plan sur *la santé mentale et la sécurité psychologique en milieu de travail*, nous avons établi des indicateurs et une base de référence pour la sécurité psychologique en milieu de travail. Nous passerons régulièrement ces indicateurs en revue et adapterons les objectifs en conséquence.



Vanessa Araujo

«La santé mentale m'a toujours intéressée. Je suis titulaire d'un diplôme en psychologie; plus précisément, j'ai étudié les répercussions, sur le plan cognitif, que peut avoir ce que nous vivons au quotidien sur l'équilibre de la santé mentale. Cela peut engendrer un climat organisationnel positif ou négatif et déterminer le degré de réussite d'une entreprise », explique Vanessa Araujo, spécialiste des avantages sociaux, Ressources humaines. « Au Mexique, il n'est pas courant que les gens prennent des journées de congé pour leur bien-être mental. Je suis très fière de faire partie d'une entreprise qui fournit des ressources que nous pouvons utiliser, telles que l'aide psychologique, financière et juridique. »



NOUS VOULONS SAVOIR CE QUE VOUS PENSEZ!

Siège social

450 – 1 Street S.W. Calgary, AB Canada T2P 5H1 1-800-661-3805 Numéro d'appel sans frais (Amérique du Nord)

communications@tcenergy.com

TCEnergy.com

ISIN: CA87807B1076

SEDOL: BJMY6G0, BJMY6F9

TRP.NYSE

TRP.TSX